



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะ จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร (เลขานุการ โทร.๒-๒๓๙๙)

ที่ ๕ /๖๔

วันที่ ๒๓ / ๕.ค.๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕ และแผนเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ.ประจำปี ๖๕

เรียน ทน.คณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.(ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.)

๑. ตามคำสั่งคณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๑๕ ๕.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะ จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร มี รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.เป็น ทน.จนท. โดย คณะ จนท.ฯ มีหน้าที่ กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน การควบคุมภายใน วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ค่านิยมหลัก ทอ.และการสร้างจิตสำนึก ด้านบริการ วางแผน อำนวยการ ควบคุม และกำกับดูแลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม ติดตาม การดำเนินงานตามแผน วิเคราะห์และประเมินผล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ นั้น

๒. คณะ จนท.กำกับดูแลฯ ได้จัดประชุมคณะ จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรม องค์กร ครั้งที่ ๑/๖๔ (ออนไลน์) เมื่อ ๒๐ ๕.ค.๖๔ ได้พิจารณาการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕ ดังนี้

๒.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕ (แนบ ๑)

๒.๒ แผนเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการ ทุจริต ทอ.ประจำปี ๖๕ (แนบ ๒)

๓. คณะ จนท.กำกับดูแลฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เห็นสมควรกำหนดการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕ ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓

น.อ. 

รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

ทน.จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร

อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ต. 

ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

ทน.คณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.

 ๕.ค.๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗.๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕			←								→	
๗.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๗.๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ			←								→	
๗.๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ			←								→	
๗.๔ กิจกรรมการปฏิบัติภารกิจต่อนักทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ			←								→	
๗.๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.			←								→	
๗.๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.								←			→	
๘. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน							←	→				
๙. ประเมินผลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภาพรวม								←			→	
๑๐. ผบช. ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา								←			→	

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๑. รวบรวมข้อมูลการกระทำผิดวินัยทหาร/ยาเสพติด		←									→	
๑๒. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินทั้งหมด									←	→		
๑๓. รวบรวมเอกสารและสรุปผลการดำเนินการที่ผ่านมาเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ขั้นตอนที่ ๓ - ๕ ส่ง คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ตามแบบฟอร์มและเวลาที่กำหนด										←	→	
๑๔. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๑๒ เดือน												↔

- อนุมัติ

พล.อ.ต.

ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

หน.คณะกรรมการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.

๖.ค.๖๔

หน่วยงาน สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน
ราชอาณาจักรกองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.)

ชื่อโครงการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะ จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร แต่งตั้งโดยคณะทำงาน
การควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.มีการกำหนดแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและดำเนินการ
มาอย่างต่อเนื่องจนถึงแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง
ที่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดพฤติกรรม การปฏิบัติตน
ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน
เป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันในกองทัพอากาศ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทั้งนี้ ต้องได้รับความร่วมมือ
ในการปฏิบัติและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติของทุกคนทุกระดับให้เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กร ทอ.
กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.มีพฤติกรรม การปฏิบัติตนถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน เป็นวิถี
ปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันใน ทอ.จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.

๓. เป้าหมาย

สง.ปรมน.ทอ.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงานมีพฤติกรรม การปฏิบัติได้
ตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ที่กำหนด

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)
 - ๔.๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงกับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการร่วม
ทำงานในรูปแบบ คณะก./คณะอก./คณะทำงาน
 - ๔.๑.๒ การจัดทำอนุมติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติและการเน้นย้ำ
การใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวาดขันวินัยอื่น ๆ
 - ๔.๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร
 - ๔.๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.
- ๔.๒ กิจกรรมเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนิน
กิจกรรม)
 - ๔.๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ
 - ๔.๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติ
ราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕
- ๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้าง ความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)
 - ๔.๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ
 - ๔.๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ

๔.๔ กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ๗๓

๔.๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.

๔.๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๖๕ โดยมีแผนดำเนินงานดังนี้

แผนดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงกับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการร่วมทำงานในรูป คณะก./คณะอก./คณะทำงาน		←										→
๑.๒ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติ และการเน้นย้ำการใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวดขันวินัยอื่น ๆ					←					→		
๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร				↔					↔			↔
๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.					↔							
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความสำเร็จและความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ	←											→

กิจกรรม ...

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำการกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการและการป้องกัน การทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๕ ๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม) ๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วม การอบรมต่าง ๆ ๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัย ภาครัฐเป็นประจำ ๔. กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม) ๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ ๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. ๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.		←									→	
		←									→	
		←									→	
		←									→	
								←			→	

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.

๗. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่มี

๘. หน่วยรับผิดชอบโครงการ

คณะเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร

๙. การประเมิน...

๙. การประเมินโครงการ

ประเมินผลสำเร็จแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.มีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ.และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ รวมถึงการไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น


น.อ. 
(สุธี รักชาติ)

ผู้เสนอโครงการ

รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

หน.จหนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร

 ๒๗/๖.ค.๖๔

พล.อ.ต. 
(กรกฎ ทิมไสว)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

หน.คณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.

 ๒๗/๖.ค.๖๔

แผนเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ.ประจำปี ๖๕ ของ สง.ปรมน.ทอ.

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔			
					๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
๑	จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนแบบออนไลน์ที่สามารถเข้าถึง ได้ง่าย	สง.ปรมน.ทอ. ตรวจสอบการจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนแบบออนไลน์ ให้มีความพร้อมในการใช้งาน	-	สง.ปรมน.ทอ.					←	→										
๒	๒.๑ จัดทำแบบฟอร์มประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจแบบออนไลน์ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน	คณะ จนท.ฯ กำกับดูแลฯ จัดทำแบบฟอร์มประเมิน	-	สง.ปรมน.ทอ.					←	→										
	๒.๒ ประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงนำผลประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	คณะ จนท.ฯ กำกับดูแลฯ ประชาสัมพันธ์ผู้เกี่ยวข้องเข้าประเมินฯ	-	สง.ปรมน.ทอ.																
๓	จัดดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างราชการโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	สง.ปรมน.ทอ. ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมฯ	-	ตามที่ทางราชการกำหนด					←	→										
๔	การอบรมค่านิยมหลัก ทอ.	จัดทำแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติ	-	สง.ปรมน.ทอ.					←	→										

