



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะ จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร (เลขานุการ โทร.๒-๒๓๔๙)

ที่ ม/๖๔

วันที่ ๖๗ ธ.ค.๖๔

เรื่อง รายงานการประชุม คณะ จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๖๔ (ออนไลน์)

เรียน หน.จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร (รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.)

เพื่อตรวจรายงานการประชุม คณะ จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๖๔ (ออนไลน์) เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๔ เวลา ๑๓๓๐ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ให้ต่อไปด้วย

น.อ.

๖๕

รอง ผอ.กมส.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

จนท.และเลขานุการ

ตรวจแก้ไขให้แล้ว

น.อ.

รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

หน.จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร

๖๗ ธ.ค.๖๔

รายงานการประชุมคณะเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (ออนไลน์)
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ ธ.ค.๖๔

ผู้มาประชุม

๑. น.อ.สุธี รักษาติ รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ. หน.จหนท. ประธาน
๒. ลำดับ ๒ - ๗ รวม ๖ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

ผู้ไม่มาประชุม

- รวม ๑ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

เจ้าหน้าที่การประชุม

- รวม ๑ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓๓๐

๑. เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งว่า การประชุม คณะ จหนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร ที่ ๑/๒๕๖๔ (ออนไลน์) ในครั้งนี้ เป็นการประชุมครั้งแรก เพื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้ง คณะ จหนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร อำนาจหน้าที่ การพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำหรับดำเนินการในปีงบประมาณ ๖๕ สำหรับรายละเอียดต่าง ๆ ให้เลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๒. เรื่อง เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

น.อ.อนิรุทธ์ ชันเหมื่อน รอง ผอ.กปป.๒ สปม.สง.ปรมน.ทอ. จหนท.และ ผช.เลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๒.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะ จหนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร
คำสั่งคณะกรรมการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๑๕ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะ จหนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร มี รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.เป็น หน.จหนท. โดย คณะ จหนท.ฯ มีหน้าที่ดังนี้

๒.๑.๑ กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน การควบคุมภายใน วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ค่านิยมหลัก ทอ.และการสร้างจิตสำนึกด้านบริการ

๒.๑.๒ วางแผน อำนวยการ ควบคุม และกำกับดูแลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม ติดตามการดำเนินงานตามแผน วิเคราะห์และประเมินผล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๒.๑.๓ ประสานการปฏิบัติกับ นกข.รวมทั้งการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง ของทางราชการ

๒.๑.๔ รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่เหมาะสม
ที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ เรื่อง คำรับรอง...

๒.๒ เรื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทอ.

ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน มีหน่วยวัดเป็นระดับขั้น น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๘ โดยมีคำอธิบายดังนี้

ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวแทนของภาพลักษณ์องค์กร ทอ.มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ซึ่งเป็นแบบแผนพฤติกรรมการปฏิบัติตน เป็นธรรมเนียมปฏิบัติของกำลังพลใน ทอ.ร่วมกันยินยอมพร้อมใจปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นอัตลักษณ์ของกำลังพล ทอ. อาทิ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของ ทอ. มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการด้วยการมีจิตบริการ จิตอาสาในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.

หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย ในปี ๖๕ โดยให้สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ปี ๖๓ - ๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ลำดับขั้นตอนการดำเนินการ และการดำเนินการดังกล่าวให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการ

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ปี ๖๕

สพร.ทอ.และ กพ.ทอ.ชี้แจงแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ปี ๖๕ กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๘ (ปี ๖๔ น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๕) ภายใต้ภาพลักษณ์ขององค์กรตามค่านิยมหลักของ ทอ.(AIR) สู่ Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” การมีจิตสำนึกในการให้บริการ ซึ่งกำหนดในแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ปี ๖๓ - ๖๕ (ฉบับปรับปรุง) รายละเอียดดังนี้

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√				
๒	√	√			
๓	√	√	√		
๔	√	√	√	√	
๕	√	√	√	√	√

รายละเอียดดังนี้

ขั้นตอนที่	การดำเนินการ	หลักฐาน
๑	<ul style="list-style-type: none">ประชุมคณะทำงาน/คณะเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ วัฒนธรรมองค์กรของหน่วย ทบทวนการ ดำเนินการที่ผ่านมา กำหนดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการในปี ๖๕ ตามเป้าหมาย Code of Conduct/ จิตสำนึกในการให้บริการ (๑.๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none">รายงานการประชุม รูปภาพ การประชุม (๐.๔ คะแนน)แผนในการดำเนินการ/ ตัวชี้วัด แนวทางปฏิบัติ ภารกิจและช่วงเวลาปฏิบัติ (๐.๖ คะแนน)

ขั้นตอนที่	เกณฑ์การให้คะแนน	หลักฐาน
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● สร้างความเข้าใจผ่านกิจกรรม <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมค่านิยมหลักของ ทอ.เน้น Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ ความเป็นทหารอากาศ (สำนึกหน้าที่ สามัคคี) ๑.๒ ความซื่อสัตย์จงรักภักดี (จงรักภักดี) ๑.๓ ความรับผิดชอบ (สำนึกหน้าที่ เสียสละ) ๒. กิจกรรมจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสา (สามัคคี เสียสละ) <p style="text-align: center;">(๑.๐ คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบุรูปแบบการสร้าง ความเข้าใจ รูปภาพ (๐.๒ คะแนน) ● ประเมินผลการรับรู้ ความเข้าใจของกำลังพลหน่วย (๐.๘ คะแนน)
ขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการภายใน ๑๘ ก.พ.๖๕		
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินโครงการกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยตามแนวทางที่กำหนด <p style="text-align: center;">(๑.๐ คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● รูปภาพการดำเนินการ รูปภาพตามแต่ละโครงการ กิจกรรม (๐.๒ คะแนน) ● ประเมินผลสำเร็จแต่ละ โครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัด หรือตามเป้าหมายที่กำหนด สถิติชัดเจน (๐.๖ คะแนน) ● ประเมินผลภาพรวม โครงการกิจกรรมตาม ตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่ กำหนด สถิติชัดเจน (๐.๒ คะแนน)
๔	<ul style="list-style-type: none"> ● ติดตามการประเมินผลโครงการกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยตามแนวทางที่กำหนด <ul style="list-style-type: none"> - ผบช.หน่วย น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรม กำลังพล ผู้บังคับบัญชา Code of Conduct/ จิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ - ผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจประเมินผลประเมินทั้งหมด <p style="text-align: center;">(๑.๐ คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลประเมินของ น.ท.ขึ้นไป ที่ชัดเจนผ่าน Google Form (๐.๕ คะแนน) ● รายงานผลการกระทำผิด วินัยและการยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด (๐.๒ คะแนน) ● รายงานการวิเคราะห์ ผลประเมินทั้งหมด (๐.๓ คะแนน)

ขั้นตอนที่	เกณฑ์การให้คะแนน	หลักฐาน
๕	● สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย (๑.๐ คะแนน)	● รายงานสรุปผลการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยที่เป็นทางการผ่าน ผบช.หน่วยลงนาม และส่งตามเวลา (๑.๐ คะแนน)
ขั้นตอนที่ ๓ - ๕ รายงานผลการดำเนินการภายใน ๑๙ ส.ค.๖๕		

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๔ เรื่อง แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

(ฉบับปรับปรุง)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.มีการกำหนดแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนถึงแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ. (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดพฤติกรรม การปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัย ความเคยชิน เป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันในกองทัพอากาศ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทั้งนี้ ต้องได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติของทุกคนทุกระดับให้เป็นไปตามวัฒนธรรม องค์กร ทอ.กำหนด

๒.๔.๑ เป้าหมาย

สง.ปรมน.ทอ.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงาน มีพฤติกรรมปฏิบัติได้ตามแผนที่กำหนด ภายในปี ๖๕

๒.๔.๒ กลยุทธ์

๒.๔.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร มุ่งเน้นการขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ.ในทุกหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ โดยใช้ AIR ในการสร้างความตระหนักรู้ความเข้าใจ การฝึกฝนปฏิบัติตัวอย่างจริงจังต่อเนื่อง มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมทุกช่วงวัย เพศ การกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชา การสังเกตการณ์ ติดตาม ประเมินผล และการให้คำปรึกษา เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติเหล่านั้นเกิดบ่อยครั้งจนคุ้นชิน โดยเน้นบทบาท ผู้นำประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๔.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ

มุ่งเน้นการปลูกฝังและส่งเสริมให้กำลังพลในทุกหน่วยงานมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สร้างความพึงพอใจหรือประทับใจ ในการให้บริการ ยกเว้นงานใดขณะการปฏิบัติงานเป็นการรักษาภาวะเยียบอย่างเคร่งครัดในการตรวจจับ จับกุม ตรวจสอบ ตรวจตรา ฯลฯ ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งเด็ดขาดไม่ต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้กระทำผิด แต่จะสร้างความพึงพอใจให้กับ ผบช. ประชาชนหรือผู้พบเห็นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตรงไปตรงมา นอกจากนี้งานจิตอาสา เป็นอีกงานหนึ่งที่ต้องมีต้นแบบเริ่มปฏิบัติ เมื่อเกิดขึ้นผู้นำควรให้การยกย่องเชิดชู ผู้กระทำความดี เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความสมัครใจ ด้วยเจตนาดี ทั้งนี้ต้องไม่เสียแก่การงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๔.๓ ตัวชี้วัด...

๒.๔.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

๒.๔.๓.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานใน สง.ปรมน.ทอ.ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑ และกลยุทธ์ที่ ๒)

๒.๔.๓.๒ ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ.ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)

๒.๔.๓.๓ ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๒)

๒.๔.๓.๒ ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยกระทำผิดวินัยลดลง และไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี โดยให้สำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๕ เรื่อง แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๖ เรื่อง แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ของ สง.ปรมน.ทอ.

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗ เรื่อง การดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๒.๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ประจำปี ๖๔

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗.๒ รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ. ปี ๖๔

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗.๓ สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกำลังพล ทอ.ตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗.๔ ข้อมูล...

๒.๗.๔ ข้อมูลพื้นฐานตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	ระดับขั้น	-	-	๕

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗.๕ แผนและรายงานสรุปดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. ของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๔

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓. เรื่อง พิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปี ๖๕

น.อ.อนิรุทธ์ ชันเหมือน รอง ผอ.กปป.๒ สปม.สง.ปรมน.ทอ. จนท.และ ผช.เลขานุการ นำเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปี ๖๕ ดังนี้

๓.๑ เรื่อง พิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของคณะกรรมการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗ และ ๘

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ ผช.เลขานุการ เสนอ

๓.๒ เรื่อง พิจารณาแผนเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ.ประจำปี ๖๕

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ ผช.เลขานุการ เสนอ

๔. เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ เรื่อง การให้ความร่วมมือของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.

ประธาน แจ้งว่า ขอให้คณะ จนท.กำกับดูแลฯ ได้ร่วมมือร่วมใจในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และขอให้ประชาสัมพันธ์ให้กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.เข้าใจและให้ความร่วมมือในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ให้สำเร็จตามความมุ่งหมายของทางราชการ มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ รวมถึงการไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕๓๐

น.อ.

(ปัญญาพล ไขยพฤกษ์)

รอง ผอ.กมส.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

จนท.และเลขานุการ

ผนวก

รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (ออนไลน์)
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ ธ.ค.๖๔

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๑. น.อ.สุธี รักชาติ | รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ. | หน.จนท. ประธาน |
| ๒. น.อ.อดิศักดิ์ ศรีสารากร | ผอ.กมส.สอก.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.จนท. |
| ๓. น.อ.วิสันต์ พจน์บรรดิษฐ์ | รอง ผอ.กปป.๑ สปม.สง.ปรมน.ทอ. | จนท. |
| ๔. น.อ.พิสัยสิทธิ์ นันทวิสัย | รอง ผอ.กนย.สอก.สง.ปรมน.ทอ. | จนท. |
| ๕. น.อ.ปัญญาพล ไชยพฤกษ์ | รอง ผอ.กมส.สอก.สง.ปรมน.ทอ. | จนท.และเลขานุการ |
| ๖. น.อ.อนิรุทธ์ ชันเหมือน | รอง ผอ.กปป.๒ สปม.สง.ปรมน.ทอ. | จนท.และ ผช.เลขานุการ |
| ๗. น.อ.กานต์อดิศักดิ์ สิงหเสนี | รอง ผอ.กปป.๓ สปม.สง.ปรมน.ทอ. | จนท. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|----------------------|----------------------------|------------|
| น.อ.ฐาวัฒน์ แสงรัตน์ | รอง ผอ.กขว.สอก.สง.ปรมน.ทอ. | จนท. ศึกษา |
|----------------------|----------------------------|------------|

เจ้าหน้าที่การประชุม

- | | |
|------------------|---------------------|
| จ.ท.พัฒนา อยู่ดี | สมน.สปม.สง.ปรมน.ทอ. |
|------------------|---------------------|
-



แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ

สิงหาคม ๒๕๖๒

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ ทอ.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาประเทศในระยะยาวเพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะรองรับปัญหาาร่วมกันได้ ทอ.พร้อมที่จะใช้กำลังทางอากาศ เพื่อการพัฒนาประเทศและการช่วยเหลือประชาชน บทบาทของเครื่องมือ/สื่อสังคมออนไลน์ ส่งผลให้การสื่อสารหรือการรับรู้สู่สาธารณะ (Communication and Perception) มีความรวดเร็วและความอ่อนไหวสูง ซึ่งจะเกิดผลกระทบเชิงลบได้ง่าย บทบาทและภารกิจของกองทัพเพิ่มสูงขึ้น แต่งบประมาณมิได้เพิ่มเป็นสัดส่วนตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เทคโนโลยีสมัยใหม่มีความก้าวหน้าสูงและเข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติการมากยิ่งขึ้น เช่น Big Data, AI (Artificial Intelligence), Nano Technology หรือ Robot เป็นต้น แนวโน้มความร่วมมือและความสัมพันธ์ทางการทหารระหว่างกองทัพอากาศอาเซียนมีมากยิ่งขึ้น ทั้งในส่วนการแลกเปลี่ยนการเยือน การเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งจะลดโอกาสในการเกิดความขัดแย้ง ภายใต้ ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๒

ปลูกฝังให้กำลังพลมีจิตอาสาตั้งมั่นในการทำความดี ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชน “มั่นใจ” ว่าทอ.มีความพร้อมในการป้องกันราชอาณาจักร สนับสนุน การแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติและอยู่เคียงข้างประชาชนสืบไป นโยบายการปฏิบัติราชการ ปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล โดยผู้นำหน่วยต้องสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างให้กำลังพลมีระเบียบวินัยและมีจิตสำนึก เพื่อดำรงไว้ซึ่งความเป็นทหารอาชีพ รวมทั้งปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตอาสาตั้งมั่นทำความดี บริหารกำลังพลด้วยความโปร่งใสสอดคล้องกับภารกิจ ของ ทอ.และทิศทางการปฏิรูปของประเทศ เสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ.โดยให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพฤติกรรมกำลังพลและเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ. โดยควบคุม กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ พัฒนากำลังพล ทอ.ให้มีทักษะดิจิทัล เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การใช้งานระบบสารสนเทศ และเครือข่ายสังคมออนไลน์ ทอ. บริหารงบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการด้านการเงินการคลังของรัฐบาล และเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด รวมทั้งเตรียมความพร้อมจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๓ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ ตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พัฒนาบุคลากร การทำงานการเงินการบัญชีของ ทอ. ให้ก้าวสู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการเงินการคลังภาครัฐ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ด้วยความยุติธรรม เป็นมาตรฐานสอดคล้องตามกฎหมายระเบียบคำสั่ง แบบธรรมเนียมของทางราชการ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้

ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอเรื่องร้องเรียน แสดงความคิดเห็น แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ

กรอบแนวคิดสู่การจัดทำแผนบูรณาการ

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอก ทอ. นำมาสู่การกำหนดกรอบแนวคิดการบูรณาการเป็นแผนการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. เพื่อสะท้อนเจตนารมณ์ของ ทอ. ที่มุ่งมั่นการเสริมสร้างคุณธรรม การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ทอ. ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการนำแผนดังกล่าวมาขับเคลื่อนในทุกหน่วยงานอย่างจริงจังต่อเนื่องจนเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมครอบคลุมงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในลักษณะบูรณาการการทำงานในรูปแบบและทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ ทอ. ไปพร้อมกัน จึงได้กำหนดบริบทของแผนดังกล่าว ดังนี้

วิสัยทัศน์

กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค ร่วมต้านการทุจริตด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม

พันธกิจ

๑. ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. โดยจัดทำแผนและแนวทางขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน
๒. ให้ความรู้สร้างความเข้าใจในการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. โดยให้คำปรึกษาแนะนำภาพรวมการดำเนินการ
๓. เสริมให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. และให้หน่วยร่วมดำเนินการในการนำแผนดังกล่าวระดับ ทอ. สู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๔. ประเมินและรายงานผลการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. ในภาพรวมของ ทอ.

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ ทอ. มีแผนในลักษณะบูรณาการการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. ที่ทุกหน่วยนำไปปฏิบัติได้ในทิศทางเดียวกันทั่วทั้ง ทอ.
๒. เพื่อให้ ทอ. มีผลการดำเนินการในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. ที่เป็นรูปธรรมสามารถเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ได้

เป้าหมาย

๑. ทอ. เป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต
๒. ทอ. เป็นองค์กรโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

ตัวชี้วัด

๑. หน่วยงานใน ทอ. มีผลการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม มากกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๖๕
๒. ทอ. มีคะแนนประเมิน ITA ตามเกณฑ์ประเมินแบบใหม่ (ปี ๒๕๖๒) ในระดับสูงมาก

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ.

มุ่งเน้นการสร้างระบบคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โดยเป็นกรอบในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างเป็นระบบครบวงจรตั้งแต่ทบทวนผลการดำเนินการที่ผ่านมา จัดทำเป็นแผนดำเนินการตามแผน ติดตามการดำเนินการ และประเมินผลการดำเนินการ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ระดับความสำเร็จของพัฒนาและบริหารจัดการระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ. ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละปี

กลยุทธ์

๑. วางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการใน ทอ.
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. ร้อยละของความสำเร็จในการวางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการได้ ครอบคลุมทุกหัวข้อตามที่กำหนด

๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการให้มีระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร
๓. ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้สัมฤทธิ์ผล
๔. ร้อยละของความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

มุ่งเน้นการพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในทุกรูปแบบ รวมถึงการนำส่งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้กับกำลังพลได้รับรู้อย่างทันสถานการณ์และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในด้านคุณธรรม โปร่งใส และร่วมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนกำลังพลประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์

๑. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในการครองตนให้ประพฤติดีปฏิบัติชอบ
๒. รมรณรงค์ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรม ร่วมต้านการทุจริต
๓. สร้างแกนนำ/อาสาสมัครร่วมต้านการทุจริตในทุกหน่วย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา/ได้รับการอบรมการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา
๓. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่รับการอบรมกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการปฏิบัติราชการ

๔. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่รับการอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรณรงค์ที่กำหนด

๖. ร้อยละของหน่วยงานที่มีกำลังพลเข้าร่วมด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นผู้นำหรือผู้บริหารหน่วยที่ต้องปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใส และร่วมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ รวมถึงการสร้างแรงจูงใจด้วยการให้รางวัลกับหน่วยหรือบุคคลที่สร้างสรรค์นวัตกรรมในเรื่องดังกล่าว

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

เสียงสะท้อนของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของ ทอ.

กลยุทธ์

๑. ขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๒. เสริมสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ ทอ.ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด

๒. ร้อยละของหน่วยที่มีทีมงานรับผิดชอบการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผล

๓. ร้อยละของผู้นำหน่วยงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๔. จำนวนนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๕. ร้อยละคะแนนประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ITA

๖. ระดับความสำเร็จการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานคุณธรรมหรือองค์กรด้านคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งเน้นความร่วมมือกับทุกภาคส่วนโดยเริ่มจากความร่วมมือภายใน ทอ. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. รวมถึงภายในประเทศ และหรือต่างประเทศ โดยเฉพาะการเทียบเคียงกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน ทอ.และภายนอก ทอ.

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างความร่วมมือภายใน ทอ.

๒. เสริมสร้างความร่วมมือภายนอก ทอ.

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. จำนวนวิทยากรเครือข่ายใน ทอ.

๒. ร้อยละหน่วยงานใน ทอ.ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต

๓. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่าย กับ ทอ.

สรุป แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ.มี ๔ ยุทธศาสตร์ ๔ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ ๑๙ ตัวชี้วัด

ตารางที่ ๖ แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ	
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ระบบคุณธรรม โปร่งใส และ ป้องกันการ ทุจริตใน ทอ.	เพื่อให้ ทอ. มี ระบบ ดำเนินงาน คุณ ธรรม โปร่งใสและ ป้องกันการ ทุจริต ที่มี ประสิทธิภาพ พร้อม รับ การตรวจสอบ จากภายนอกได้	ระดับความ สำเร็จ ของ การพัฒนาและ บริหารจัดการ ระบบคุณธรรม โปร่งใส และ ป้องกันการ ทุจริตใน ทอ. ได้ตามเป้าหมาย ที่กำหนด	สำเร็จ	๑.๑ วางระบบ บริหารจัดการ คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ใน ทอ.	๑.๑.๑ ร้อย ละ ของ ความสำเร็จในการวางระบบ บริหารจัดการคุณธรรม ความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้ครอบคลุมทุกหัวข้อตามที่ กำหนด	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	คณะ ทำงานฯ ระดับ ทอ.	
					๑.๒ พัฒนาระบบ การป้องกันการ ทุจริตอย่างครบ วงจร	๑.๒.๑ ร้อย ละ ของ ความสำเร็จในการจัดการให้ มีระบบการป้องกันการ ทุจริตอย่างครบวงจร	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	คณะ ทำงานฯ ระดับ ทอ.
					๑.๓ พัฒนาระบบ บริหารจัดการเรื่อง ร้องทุกข์ร้องเรียน ที่มีประสิทธิภาพ	๑.๓.๑ ร้อยละของการจัดการ เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้ สัมฤทธิ์ผล	-	๖๐	๗๐	๘๐	จร.ทอ.
						๑.๓.๒ ร้อยละของความ พึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	-	๗๐	๗๕	๘๐	จร.ทอ. นขต.ทอ.
							-	< ๓๐	< ๒๐	< ๑๐	

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
๒. ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมโปร่งใส ร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ ทอ. มีกำลังพลที่พร้อมประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมโปร่งใส และด้านการทุจริต	จำนวนกำลังพลประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	ไม่มีกำลังพลประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ พัฒนา กำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในการครองตนให้ประพฤติดีปฏิบัติชอบ	๒.๑.๑ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา/ ได้รับการอบรมการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	นขต.ทอ.
					๒.๑.๒ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	ยศ.ทอ. นขต.ทอ.
					๒.๑.๓ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	สธน.ทอ. นขต.ทอ.
					๒.๑.๔ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	นขต.ทอ.

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
				๒.๒ รรรงค์ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริต	๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรรรงค์ที่กำหนดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
				๒.๓ สร้างแกนนำ/อาสาสมัครร่วมด้านการทุจริตในทุกหน่วย	๒.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีกำลังพลเป็นแกนหลักในการด้านการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	นขต.ทอ.

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ	
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๓. ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ ทอ. เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดีใน ด้าน คุณ ธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	เสียงสะท้อนของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของ ทอ.	ไม่มีเสียงวิจารณ์เชิงลบ	๓.๑ ขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยในการดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.	
					๓.๑.๒ ร้อยละของหน่วยที่มีทีมงานรับผิดชอบดำเนินการชัดเจน	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.	
					๓.๒ เสริมสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๓.๒.๑ ร้อยละของผู้นำหน่วยเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรม โปร่งใสและไม่ทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
						๓.๒.๒ จำนวนนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม			คณะทำงานฯระดับ ทอ.นขต.ทอ.
					๓.๓ ส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ ทอ.ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑ ร้อยละของคะแนนประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ITA	๘๕	๘๕	๙๐	๙๕	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.
						๓.๓.๒ ระดับความสำเร็จการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานหรือองค์กรด้านคุณธรรม	-	สำเร็จ (องค์กร ส่งเสริม)	สำเร็จ (องค์กร คุณธรรม)	สำเร็จ (องค์กร ต้นแบบ)	

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
๔. สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ ทอ.	จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน ทอ.และภายนอก ทอ.	≥๗	๔.๑ เสริมสร้างความร่วมมือภายใน ทอ.	๔.๑.๑ จำนวนวิทยากรเครือข่ายใน ทอ.	-	๔๐	๖๐	๘๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
					๔.๑.๒ ร้อยละหน่วยงานใน ทอ. ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
				๔.๒ เสริมสร้างความร่วมมือภายนอก ทอ.	๔.๒.๑ จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่ายกับ ทอ.	-	-	๓	๕	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.

ตารางที่ ๗ การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ.									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. วางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	การกำหนดเป้าหมายกลไกวิธีการปฏิบัติที่เหมาะสมกับช่วงเวลา มีระบบติดตามประเมินการปฏิบัติ และมีการถอดบทเรียนรู้เพื่อการปรับปรุงพัฒนา	๑.๑ ร้อยละของความสำเร็จในการวางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการได้ครอบคลุมทุกหัวข้อตามที่กำหนด	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑.๑.๑ กำหนดเป้าหมายร่วมกันในการบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการหน่วยใน ทอ. ๑.๑.๒ กำหนดกลไกวิธีการปฏิบัติราชการในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๓ วางระบบติดตามประเมินผลการบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๔ วางแนวทางสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ไม่ทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๕ ถอดบทเรียนรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างเท่าทันสถานการณ์	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร	การประกาศนโยบายสร้างกลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ ติดตามเฝ้าระวัง และมีมาตรการบทลงโทษที่ชัดเจน	๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการให้มีระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์/นโยบายด้านการทุจริต ๒.๑.๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนใน ทอ. ๒.๑.๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตในหลายช่องทาง พร้อมเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.๑.๔ ติดตามเฝ้าระวังการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๕ กำหนดมาตรการ/บทลงโทษผู้กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ. (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	การรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่สามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา พร้อมจัดการปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	๓.๑ ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนได้สัมฤทธิ์ผล	-	๖๐	๗๐	๘๐	๓.๑.๑ หน่วยรับผิดชอบดำเนินการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๓.๑.๒ จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนแบบออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๓.๑.๓ จัดทำคู่มือ/แนวทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน ๓.๑.๔ ประเมินผลการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่สัมฤทธิ์ผลให้ทราบทั่วกัน	-	จร.ทอ.
		๓.๒ ร้อยละของความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	สำเร็จ	๗๐	๗๕	๘๐	๓.๒.๑ จัดทำแบบฟอร์มประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจแบบออนไลน์และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน ๓.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงนำผลประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	-

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในการครองตนให้ประพฤติปฏิบัติชอบ	การให้ความรู้สร้างความเข้าใจให้กับกำลังพลในหลายรูปแบบ อาทิ ฝึกอบรมในรูปแบบต่างๆ การเรียนการสอน หรือ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านการประชาสัมพันธ์	๑.๑ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ผ่านหลักสูตรต้านการทุจริตศึกษา/ได้รับการอบรมการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	๑.๑.๑ จัดดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างราชการโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	นขต.ทอ.
		๑.๒ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	๑.๒.๑ จัดดำเนินการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา ๑.๒.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	ยศ.ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๓ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑.๓.๑ จัดดำเนินการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๑.๓.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	สธน.ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๔ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑.๓.๑ จัดดำเนินการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๓.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ(ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๒ . รณ รงค์ ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริต	การวางแนวทางการรณรงค์การประพฤติปฏิบัติตนด้วยยึดมั่นในคุณธรรม ร่วมด้านการทุจริต	๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรณรงค์ที่กำหนด	-	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	๒.๑.๑ จัดเก็บองค์ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๒ จัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตเผยแพร่ในหน่วยงาน ๒.๑.๓ จัดทำสื่อและช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารฯ อาทิ เว็บไซต์ ไลน์ QR Code และอื่น ๆ ๒.๑.๔ จัดกิจกรรมร่วมสนุกในการร่วมด้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	xx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
๓. สร้างแกนนำ/อาสาสมัครร่วมด้านการทุจริตในทุกหน่วย	การสร้างทายาทในการสืบสานการดำเนินการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีกำลังพลเข้าร่วมด้านการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๓.๑.๑ สร้างชุมชนร่วมด้านการทุจริต ๓.๑.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการทุจริต ๓.๑.๓ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วย ๓.๑.๔ จัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ อาทิ ประวัติบุคคล กรณีศึกษาต่าง ๆ		คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. ขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	การดำเนินการของหน่วยในการกำหนดนโยบายหน่วยและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้กำลังพลหน่วยปฏิบัติตาม	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๑.๑ หน่วยดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการ	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๒ ร้อยละของหน่วยที่มีทีมงานรับผิดชอบการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผล	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๒.๑ หน่วยกำหนดทีมงานรับผิดชอบ การดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด กำกับดูแลผลการปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินงานตลอดจนวิเคราะห์ ทบทวนการดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนา	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๒. เสริมสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ผู้นำหน่วยเป็นแกนนำในการกำหนดนโยบายหน่วยและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้กำลังพลหน่วยปฏิบัติตาม	๒.๑ ร้อยละของผู้นำหน่วยงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๒.๑.๑ ผู้นำหน่วยประกาศเจตนารมณ์/นโยบายการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ๒.๑.๒ ผู้นำปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒.๑.๓ มีการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างเข้มงวด ในการลงโทษผู้กระทำผิด ๒.๑.๔ จัดเวทีมอบรางวัลหน่วยงาน/ผู้นำต้นแบบ	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
		๒.๒ จำนวนนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม		๒.๒.๑ ผู้นำส่งเสริมให้กำลังพลหน่วยสร้างสรรค์นวัตกรรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในวงราชการและนำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒.๒.๒ หน่วยงานมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒.๒.๓ จัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด และขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.	

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๓. ส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ ทอ. ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ทอ.สนับสนุนให้ ผู้รับบริการ / ประชาชนประเมินความเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๓.๑ ร้อยละคะแนนประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ITA	๘๕	๘๕	๙๐	๙๕	๓.๑.๑ การเข้าร่วมการประเมิน ITA และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ความโปร่งใส และ วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการประเมินให้ ผบช.ทราบ	xxx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.
		๓.๒ ระดับความสำเร็จการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานคุณธรรมหรือองค์กรด้านคุณธรรม	-	สำเร็จ (องค์กรส่งเสริม)	สำเร็จ (องค์กรคุณธรรม)	สำเร็จ (องค์กรต้นแบบ)			

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. เสริมสร้างความร่วมมือภายใน ทอ.	ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินโครงการเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีวิทยากรเครือข่ายให้ความรู้คำแนะนำในการปฏิบัติ	๑.๑ จำนวนวิทยากรเครือข่ายใน ทอ.	-	๔๐	๖๐	๘๐	๑.๑.๑ สร้างองค์ความรู้ในการเป็นวิทยากรเครือข่ายด้านการทุจริต ๑.๑.๒ จัดอบรมการสร้างวิทยากรเครือข่ายสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน โดยให้วิทยากรเครือข่ายได้ลงพื้นที่ในการฝึกปฏิบัติจริงโดยมีพี่เลี้ยง/ผู้กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการปฏิบัติรวมทั้งแจกใบประกาศเกียรติคุณ	xxx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๒ ร้อยละหน่วยงานใน ทอ. ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๒.๑ กำหนดมาตรการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.๒.๒ ส่งเสริมให้กำลังพลหน่วยงานร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์พฤติกรรมการทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการ ๑.๒.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานใน ทอ.	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๒. เสริมสร้างความร่วมมือภายนอก ทอ.	ขยายความสัมพันธ์เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยภายนอกในเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๒.๑ จำนวนหน่วยงานที่ร่วมเป็นเครือข่ายกับ ทอ.	-	-	๓	๕	๒.๑.๑ ร่วมประชุม คณก.เหล่าทัพในการขับเคลื่อนแผนคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒.๑.๒ สร้างช่องทางการสื่อสารเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายนอก ๒.๑.๓ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนแผนคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒.๑.๔ สร้างสัมพันธ์เครือข่ายกับเหล่าทัพและหรือหน่วยงานอื่นภายในประเทศ และหรือภายนอกประเทศ	xx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.

แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

การดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต กองทัพอากาศให้เกิดผลเป็นรูปธรรมนั้น เริ่มจากการมีแผนเพื่อใช้เป็นทิศทางดำเนินการภายใต้เป้าหมายเดียวกันและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนใน ทอ. หน่วยงานและกำลังพลทุกคนทุกระดับ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ อย่างจริงจังต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแต่ละปี ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๓ จนถึงปี ๒๕๖๕ และในภาพรวมความสำเร็จของ ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.เป็นผู้นำต้นแบบให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม รวมถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกคน หน.หน่วยที่พร้อมใจปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ มี รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานกำลังพล) รับผิดชอบการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวในภาพรวมของ ทอ. ซึ่งการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้นั้น จำเป็นต้องมีขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจนหลังจากที่แผนได้รับการอนุมัติใช้แล้ว โดยมีขั้นตอนการดำเนินการทั้งในระดับ ทอ.และระดับหน่วยงาน

การดำเนินการระดับ ทอ.

การดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ เป็นความรับผิดชอบของคณะทำงานฯ ในการนำแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและดำเนินการตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ โดยกำหนดมาตรการ กลไกการปฏิบัติใน ทอ. วางระบบคุณธรรม การป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยมีทิศทางในการดำเนินการได้ตามที่กำหนด รวมถึงการดำเนินการของคณะทำงานตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒) ประชาสัมพันธ์แผนให้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน โดยมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจในการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ทั้งในระดับ หน.หน่วย ระดับผู้รับผิดชอบหลักของหน่วยหรือผู้ประสานงาน หน่วย ระดับกำลังพล ทอ.ในภาพรวม ในหลายรูปแบบ อาทิ การประชุมสัมมนา หนังสือราชการ เอกสารที่เกี่ยวข้อง และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกรวดเร็ว อาทิ ไลน์กลุ่ม อีเมลล์ ทอ. เว็บไซต์ รวมถึงประชาสัมพันธ์การดำเนินการของ ทอ.ที่ไม่เป็นชั้นความลับและสามารถเผยแพร่สู่สาธารณชนได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของ ทอ.

๓) รมรณรงค์ให้เกิดการมีส่วนร่วมของ หน.หน่วยในการดำเนินการดังกล่าวในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการ พร้อมให้คำปรึกษาแนะนำหน่วย และติดตามกำกับดูแลการดำเนินการของหน่วยงานในภาพรวมของ ทอ. รวมถึงหากวิธีใหม่ๆ ในการส่งเสริมการปฏิบัติ การสร้างแรงจูงใจในการดำเนินการ อาทิ การยกย่องชมเชยหน่วยที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติจนสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม สามารถเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีได้ รวมถึงการให้บทลงโทษเมื่อกระทำผิดกฎระเบียบข้อบังคับตามแบบธรรมเนียมทหาร

๔) สร้างสัมพันธ์เครือข่ายในการดำเนินการ ทั้งเครือข่ายภายใน ทอ. ได้แก่ หน่วยงานใน ทอ. แกนหลักหรือผู้สมัครใจเข้าร่วมดำเนินการ และหน่วยงานภายนอก อาทิ เหล่าทัพ สำนักงาน ป.ป.ท.

๕) วิเคราะห์ผลการดำเนินการของหน่วยงานในภาพรวมของ ทอ.ในแต่ละปี สรุปรายงานผลเพื่อนำเรียน ผบช.ตามลำดับชั้น รวมถึงส่งรายงานผลการดำเนินการให้กลาโหมทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

๖) ทบทวนการดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของ ทอ.ในแต่ละปีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้เป็นไปตามแผนและสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ทอ.กำหนด สามารถขออนุมัติปรับแก้ไข เปลี่ยนแปลงแผน รายละเอียดในแผนได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย

การดำเนินการระดับหน่วยงาน

การดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศของหน่วยงาน เป็นความรับผิดชอบโดยตรงของ หน.หน่วยที่ต้องผลักดัน กระตุ้นส่งเสริมการปฏิบัติของกำลังพลหน่วยให้ครอบคลุมกำลังพลทุกระดับจนเกิดผลสัมฤทธิ์ตามแนวทางที่ ทอ.กำหนด มีการดำเนินการของหน่วย ดังนี้

๑) หน.หน่วยรับรู้รับทราบ ศึกษาแผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง พร้อมให้ความร่วมมือในการดำเนินการ ด้วยการส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องของการดำเนินการภายในหน่วยที่ตนรับผิดชอบให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมตามแผนที่ ทอ.กำหนด รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม

๒) แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบหลักหรือผู้ประสานงานหน่วยอย่างเป็นทางการ กำหนดหน้าที่ให้ชัดเจนในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน โดยยึดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติพร้อมทั้งสามารถกำหนดมาตรการ กลไกวิธีการต่าง ๆ เพิ่มเติมได้ตามเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสิ่งแวดล้อมของแต่ละหน่วยภายใต้ทิศทางเดียวกันกับ ทอ.

๓) สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลหน่วยรับรู้รับทราบและเข้าใจถึงเหตุผลความสำคัญของงานที่หน่วยต้องดำเนินการในทุกช่องทางของการสื่อสารที่หน่วยสามารถดำเนินการได้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากำลังพลทุกคนในหน่วยได้รับรู้รับทราบแล้ว

๔) หน่วยดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการตามกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติของหน่วยที่สอดคล้องกับแนวทางของ ทอ.อย่างจริงจังต่อเนื่อง โดยมีระบบ มาตรการ กลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติ มีโครงการ กิจกรรม แนวทางการรณรงค์ให้กำลังพลในหน่วยให้ความร่วมมือในการปฏิบัติ มีการเฝ้าระวังมิให้กระทำผิด การป้องปราม การถอดบทเรียน การเรียนรู้ร่วมกัน และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๕) ผู้รับผิดชอบของหน่วย ให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับดูแลการปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติของกำลังพลหน่วย

๖) สรุปผลการปฏิบัติของหน่วยนำเสนอ ข.ต.ตามลำดับชั้นของหน่วย และรายงานผลให้คณะทำงานระดับ ทอ.ผ่านฝ่ายเลขานุการ (กพ.ทอ.) ทราบตามกำหนดเวลา



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

หน่วยงาน สง.ปรมน.ทอ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี		หน่วยรับผิดชอบ
						๖๔	๖๕	
ปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. มีความพร้อมประพฤติดี ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม โปร่งใส และต้านการทุจริต	จำนวนกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. มีคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต	ไม่มีกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	รณรงค์ให้กำลังพล มีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรมโปร่งใส และต้านการทุจริต	มีความสำเร็จ ในการดำเนินการ ได้ตามแผนกรรณรงค์ที่กำหนด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สำเร็จ	สำเร็จ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแบบบูรณาการเสริมสร้างคุณภาพ ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต สง.ปรมน.ทอ.

อนุมัติให้ดำเนินการได้

พล.อ.ท. *Ob Kanha*

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

๒๖ ม.ค.๖๔



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

การนำกลยุทธ์การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕
หน่วยงาน สง.ปรมน.ทอ.

ยุทธศาสตร์ ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๔	๖๕			
รณรงค์ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริต	ดำเนินการรณรงค์การประพฤติปฏิบัติตนด้วยยึดมั่นในคุณธรรม ร่วมด้านทุจริตตามแผนที่กำหนด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรณรงค์ที่กำหนดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สำเร็จ	สำเร็จ	๑. จัดให้มีช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. อบรมและให้ความรู้แก่กำลังพล ๓. จัดทำสื่อเพื่อปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๔. โครงการปฏิญาณตนยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	- -	

อนุมัติให้ดำเนินการได้

พล.อ.ท.

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

๗ ม.ค.๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.(โทร.๒-๑๒๕๒)

ที่ ๘/๖๔

วันที่ ๒๐ ก.ย.๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ประจำปี ๖๔

เรียน ประธาน ก.พ.ร.ทอ. (ผ.พ.ทอ. (สำนักงานกิจการพิเศษ))

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๙ ธ.ค.๖๓ ท้ายหนังสือ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.ที่ ๘/๖๓ ลง ๓ ธ.ค.๖๓ ได้อนุมัติแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) และให้ นขต.ทอ. ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย และรายงานผลการปฏิบัติให้ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี (แนบ ๑) นั้น

๒. คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๓/๖๓ ลง ๒๓ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการบริหาร การเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ โดยมี ผ.พ.ทอ.(สายงานกิจการพิเศษ) เป็นประธานกรรมการ รับมอบอำนาจทำการแทนและสั่งการในนาม ผบ.ทอ.ในเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการหรือเรื่องที่เห็นว่าสำคัญ นำเรียน ผบ.ทอ.ทราบ ตามห้วงระยะเวลาที่เหมาะสม (แนบ ๒)

๒.๒ คำสั่ง คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๒/๖๐ ลง ๖ ก.พ.๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ. โดยมี รอง เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นประธานอนุกรรมการ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลและผลักดันการดำเนินการตามนโยบายเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ทอ. (แนบ ๓)

๒.๓ แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนด กลยุทธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และกิจกรรมตามนโยบายเร่งด่วน ผบ.ทอ.ประจำปี ๖๔ เพื่อใช้เป็นทิศทางและ เป้าหมายในการดำเนินการ โดยกำหนดไว้ดังนี้

๒.๓.๑ กลยุทธ์ จำนวน ๒ กลยุทธ์ ได้แก่

๒.๓.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร

๒.๓.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ

๒.๓.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

๒.๓.๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานใน ทอ.ดำเนินการได้ครบถ้วนตาม แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑ และกลยุทธ์ที่ ๒) ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายปี ๖๔ ร้อยละ ๙๐

๒.๓.๒.๒ ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมกรปฏิบัติได้ตาม ค่านิยมหลักของ ทอ.ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑) ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายปี ๖๔ ร้อยละ ๙๐

๒.๓.๒.๓ ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๒) ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายปี ๖๔ ร้อยละ ๘๐

๒.๓.๒.๔ ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยกระทำความผิดวินัยลดลง และไม่พบ ผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี โดยให้สำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑) ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายปี ๖๔ ร้อยละ ๗๐

๒.๔ ผลการดำเนินการ ...

๒.๔ ผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๗ ประจำปี ๖๔ สรุปได้ดังนี้

๒.๔.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๗ ให้กับ นขต.ทอ. โดยทุกหน่วยสามารถดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. ได้ครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เป็นไปตามตัวชี้วัดในข้อ ๒.๓.๒.๑

๒.๔.๒ ประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับชั้นยศ น.ท.ขึ้นไป ของ นขต.ทอ.เป็นผู้ประเมินพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ผ่าน Google Form ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาฯ ประเมินฯ จำนวน ๒,๓๘๑ คน (แบบ ๔) พบว่า

๒.๔.๒.๑ ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ และมีความถี่ของการปฏิบัติบ่อยครั้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ สูงกว่าตัวชี้วัดในข้อ ๒.๓.๒.๒

๒.๔.๒.๒ ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ และมีความถี่ของการปฏิบัติบ่อยครั้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๖ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๗ สูงกว่าตัวชี้วัดในข้อ ๒.๓.๒.๓

๒.๔.๓ รายงานผลการกระทำผิดวินัยของหน่วย ได้มีการรายงานกระทำผิดวินัยในปี ๖๓ จำนวน ๑๕๒ คน และในปี ๖๔ จำนวน ๑๕๑ คน ลดลงจากปี ๖๓ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๖ ต่ำกว่าค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดในข้อ ๒.๓.๒.๔ โดยมีหน่วยที่ไม่มีการกระทำผิดวินัย และกระทำผิดวินัยลดลงจำนวน ๓๐ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๒ และมีหน่วยที่กระทำผิดวินัยเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๖ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ (แบบ ๕)

๒.๔.๔ รายงานผลกิจกรรมตามนโยบายเร่งด่วน ผบ.ทอ.ประจำปี ๖๔ การสร้างความเข้าใจถึงความแตกต่างกันของคนแต่ละช่วงวัย สามารถปฏิบัติงานเป็นทีมให้สามารถบรรลุผลสำเร็จ (แบบ ๖) โดยแบ่งเป็นช่วงวัยดังนี้

๒.๔.๔.๑ อายุ ๕๕ - ๗๒ ปี (Baby boomers) จำนวน ๔๒๘ กิจกรรม

๒.๔.๔.๒ อายุ ๓๘ - ๕๔ ปี (Gen-X) จำนวน ๔๘๘ กิจกรรม

๒.๔.๔.๓ อายุ ๒๔ - ๓๗ ปี (Gen-Y) จำนวน ๓๙๕ กิจกรรม

๒.๔.๔.๔ อายุ ๑๐ - ๒๓ ปี (Gen-Z) จำนวน ๒๕๐ กิจกรรม

จากรายงานผลฯ ดังกล่าว พบว่ากิจกรรมของหน่วยใน ทอ.ตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๗ ครอบคลุมทุกช่วงวัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงอายุ ๓๘ - ๕๔ ปี (Gen-X) ซึ่งเป็นวัยทำงาน

๒.๕ ข้อเสนอแนะ

๒.๕.๑ รณรงค์และกระตุ้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องให้เกิดผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยเฉพาะการกวาดค้น ให้ความรู้และกระตุ้นจิตสำนึกให้กำลังพล ทอ.ปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด เพื่อควบคุมการกระทำผิดวินัยของกำลังพลในหน่วยให้กระทำผิดวินัยลดลงและไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี โดยให้สำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้และการปลูกฝังกำลังพลในหน่วยให้มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อภาพลักษณ์โดยรวมของ ทอ.

๒.๕.๒ ทบทวนแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องตามสถานการณ์ และส่งให้ คณอก.๑ ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๕

๒.๕.๓ นขต.ทอ.ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย ประจำปี ๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ให้ คณอก.๑ ทราบ ภายใน ๑๙ ส.ค.๖๕

๓. คณอก.๑ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรแจ้งให้ นขต.ทอ.ดำเนินการตามข้อเสนอแนะในข้อ ๒.๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ท.

รอง เสธ.ทอ.

ประธานอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ทอ.

- ^๒อนุมัติตามข้อ ๓

พลท. อ.อ. *Obononon*

เสธ. ๗๒.๗๓๐.

ประธาน ก.พ.ท.ทอ.

๒๖ ก.ย.๖๕ ๘/๖

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.ปี ๖๔

เป้าหมาย

สง.ปรมน.ทอ.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงานมีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามแผนที่กำหนด ภายในปี ๖๕

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานใน ทอ.ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ภายในปี ๖๕(กลยุทธ์ที่ ๑ และกลยุทธ์ที่ ๒)
๒. ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ. ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)
๓. ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ภายในปี ๖๕
๔. ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยกระทำผิดวินัยลดลง และไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น
๕. ในแต่ละปี โดยให้สำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)

ผู้รับผิดชอบ น.อ.ทวิศักดิ์ เฝ้าวิจารณ์ ตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ช่วยปฏิบัติราชการที่ สง.ปรมน.ทอ.
เบอร์ติดต่อ ๒-๘๘๕๐

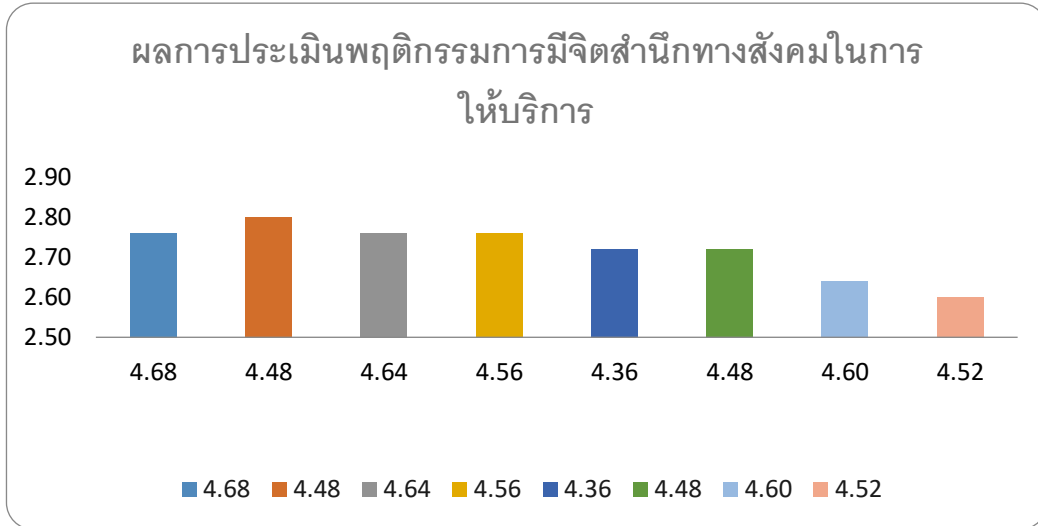
สรุปผลการดำเนินการ รวมจำนวน.....๒.....กลยุทธ์

กลยุทธ์การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	รายละเอียดผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ประเภทกำลังพล ชั้นยศ ช่วงอายุที่ร่วม)	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
๑. ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ. สู่วัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.	๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.	- ชั้นยศ พล.อ.ต. - ร.ท. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๔๖ ปี	- คำสั่ง สง.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๘๒/๖๓ ลง ๑๒ มิ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.
	๑.๒ จัดทำแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	- ชั้นยศ น.อ.(พ) - น.อ. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๔๕ ปี	- แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ที่ ๑/๖๔ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔
	๑.๓ จัดประชุมคณะ จนท. ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.เพื่อชี้แจงแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	- ชั้นยศ พล.อ.ต. - ร.ท. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๔๖ ปี	- รายงานการประชุม คณะ จนท.ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๔ ในวันที่ ๕ ก.พ.๖๔ ณ ห้องประชุม สง.ปรมน.ทอ.
	๑.๔ ชี้แจงแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.ต่อกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. ในที่ประชุมหน่วย	- ชั้นยศ พล.อ.ท. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๗ - ๓๐ ปี	- รายงานการประชุม สง.ปรมน.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๔
	๑.๕ นขต.สง.ปรมน.ทอ. ร่วมดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ตามแนวทางของ สง.ปรมน.ทอ.	- ชั้นยศ พล.อ.ท. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี	- รูปถ่ายในกลุ่ม จนท.วัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.
	๑.๕.๑ ฝึกวิชาทหารตามแบบฝึกพระราชทาน ประชาสัมพันธ์แผนฯ	- ชั้นยศ พล.อ.ต. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี	- รูปถ่ายในกลุ่ม จนท.วัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.

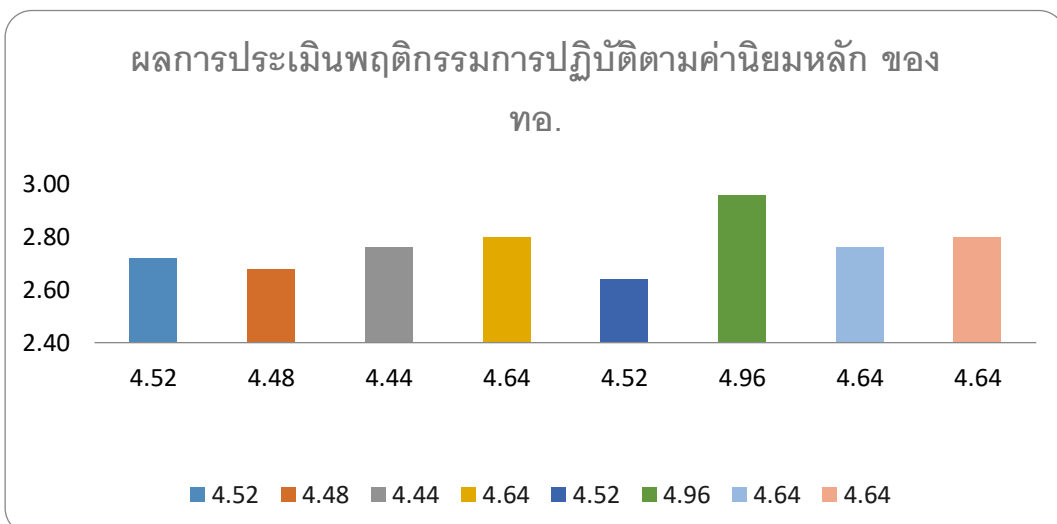
กลยุทธ์การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	รายละเอียดผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ประเภทกำลังพล ชั้นยศ ช่วงอายุที่ร่วม)	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
<p>๒. เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ทอ.ของ สง.ปรมน.ทอ.</p>	<p>๑.๕.๒ อบรมคุณธรรมจริยธรรมหน้าแถว เรื่องค่านิยมหลักของ ทอ., มารยาททหาร และจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</p> <p>๑.๕.๓ ประเมินพฤติกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ และการปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ทอ.</p> <p>๑.๕.๔ ผลการกระทำผิดวินัยทหาร ไม่พบผู้กระทำผิดวินัยทหาร</p> <p>๑.๖ นขต.สง.ปรมน.ทอ.รายงานผลการดำเนินการให้ คณะ จนท. ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ กพ.ทอ. (กคพ.๖) ทราบ</p> <p>๒.๑ จัดกิจกรรมภายใน สง.ปรมน.ทอ. ที่ต้องปฏิบัติร่วมกันและไม่ใช้งบประมาณ ทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม อาทิ กิจกรรม ๕ ส., Virtual Run ฯลฯ</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศล ต่าง ๆ เพื่อสาธารณะ เช่น กิจกรรมการบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติ, กิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning Day) เป็นต้น</p> <p>๒.๔ คณะ จนท.ทำงานฯ รายงานสรุปผลการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.ให้ ผอ.สง.ปรมน.ทอ.ทราบ พร้อมหลักฐาน และส่งผ่าน Google Drive วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยตามเวลาที่กำหนด</p>	<p>- ชั้นยศ น.อ.(พ) - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ พล.อ.ท. - น.ท. ช่วงอายุระหว่าง ๕๗ - ๔๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ น.อ.(พ) - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ น.อ. - ร.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๓ - ๔๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ พล.อ.ท. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ พล.อ.ท. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ น.อ.(พ) - ร.ท. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๔๕ ปี</p>	<p>- บันทึกการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของ นขต.สง.ปรมน.ทอ.</p> <p>- ผลการประเมินพฤติกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ และการปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ทอ.</p> <p>- รายงานการประชุม สง.ปรมน.ทอ. ประจำเดือน</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการวัฒนธรรมองค์กรของ นขต.สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๔ ให้ กพ.ทอ.</p> <p>- รูปถ่ายในกลุ่ม จนท.วัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการของ นขต.สง.ปรมน.ทอ. และรูปถ่ายกิจกรรมที่ นขต.สง.ปรมน.ทอ. ส่งผ่าน Google Drive วัฒนธรรมองค์กรของหน่วย</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการของ นขต.สง.ปรมน.ทอ.</p>
<p>นวัตกรรม (ถ้ามี) ระบุ - แบบประเมินออนไลน์เกี่ยวกับการประเมินพฤติกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการและการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกำลังพลปี ๖๓</p>	<p align="center">หลักฐานเชิงประจักษ์</p> <p align="center">- https://www.scs.rtaf.mi.th/index.php/main</p>		
<p>แนวทางพัฒนา ระบุ</p> <p>๑. จัดทำแผนพัฒนาค่านิยมหลักของ ทอ.และวัฒนธรรมองค์กร รองรับกลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ. สู่วัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.</p> <p>๒. ปลุกฝังให้กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</p> <p>๓. ปลุกฝังค่านิยมหลักของ ทอ. AIR ให้ข้าราชการทุกคน</p>			

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกำลังพล ทอ.ตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔

ผลการประเมินพฤติกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพล ทอ.ประจำปี ๖๔ พบว่า ผลการประเมินพฤติกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการฯ มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ อยู่ในระดับ กำลังพลปฏิบัติดีมาก และมีความถี่ในการแสดงพฤติกรรมฯ มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๒ อยู่ในระดับ บ่อยครั้ง



ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกำลังพล ทอ.ประจำปี ๖๔ พบว่า ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักฯ มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ อยู่ในระดับ กำลังพลปฏิบัติดีมาก และมีความถี่ในการแสดงพฤติกรรมฯ มีค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ อยู่ในระดับ บ่อยครั้ง



จากจำนวนกำลังพล ทอ.เข้าทำแบบประเมินฯ จำนวน คน จากทั้งหมด คน คิดเป็นร้อยละ

พล.อ.อ.เข้าทำแบบประเมินฯ จำนวน คน จากทั้งหมด คน คิดเป็นร้อยละ

พล.อ.ท.เข้าทำแบบประเมินฯ จำนวน ๑ คน จากทั้งหมด ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

พล.อ.ต.เข้าทำแบบประเมินฯ จำนวน ๔ คน จากทั้งหมด ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

น.อ.(พ) เข้าทำแบบประเมินฯ จำนวน ๑๔ คน จากทั้งหมด ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

น.อ.เข้าทำแบบประเมินฯ จำนวน ๖ คน จากทั้งหมด ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

น.ท.เข้าทำแบบประเมินฯ จำนวน คน จากทั้งหมด คน คิดเป็นร้อยละ

น.ต.เข้าทำแบบประเมินฯ จำนวน คน จากทั้งหมด คน คิดเป็นร้อยละ

โดยมีเกณฑ์ประเมินระดับที่กำลังพลปฏิบัติ

ระดับ ๑ กำลังพลปฏิบัติน้อยที่สุด

ระดับ ๒ กำลังพลปฏิบัติน้อย

ระดับ ๓ กำลังพลปฏิบัติปานกลาง

ระดับ ๔ กำลังพลปฏิบัติดี

ระดับ ๕ กำลังพลปฏิบัติดีมากที่สุด

ความถี่ที่กำลังพลปฏิบัติได้จริง

- 1 คือ กำลังพลปฏิบัติหลายๆ ครั้ง

- 2 คือ กำลังพลปฏิบัติบ่อยครั้ง

- 3 คือ กำลังพลปฏิบัติเป็นประจำ



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

แผนการทํากิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันปราบปรามทุจริต ทอปี ๒๕

หน่วยงาน สง.ปรมน.ทอ.

กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	สถานที่ ดำเนินการ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดให้มีช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียน	๑.๑ จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย			←	→										
	๑.๒ สรุปรายชื่อผู้ร้องเรียน			←											→
	๑.๓ รายงานผลการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน														↔
๒. จัดทำสื่อเพื่อปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ ประชุมกำหนดแนวทาง และขอบเขตองค์ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตมิชอบในการปฏิบัติราชการ			←	→										
	๒.๒ รวบรวม จัดเก็บองค์ความรู้ดังกล่าว					←	→								→
	๒.๓ จัดทำข้อมูล/infographic (ด้านการมีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส และด้านเศรษฐกิจพอเพียง)						←	→							→
	๒.๔ ชี้แจงให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตมิชอบในการปฏิบัติราชการ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง						←	→			←	→			
	๒.๕ นำข้อมูล infographic ลงเว็บไซต์ สง.ปรมน.ทอ.เดือนละ ๑ ครั้ง						←	→							→
	๒.๖ รายงานผลการปฏิบัติงาน														↔
๓. โครงการปฏิญาณตนยึดมั่นในคุณธรรมร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๓.๑ ข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.เข้าร่วมโครงการปฏิญาณตน ๑						←	→			←	→			
	๓.๒ รายงานการปฏิบัติ													↔	

อนุมัติให้ดำเนินการได้

พล.อ.ท.

Signature

พล.อ.ท. สง.ปรมน.ทอ.

ม.ค.๒๕

Activate Window

Go to Settings to get



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หน่วยงาน สง.ปรมน.ทอ.

- ไตรมาส ๑
 ไตรมาส ๒
 ไตรมาส ๓
 ไตรมาส ๔

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการฯ ทอ.			หมายเหตุ
				งานบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ การป้องกัน การทุจริต	
๑. จัดให้มีช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน		-	-	-	-	-	-	/	-	-
๒. จัดทำสื่อเพื่อปลูกฝัง กำลังพลให้มีจิตสำนึกด้าน คุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้าน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	-	-	/	-	-	-
๓. โครงการปฏิญาณตน ยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้าน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ		-	-	-	-	-	/	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ตามแผนการทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันปราบปรามทุจริต ทอ.ของ สง.ปรมน.ทอ.

ในไตรมาส 1 และไตรมาส 2 ไม่มีทำกิจกรรม จะเริ่มดำเนินการในไตรมาส 3

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หน่วยงาน สง.ปรมน.ทอ.

- ไตรมาส ๑
- ไตรมาส ๒
- ไตรมาส ๓
- ไตรมาส ๔

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการฯ ทอ.			หมายเหตุ
				งานบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	
๑. จัดให้มีช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียน		-	-	-	-	-	-	/	-	-
๒. จัดทำสื่อเพื่อปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	-	/	-	-	-
๓. โครงการปฏิญาณตนยึดมั่นในคุณธรรมร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ		-	-	-	-	-	/	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ตามแผนการทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันปราบปรามทุจริต ทอ.ของ สง.ปรมน.ทอ.

ในไตรมาส 1 และไตรมาส 2 ไม่มีทำกิจกรรม จะเริ่มดำเนินการในไตรมาส 3



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
หน่วยงาน สง.ปรมน.ทอ.

- ไตรมาส ๑
 ไตรมาส ๒
 ไตรมาส ๓
 ไตรมาส ๔

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการฯ ทอ.			หมายเหตุ
				งานบูรณาการ	งหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ การป้องกัน การทุจริต	
๑. จัดให้มีช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการได้ ตามแผนการณรงค ที่กำหนดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สำเร็จ	ดำเนินการ ตามแผน	-	-	-	-	/	-	-
๒. จัดทำสื่อเพื่อปลูกฝัง กำลังพลให้มีจิตสำนึกด้าน คุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้าน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ				-	-	-	/	-	-	-
๓. โครงการปฏิญาณตน ยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้าน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ				-	-	-	/	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน ร.ท.หญิง ลักขณา ทองปลิว

ตำแหน่ง นกพ.สง.ปรมน.ทอ.

เบอร์ติดต่อ ๒ - ๘๘๕๐

วันที่ ๑ ก.ค.๖๔

Activate Windows
Go to Settings to activate Win



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
หน่วยงาน สง.ปรมน.ทอ.

- ไตรมาส ๑
- ไตรมาส ๒
- ไตรมาส ๓
- ไตรมาส ๔

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการฯ ทอ.			หมายเหตุ
				งานบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ การป้องกัน การทุจริต	
๑. จัดให้มีช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการได้ ตามแผนการรณรงค์ ที่กำหนดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สำเร็จ	ดำเนินการ ตามแผน	-	-	-	-	/	-	-
๒. จัดทำสื่อเพื่อปลูกฝัง กำลังพลให้มีจิตสำนึกด้าน คุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้าน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ				-	-	-	/	-	-	-
๓. โครงการปฏิญาณตน ยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้าน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ				-	-	-	/	-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน ร.ท.หญิง ลักษณ์ ทองปลิว

ตำแหน่ง นกพ.สง.ปรมน.ทอ.

เบอร์ติดต่อ ๒ - ๘๙๕๐

วันที่ ๑๗ ส.ค.๖๔

Activate Windows
Go to Settings to activate Win



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

การเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ของ สง.ปรมน.ทอ.
การแจ้งข่าวหน้าแถวหลังเคารพธงชาติประจำวัน





เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตมิชอบในการปฏิบัติราชการ





เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

โครงการปฏิญาณตนยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ



กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.												
	๒๕๖๔			๒๕๖๕									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๗.๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕			←									→	
๗.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)													
๗.๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ			←									→	
๗.๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ			←									→	
๗.๔ กิจกรรมการปฏิบัติภารกิจสำคัญทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)													
๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ			←									→	
๗.๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.			←									→	
๗.๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.								←				→	
๘. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน							←	→					
๙. ประเมินผลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภาพรวม								←				→	
๑๐. ผบช.ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา								←				→	

หน่วยงาน สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน
ราชอาณาจักรกองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.)

ชื่อโครงการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะ จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร แต่งตั้งโดยคณะทำงาน
การควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.มีการกำหนดแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและดำเนินการ
มาอย่างต่อเนื่องจนถึงแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง
ที่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดพฤติกรรม การปฏิบัติตน
ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน
เป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันในกองทัพอากาศ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทั้งนี้ ต้องได้รับความร่วมมือ
ในการปฏิบัติและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติของทุกคนทุกระดับให้เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กร ทอ.
กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.มีพฤติกรรม การปฏิบัติตนถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน เป็นวิถี
ปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันใน ทอ.จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.

๓. เป้าหมาย

สง.ปรมน.ทอ.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงานมีพฤติกรรม การปฏิบัติได้
ตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ที่กำหนด

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)
 - ๔.๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงกับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการร่วม
ทำงานในรูปแบบ คณะก./คณะอก./คณะทำงาน
 - ๔.๑.๒ การจัดทำอนุมติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติและการเน้นย้ำ
การใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวาดขันวินัยอื่น ๆ
 - ๔.๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร
 - ๔.๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.
- ๔.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนิน
กิจกรรม)
 - ๔.๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ
 - ๔.๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติ
ราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕
- ๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)
 - ๔.๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ
 - ๔.๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ

๔.๔ กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ๗๓

๔.๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.

๔.๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๖๕ โดยมีแผนดำเนินงานดังนี้

แผนดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงกับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการร่วมทำงานในรูป คณะก./คณะอก./คณะทำงาน		←										→
๑.๒ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติ และการเน้นย้ำการใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวดขันวินัยอื่น ๆ					←					→		
๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร				↔					↔			↔
๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.					↔							
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความสำเร็จและความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ	←											→

กิจกรรม ...

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการและการป้องกัน การทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๕ ๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม) ๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วม การอบรมต่าง ๆ ๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัย ภาครัฐเป็นประจำ ๔. กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม) ๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ ๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. ๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.		←									→	
		←									→	
		←									→	
									←		→	

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.

๗. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่มี

๘. หน่วยรับผิดชอบโครงการ

คณะเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร

๙. การประเมิน...

๙. การประเมินโครงการ

ประเมินผลสำเร็จแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.มีพฤติกรรมกรปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ.และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ รวมถึงการไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น

น.อ. ผู้เสนอโครงการ
(สุธี รักษาดี)

รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

หน.จหนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร

จ.ค.๖๔

พล.อ.ต. ผู้อนุมัติโครงการ
(กรกฎ ทิมไสว)

ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

หน.คณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.

จ.ค.๖๔

