

หน่วยงาน สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน
ราชอาณาจักรกองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.)

ชื่อโครงการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะ จนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร แต่งตั้งโดยคณะทำงาน
การควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.มีการกำหนดแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและดำเนินการ
มาอย่างต่อเนื่องจนถึงแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง
ที่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดพฤติกรรม การปฏิบัติตน
ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน
เป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันในกองทัพอากาศ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทั้งนี้ ต้องได้รับความร่วมมือ
ในการปฏิบัติและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติของทุกคนทุกระดับให้เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กร ทอ.
กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.มีพฤติกรรม การปฏิบัติตนถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน เป็นวิถี
ปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันใน ทอ.จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.

๓. เป้าหมาย

สง.ปรมน.ทอ.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงานมีพฤติกรรม การปฏิบัติได้
ตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ที่กำหนด

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)
 - ๔.๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงกับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการร่วม
ทำงานในรูปแบบ คณะก./คณะอก./คณะทำงาน
 - ๔.๑.๒ การจัดทำอนุมติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติและการเน้นย้ำ
การใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวาดขันวินัยอื่น ๆ
 - ๔.๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร
 - ๔.๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.
- ๔.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนิน
กิจกรรม)
 - ๔.๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ
 - ๔.๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติ
ราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕
- ๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)
 - ๔.๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ
 - ๔.๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ

๔.๔ กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ๗๓

๔.๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.

๔.๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๖๕ โดยมีแผนดำเนินงานดังนี้

แผนดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงกับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการร่วมทำงานในรูป คณะก./คณอก./คณะทำงาน		←										→
๑.๒ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติ และการเน้นย้ำการใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวดขันวินัยอื่น ๆ					←					→		
๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร				↔					↔			↔
๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.					↔							
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความสำเร็จและความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ	←											→

กิจกรรม ...

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำการกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการและการป้องกัน การทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๕ ๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม) ๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วม การอบรมต่าง ๆ ๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัย ภาครัฐเป็นประจำ ๔. กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม) ๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ ๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. ๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.		←									→	
		←									→	
		←									→	
		←									→	
								←			→	

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.

๗. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่มี

๘. หน่วยรับผิดชอบโครงการ

คณะเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร

๙. การประเมิน...

๙. การประเมินโครงการ

ประเมินผลสำเร็จแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.มีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ.และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ รวมถึงการไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น


น.อ. 
(สุธี รักชาติ)

ผู้เสนอโครงการ

รอง ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

หน.จหนท.กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร

 ๒๗/๖.ค.๖๔

พล.อ.ต. 
(กรกฎ ทิมไสว)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผอ.สอก.สง.ปรมน.ทอ.

หน.คณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.

 ๒๗/๖.ค.๖๔