

การประเมินผลภาพรวมโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด

ตามการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนการดำเนินการวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ ๖๕ ของ สง.ปรมน.ทอ.
๒. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ สง.ปรมน.ทอ.
๓. เพื่อดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของคณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร ของ สง.ปรมน.ทอ.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕

ผู้ประเมิน คือ กำลังพลใน สง.ปรมน.ทอ.จำนวน ๓๖ คน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

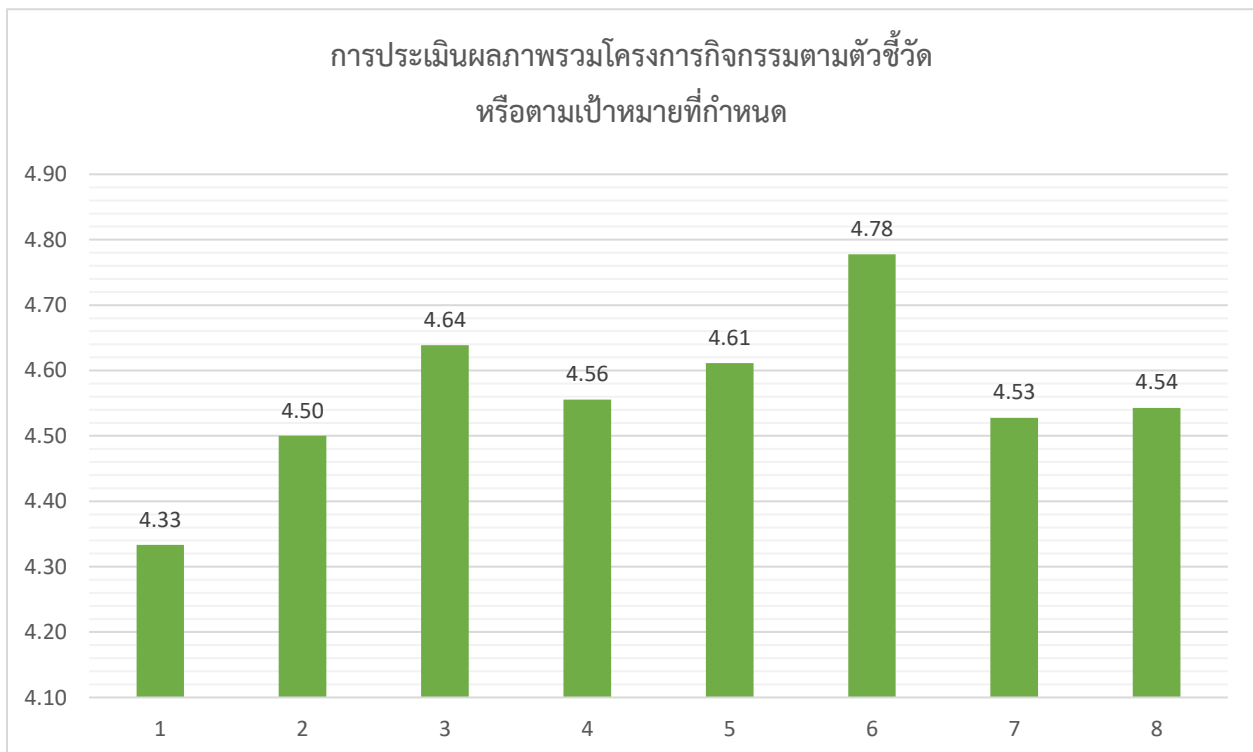
การแปลความหมาย

คำอธิบายการแปลความหมายดังนี้

- ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจน้อยที่สุด, มีความเหมาะสมน้อยที่สุด
๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง ไม่เห็นด้วย, มีความพึงพอใจน้อย, มีความเหมาะสมน้อย
๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง ไม่แน่ใจ, มีความพึงพอใจปานกลาง, มีความเหมาะสม
๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง เห็นด้วย, มีความพึงพอใจมาก, มีความเหมาะสมมาก
๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วย ทำให้ท่านมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น	๔.๓๓	๐.๔๘	เห็นด้วย
๒	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วย เป็นสิ่งจำเป็น	๔.๕๐	๐.๖๕	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓	ท่านคิดว่าการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยในปีนี้มีรูปแบบและจำนวนกิจกรรมที่เหมาะสมแล้ว	๔.๖๔	๐.๕๔	เหมาะสมมากที่สุด
๔	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยในปี	๔.๕๖	๐.๕๐	พึงพอใจมากที่สุด

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๕	ท่านคิดว่าการดำเนินกิจกรรมในปี นี้ช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	๔.๖๑	๐.๔๙	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๖	ท่านคิดว่าการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของ ทอ. ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	๔.๗๘	๐.๔๒	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๗	ท่านคิดว่าการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของ ทอ. ของหน่วยส่งผลให้พฤติกรรมของคน ในหน่วยเป็นไปตาม Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”	๔.๕๓	๐.๖๑	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๘	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. อย่างต่อเนื่อง	๔.๕๔	๐.๗๐	เห็นด้วย อย่างยิ่ง



คำแนะนำอื่น ๆ

การจัดทำแบบสอบถามมากไป ขอให้พิจารณารูปแบบการประเมินให้ง่ายและเหมาะสม

สรุปผลการประเมิน

การประเมินการดำเนินการวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ ๖๕ ของ สง.ปรมน.ทอ.ทำการประเมิน ๘ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๖ คน ได้ผลการประเมินดังนี้

๑. หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด มี ๗ หัวข้อการประเมิน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

๑.๑ ท่านคิดว่าการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๗๘

๑.๒ ท่านคิดว่าการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยในปีนี้มีรูปแบบและจำนวนกิจกรรมที่เหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔

๑.๓ ท่านคิดว่าการดำเนินกิจกรรมในปีนี้ ช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ได้อย่างเป็นรูปธรรม ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑

๑.๔ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยในปีนี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖

๑.๕ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.อย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔

๑.๖ ท่านคิดว่าการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยส่งผลให้พฤติกรรมของคนในหน่วยเป็นไปตาม Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓

๑.๗ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยเป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐

๒. หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วย, มีความพึงพอใจมาก, มีความเหมาะสมมาก มี ๑ หัวข้อการประเมิน คือ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วย ทำให้ท่านมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓

อภิปรายผลการประเมินภาพรวมโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด

การประเมินการดำเนินการพัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ ๖๕ ของ สง.ปรมน.ทอ.ทำการประเมิน ๘ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๖ คน พบว่า การเสริมสร้างพัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ส่งผลให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น, การเสริมสร้างพัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยในปีนี้มีรูปแบบและจำนวนกิจกรรมที่ เหมาะสมแล้ว, การดำเนินกิจกรรมในปี นี้ ช่วยเสริมสร้างพัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ได้อย่างเป็นรูปธรรม, มีความพึง พอใจการดำเนินการเสริมสร้างพัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยในปี นี้, หน่วยสมควรจัดให้มีการเสริมสร้างพัฒน ธรรมองค์กรของ ทอ.อย่างต่อเนื่อง, การเสริมสร้างพัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยส่งผลให้พฤติกรรมของคนใน หน่วยเป็นไปตาม Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”, การเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของหน่วยเป็นสิ่งจำเป็น และการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. ของหน่วย ทำให้มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

สง.ปรมน.ทอ.ควรพิจารณาจัดทำรูปแบบการทำแบบสอบถามเพื่อประเมินโครงการให้ง่าย เหมาะสม หรือสะดวกมากขึ้น
