



คำสั่งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๕๑๖/๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ของ สง.ปรมน.ทอ.

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ, คำรับรองการปฏิบัติราชการ, การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่, การควบคุมภายใน, วัฒนธรรมองค์กร, ระบบบริหารความเสี่ยง, การจัดการความรู้, การจัดทำฐานข้อมูลและ มาตรฐานงานของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะเจ้าหน้าที่ทำงานการพัฒนาระบบราชการ ของ สง.ปรมน.ทอ.

๑.๑ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.(สายงานประสาน)	หน.คณะทำงาน
๑.๒ ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	รอง หน.คณะทำงาน
๑.๓ ผอ.สปม.สง.ปรมน.ทอ.	รอง หน.คณะทำงาน
๑.๔ รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๑.๕ รอง ผอ.สปม.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๑.๖ ผอ.กขว.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๑.๗ ผอ.กมส.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๑.๘ ผอ.กปป.๑ สปม.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๑.๙ ผอ.กปป.๒ สปม.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๑.๑๐ ผอ.กปป.๓ สปม.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๑.๑๑ ผอ.กนย.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๒ รอง ผอ.กนย.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ

๒. ให้คณะเจ้าหน้าที่ฯ ในข้อ ๑ มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ของ สง.ปรมน.ทอ.

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ กับคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นไปตามกรอบแนวทางและทิศทางการที่กำหนด

๒.๓ กำกับดูแล ...

๒.๓ กำกับดูแล ติดตามให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีผลการปฏิบัติเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๒.๔ นขต.สง.ปรมน.ทอ.ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

๓. คณะทำงานในด้านต่าง ๆ ของ สง.ปรมน.ทอ.ประกอบด้วย

๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. และคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๓.๑.๑ ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	หน.คณะทำงาน
๓.๑.๒ รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	รอง หน.คณะทำงาน
๓.๑.๓ ผอ.กนย.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๑.๔ รอง ผอ.กนย.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน

๓.๒ การพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

๓.๒.๑ ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	หน.คณะทำงาน
๓.๒.๒ รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	รอง หน.คณะทำงาน
๓.๒.๓ ผอ.กขว.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๒.๔ รอง ผอ.กขว.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน

๓.๓ การควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร

๓.๓.๑ ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	หน.คณะทำงาน
๓.๓.๒ รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	รอง หน.คณะทำงาน
๓.๓.๓ ผอ.กมส.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๓.๔ รอง ผอ.กมส.สอก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน

๓.๔ การบริหารความเสี่ยง

๓.๔.๑ ผอ.สปม.สง.ปรมน.ทอ.	หน.คณะทำงาน
๓.๔.๒ รอง ผอ.สปม.สง.ปรมน.ทอ.	รอง หน.คณะทำงาน
๓.๔.๓ ผอ.กปป.๑ สปม.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๔.๔ รอง ผอ.กปป.๑ สปม.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน

๓.๕ การจัดการความรู้

๓.๕.๑ ผอ.สปม.สง.ปรมน.ทอ.	หน.คณะทำงาน
๓.๕.๒ รอง ผอ.สปม.สง.ปรมน.ทอ.	รอง หน.คณะทำงาน
๓.๕.๓ ผอ.กปป.๒ สปม.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๕.๔ รอง ผอ.กปป.๒ สปม.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน

๓.๖ การจัดทำ...

๓.๖ การจัดทำฐานข้อมูล และมาตรฐานงาน

๓.๖.๑ ผอ.สปม.สง.ปรมน.ทอ.

หน.คณะทำงาน

๓.๖.๒ รอง ผอ.สปม.สง.ปรมน.ทอ.

รอง หน.คณะทำงาน

๓.๖.๓ ผอ.กปป.๓ สปม.สง.ปรมน.ทอ.

คณะทำงานและเลขานุการ

๓.๖.๔ รอง ผอ.กปป.๓ สปม.สง.ปรมน.ทอ.

คณะทำงาน

๓.๗ อำนาจ หน้าที่ ดังนี้

๓.๗.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมาย, เกณฑ์การให้คะแนนและระดับคะแนนถ่วงน้ำหนัก ในงานที่รับผิดชอบ

๓.๗.๒ กำหนดระยะเวลา และกรอบแนวทางในการดำเนินการ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ได้ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และระยะเวลาที่กำหนด

๓.๗.๓ รายงานผลการดำเนินการให้ คณะเจ้าหน้าที่ทำงานการพัฒนาระบบ ราชการ ของ สง.ปรมน.ทอ.(ผ่านเลขานุการ) เพื่อรายงานผลการปฏิบัติต่อ สพร.ทอ.ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๗.๔ ประเมินผลการปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ท.



(นพดล เพราเพริศภิรมย์)

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.