



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		หน่วย สง.ปรมน.ทอ. ปี 65
		รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 7. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.อดิศักดิ์ ศรีสารการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.อ.ปัญญาพล ไชยพลฤกษ์	
โทรศัพท์ : 2-8923	โทรศัพท์ : 2-8923	
<p>คำอธิบาย : ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวแทนของภาพลักษณ์องค์กร ทอ.มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ซึ่งเป็นแบบแผนพฤติกรรมกรการปฏิบัติตน เป็นธรรมเนียมปฏิบัติของคนในองค์กรที่ร่วมกันยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องจนเป็นอัตลักษณ์ของคนในองค์กร อาทิ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของ ทอ มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ด้วยการมีจิตบริการ จิตอาสาในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ</p> <p>หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย ในปี 65 โดยให้สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ซึ่งมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ลำดับขั้นตอนการดำเนินการ และการดำเนินการดังกล่าวให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการ</p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	
ระดับคะแนน		
1	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย โดยมีคำสั่งแต่งตั้ง คณภ.หรือจนท.ดำเนินงาน (0.2) ประชุม คณภ.หรือจนท.จัดทำแผน/แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พร้อมรายงานการประชุม (0.8) 	
2	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความเข้าใจในแผน/แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยให้กับกำลังพลทุกระดับในหน่วยงาน (0.8) <ul style="list-style-type: none"> 2.1 กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ <ul style="list-style-type: none"> 2.1.1 ความเป็นทหารอากาศ (A) อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - ความรอบรู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ได้แก่ กิจกรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ในทุกช่วงวัย - ความมีระเบียบวินัย ได้แก่ ทบพวน ผึกอบรมและปฏิบัติตามวินัย 9 ข้อ ไม่กระทำความผิดระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นต้น 2.1.2 ความซื่อสัตย์และจงรักภักดี (I) อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์จงรักภักดีให้กับกำลังพลหน่วย ได้แก่ จิตวิญญาณทหาร คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. 2.1.3 ความรับผิดชอบ (R) อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - การมอบหมายงาน ติดตามงานให้สำเร็จตามแผนหรือตามเป้าหมาย 2.2 กิจกรรมปฏิบัติที่มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ เน้นกิจกรรมที่มีส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสาตามบริบทของหน่วยตามความเหมาะสม จัดทำช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์แผน/แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย (0.2) (ภายใน 19 ก.พ.65) 	
3	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินกิจกรรมตามกลยุทธ์ในแผน/แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยตามที่กำหนด โดยส่งหลักฐานการดำเนินการแต่ละรายการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ผ่าน Google Drive (1.0) 	
4	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร (1.0) <ul style="list-style-type: none"> - ผบช.หน่วยระดับ น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมกรการปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของ ทอ.และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยตามสายงานการบังคับบัญชา - ผู้รับผิดชอบของหน่วยรวบรวมผลการกระทำผิดระเบียบวินัย การยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของกำลังพลหน่วย - ผู้รับผิดชอบของหน่วยวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมดดังกล่าวของหน่วย 	
5	<ul style="list-style-type: none"> รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.)ตามเวลาที่กำหนด (1.0) (ภายใน 20 ส.ค.65) 	



เกณฑ์การให้คะแนน :					
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
	1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	8	5.00	5.0000	0.4000
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ		ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :		กำลังพลทุกคนให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และ ผบช.ให้ความสำคัญในเรื่องนี้			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :		-			
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :		<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง 2. ปลุกฝังให้กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ให้มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการอย่างต่อเนื่อง 3. ปลุกฝังค่านิยมหลักของ ทอ. AIR ให้กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.อย่างต่อเนื่อง 			
หลักฐานอ้างอิง :		https://scs.rtaf.mi.th/index.php/km/culture			