

การประเมินผลสำเร็จแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด
ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของคณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนการดำเนินการวัฒนธรรมองค์กรในแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด ปีงบประมาณ ๖๕ ของ สง.ปรมน.ทอ.
๒. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ สง.ปรมน.ทอ.
๓. เพื่อดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของคณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕

ผู้ประเมิน คือ กำลังพลใน สง.ปรมน.ทอ.

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การแปลความหมาย

คำอธิบายการแปลความหมายดังนี้

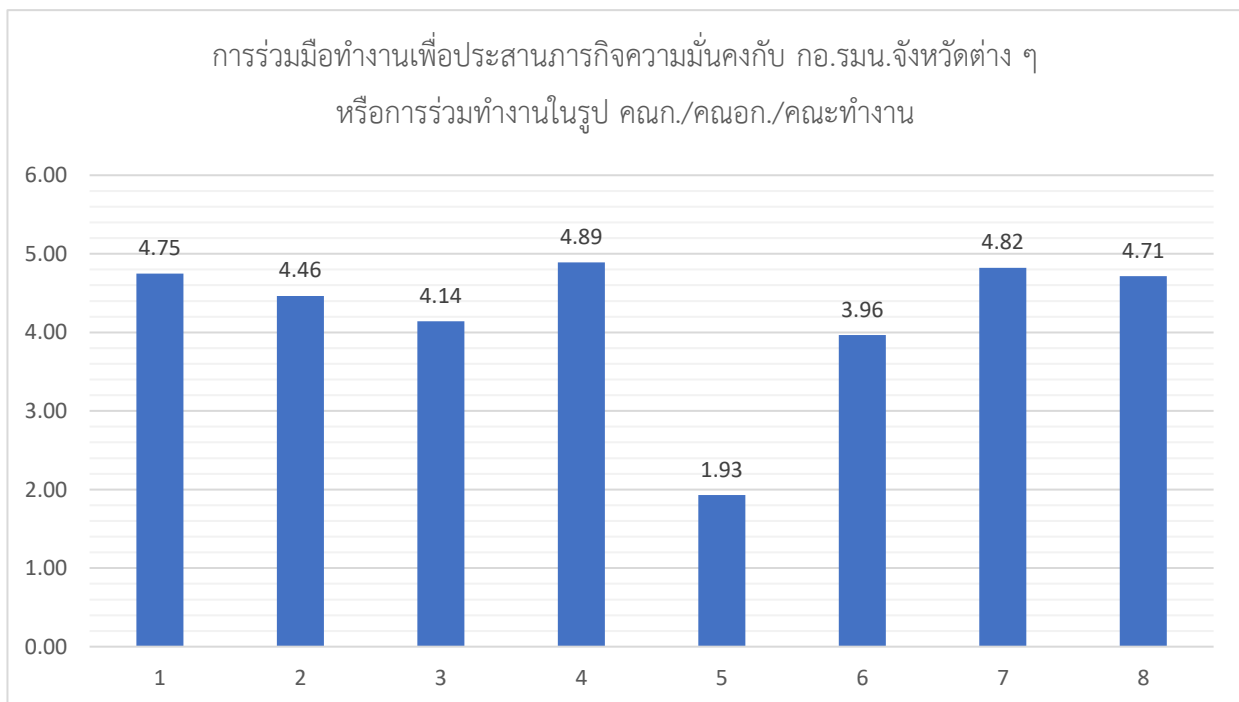
- ๑.๐๐ – ๑.๔๙ หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจน้อยที่สุด, มีความเหมาะสมน้อยที่สุด
- ๑.๕๐ – ๒.๔๙ หมายถึง ไม่เห็นด้วย, มีความพึงพอใจน้อย, มีความเหมาะสมน้อย
- ๒.๕๐ – ๓.๔๙ หมายถึง ไม่แน่ใจ, มีความพึงพอใจปานกลาง, มีความเหมาะสม
- ๓.๕๐ – ๔.๔๙ หมายถึง เห็นด้วย, มีความพึงพอใจมาก, มีความเหมาะสมมาก
- ๔.๕๐ – ๕.๐๐ หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด

๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึกหน้าที่ สามัคคี”

๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงกับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการร่วมทำงานในรูป คณก./คณอก./คณะทำงาน (ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๒๘ คน)

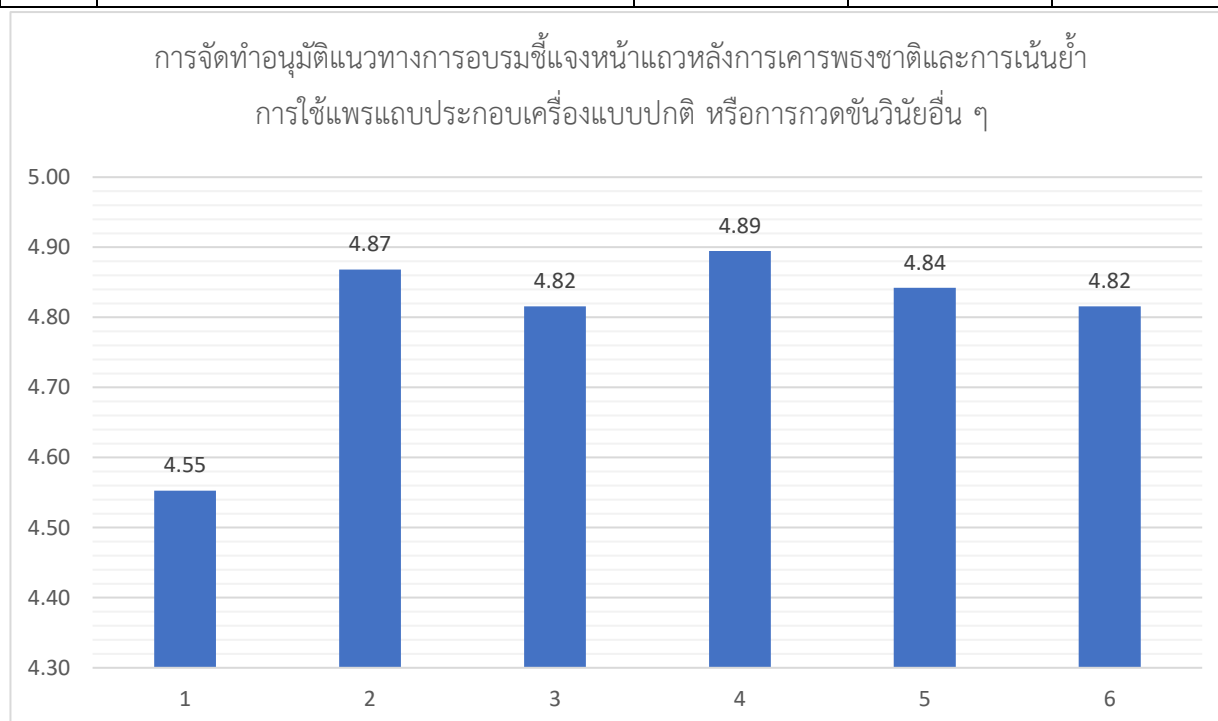
ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ก่อให้เกิดความสามัคคี	๔.๗๕	๐.๔๔	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านมีประสบการณ์ทำงานมากขึ้น	๔.๔๖	๐.๕๑	เห็นด้วย
๓	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านได้เพิ่มพูนความรู้มากขึ้น	๔.๑๔	๐.๓๖	เห็นด้วย

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๔	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านรู้ว่าการทำงานเป็นทีมช่วยส่งผลให้การทำงานสำเร็จลุล่วงด้วยดีและมีประสิทธิภาพมากกว่าการทำงานเพียงคนเดียว	๔.๘๙	๐.๓๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๕	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านทำงานได้ซ้ำ มีขั้นตอนมากขึ้น	๑.๙๓	๐.๒๖	ไม่เห็นด้วย
๖	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้คนในหน่วยมีความสามัคคีมากขึ้น	๓.๙๖	๐.๖๙	เห็นด้วย
๗	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ นี้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ	๔.๘๒	๐.๓๙	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๘	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการทำงานเป็นทีมอย่างต่อเนื่อง	๔.๗๑	๐.๕๖	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



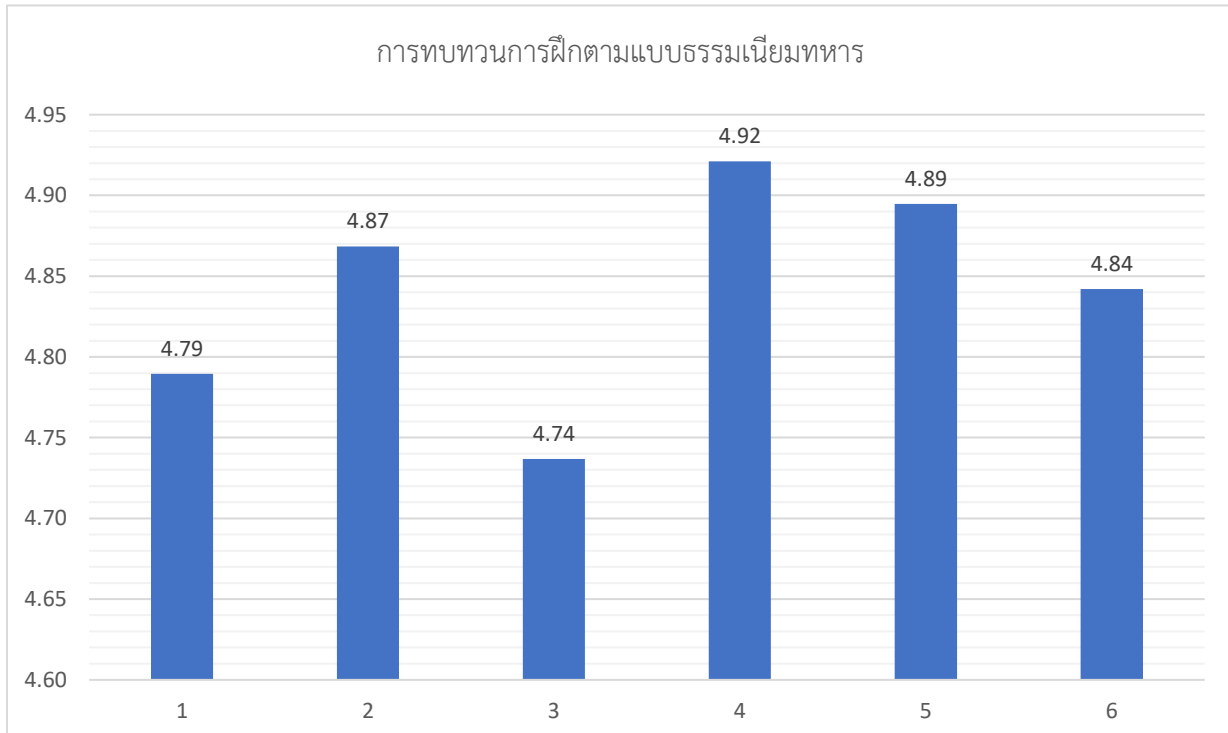
๑.๒ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติและการเน้นย้ำการใช้แพรแถบ ประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวดขันวินัยอื่น ๆ (ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน)

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการจัดทำอนุมัติเกี่ยวกับการกวดขันวินัย ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น	๔.๕๕	๐.๕๐	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการกวดขันวินัยเป็นสิ่งจำเป็น	๔.๘๗	๐.๓๔	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓	ท่านคิดว่าการกวดขันวินัยในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๔.๘๒	๐.๓๙	เหมาะสมมากที่สุด
๔	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี	๔.๘๙	๐.๓๑	พึงพอใจมากที่สุด
๕	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ	๔.๘๔	๐.๓๗	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๖	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรกวดขันวินัยกำลังพลอย่างต่อเนื่อง	๔.๘๒	๐.๓๙	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



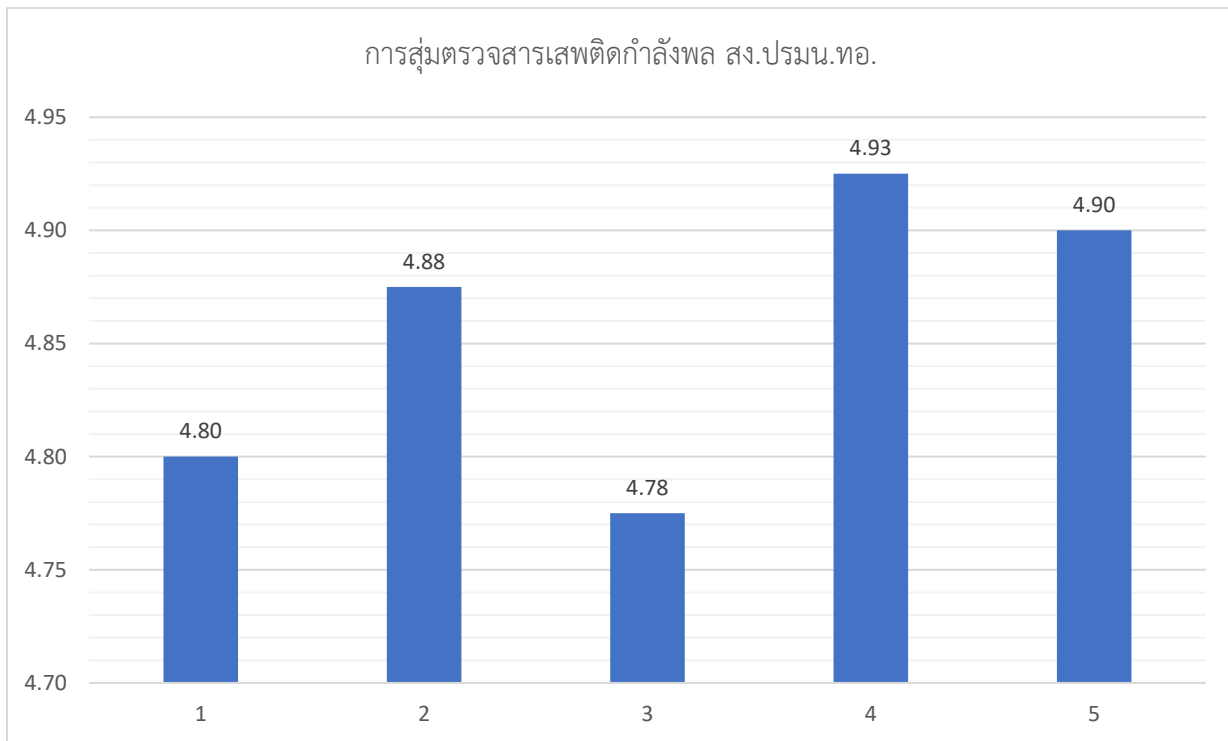
๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร (ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน)

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น	๔.๗๙	๐.๔๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารเป็นสิ่งจำเป็น	๔.๘๗	๐.๓๔	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓	ท่านคิดว่าการทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๔.๗๔	๐.๔๕	เหมาะสมมากที่สุด
๔	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี	๔.๙๒	๐.๒๗	พึงพอใจมากที่สุด
๕	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ	๔.๘๙	๐.๓๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๖	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารอย่างต่อเนื่อง	๔.๘๔	๐.๓๗	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.(ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน)

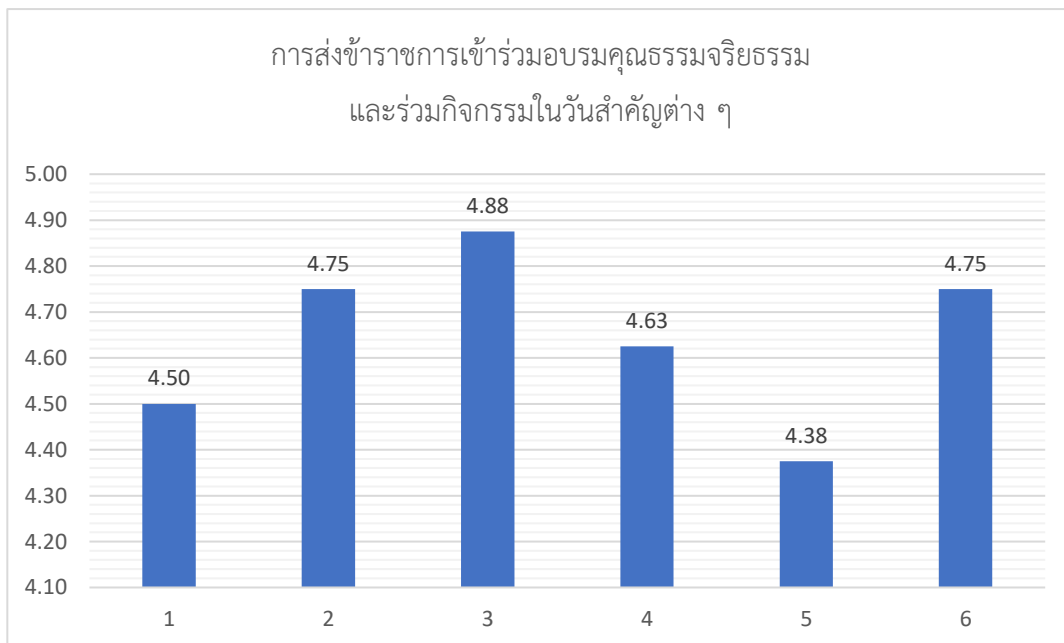
ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.เป็นสิ่งจำเป็น	๔.๘๐	๐.๔๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๔.๘๘	๐.๓๓	เหมาะสมมากที่สุด
๓	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี	๔.๗๘	๐.๔๒	พึงพอใจมากที่สุด
๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความ เป็นทหารอากาศ	๔.๘๓	๐.๒๗	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๕	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรสุ่มตรวจสอบสารเสพติด กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.อย่างต่อเนื่อง	๔.๘๐	๐.๓๐	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



๒. กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) “จงรักภักดี”

๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ (ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๘ คน)

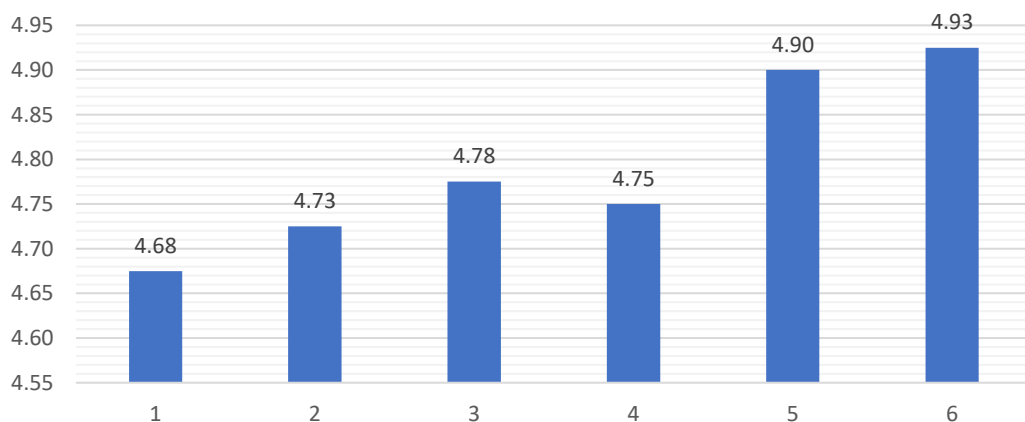
ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น	๔.๕๐	๐.๕๓	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น	๔.๗๕	๐.๔๖	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๔.๘๘	๐.๓๕	เหมาะสมมากที่สุด
๔	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี	๔.๖๓	๐.๕๒	พึงพอใจมากที่สุด
๕	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	๔.๓๘	๐.๕๒	เห็นด้วย
๖	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.๗๕	๐.๔๖	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕ (ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน)

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น	๔.๖๘	๐.๔๗	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น	๔.๗๓	๐.๔๕	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๔.๗๘	๐.๔๒	เหมาะสมมากที่สุด
๔	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี	๔.๗๕	๐.๔๔	พึงพอใจมากที่สุด
๕	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	๔.๙๐	๐.๓๐	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๖	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.๙๓	๐.๒๗	เห็นด้วยอย่างยิ่ง

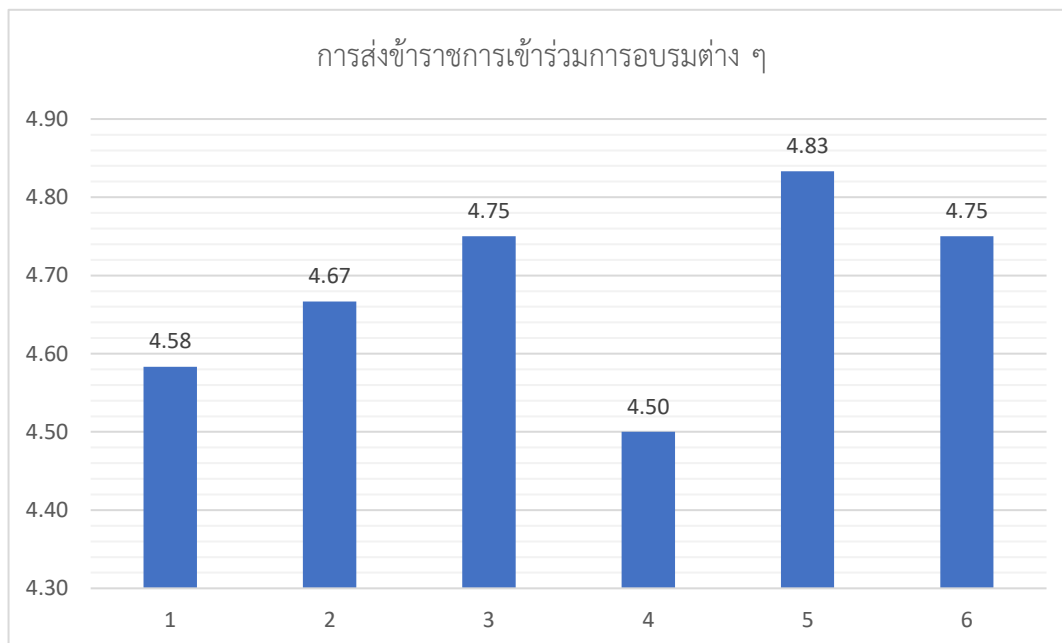
การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๕



๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (R) “สำนึกหน้าที่ เสียสละ”

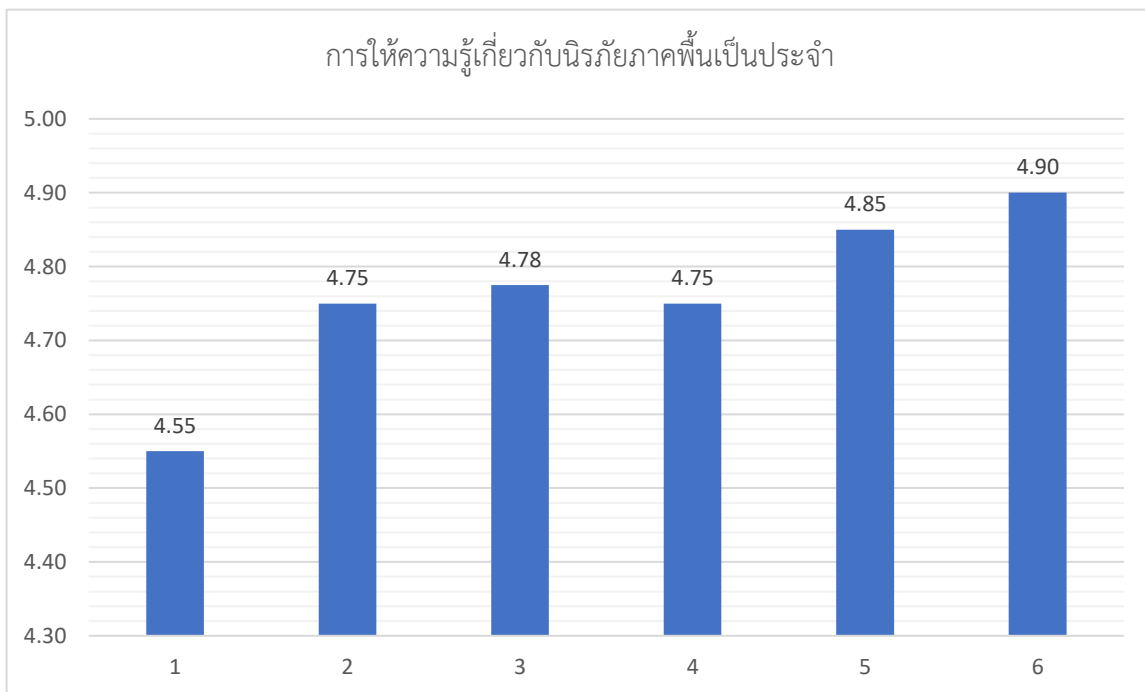
๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ (ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๑๒ คน)

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น	๔.๕๘	๐.๕๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น	๔.๖๗	๐.๔๙	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๔.๗๕	๐.๔๕	เหมาะสมมากที่สุด
๔	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี	๔.๕๐	๐.๕๒	พึงพอใจมากที่สุด
๕	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความรับผิดชอบ	๔.๘๓	๐.๓๙	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๖	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.๗๕	๐.๔๕	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ (ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน)

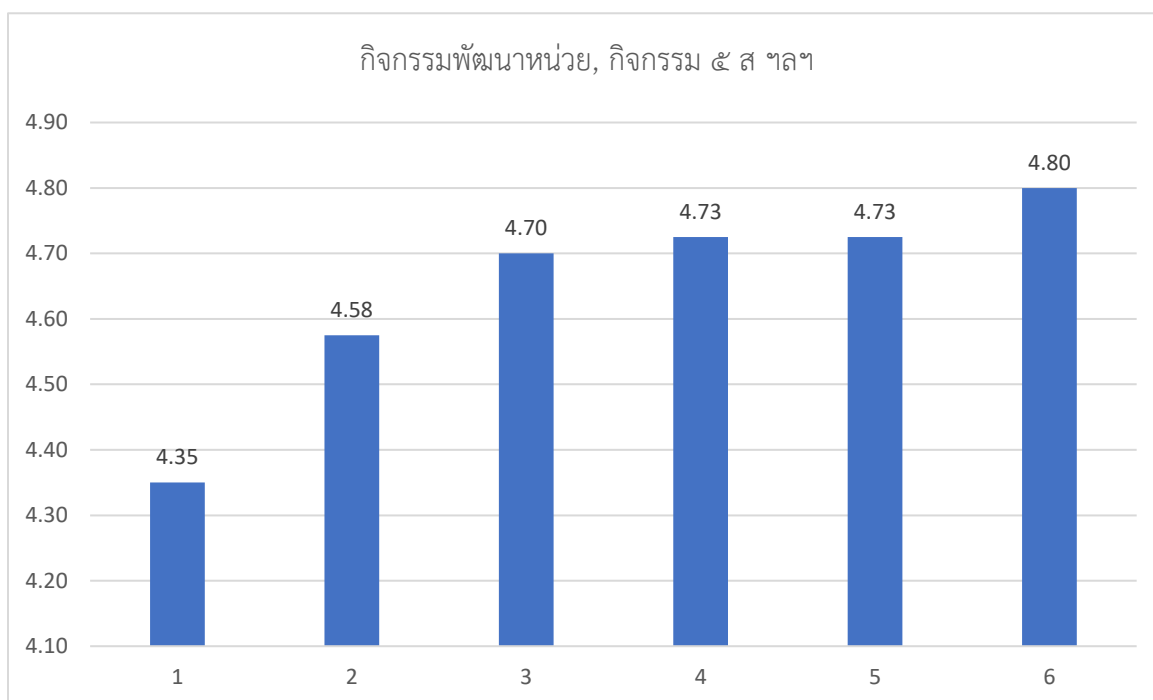
ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น	๔.๕๕	๐.๕๐	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น	๔.๗๕	๐.๔๔	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๔.๗๘	๐.๔๒	เหมาะสมมากที่สุด
๔	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี	๔.๗๕	๐.๔๔	พึงพอใจมากที่สุด
๕	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความรับผิดชอบ	๔.๘๕	๐.๓๖	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๖	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.๙๐	๐.๓๐	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



๔. กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ "สามัคคี เสียสละ"

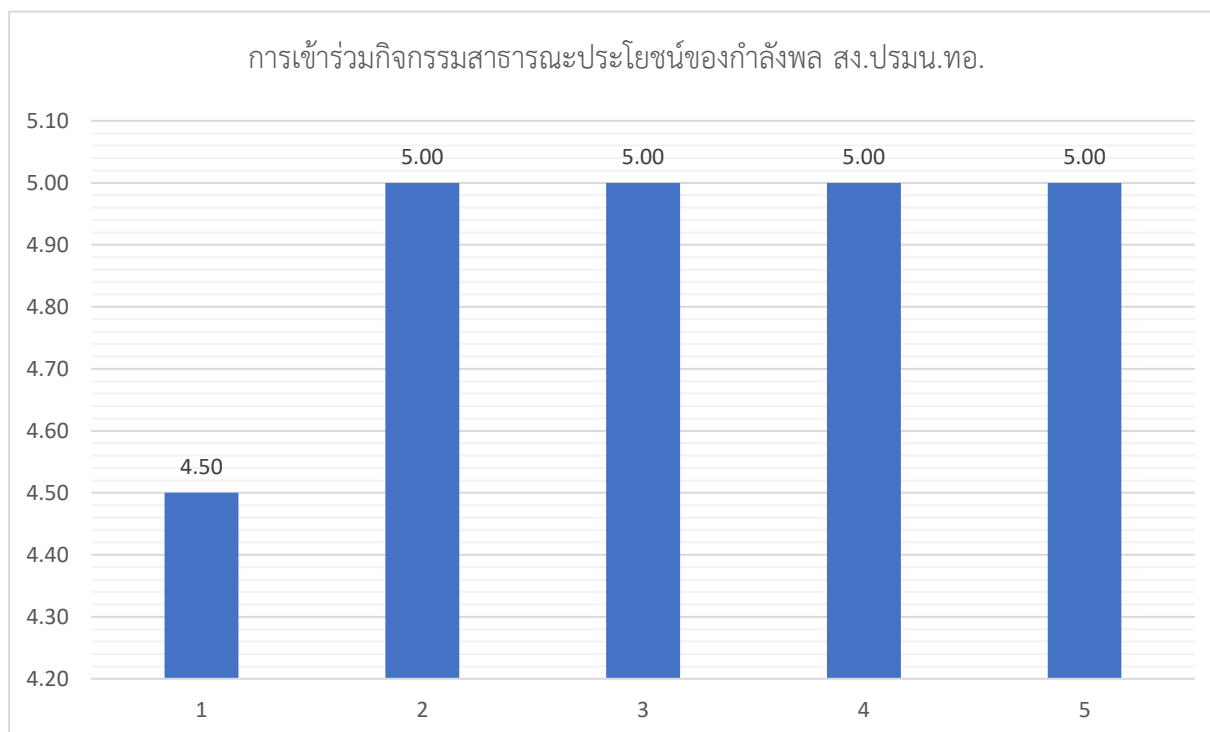
๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ (ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน)

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น	๔.๓๕	๐.๕๓	เห็นด้วย
๒	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น	๔.๕๘	๐.๖๔	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๔.๗๐	๐.๕๒	เหมาะสมมากที่สุด
๔	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี	๔.๗๓	๐.๕๕	พึงพอใจมากที่สุด
๕	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ	๔.๗๓	๐.๕๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๖	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.๘๐	๐.๔๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



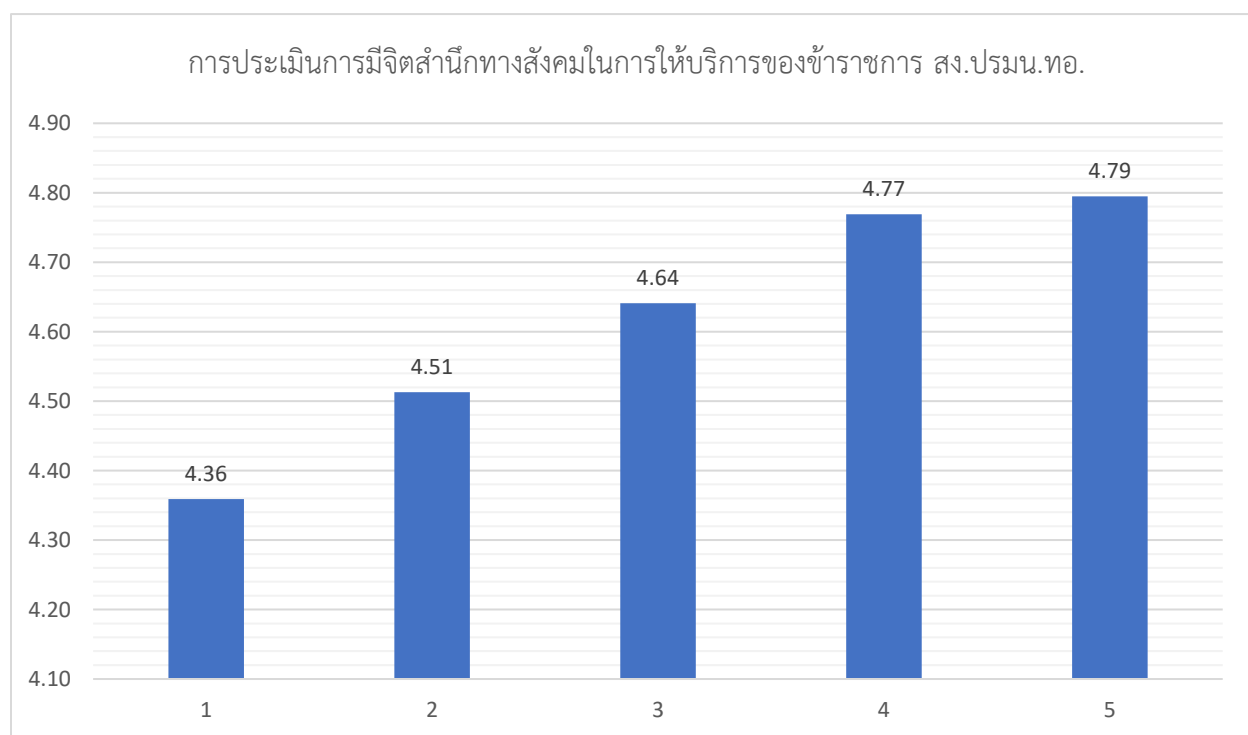
๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.เช่น การบริจาคโลหิต การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม (ผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๒ คน)

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น	๔.๕๐	๐.๗๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๕.๐๐	๐.๐๐	เหมาะสมมากที่สุด
๓	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปีนี้มี	๕.๐๐	๐.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ	๕.๐๐	๐.๐๐	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๕	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๕.๐๐	๐.๐๐	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.(ผู้ทำแบบสอบถาม จำนวน ๓๙ คน)

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	การแปลความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.เป็นสิ่งจำเป็น	๔.๓๖	๐.๔๙	เห็นด้วย
๒	ท่านคิดว่าการประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.ในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว	๔.๕๑	๐.๖๔	เหมาะสมมากที่สุด
๓	ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี	๔.๖๔	๐.๕๔	พึงพอใจมากที่สุด
๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ	๔.๗๗	๐.๔๓	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๕	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.อย่างต่อเนื่อง	๔.๗๙	๐.๔๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง



คำแนะนำอื่น ๆ

๑. การจัดทำแบบสอบถามในทุกกิจกรรมเป็นสิ่งที่ดี แต่อยากให้พิจารณาจัดทำรูปแบบให้ง่ายหรือสะดวกมากขึ้น
๒. การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานมีมากกว่านี้ ขอให้คณะทำงานพิจารณาความเหมาะสม
๓. เป็นปีแรกที่ทำละเอียดมาก ขอเป็นกำลังใจให้คณะทำงาน

สรุปผลการประเมิน

สรุปการประเมินผลสำเร็จแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของคณะกรรมการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก ได้แก่

๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึกหน้าที่ สามัคคี”
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) “จงรักภักดี”
๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้รักสามัคคี (R) “สำนึกหน้าที่ เสียสละ”
๔. กิจกรรมการปฏิบัติภารกิจสำคัญทางสังคมในการให้บริการ "สามัคคี เสียสละ"

๑. สรุปกิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึกหน้าที่ สามัคคี”

๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงกับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการร่วมทำงานในรูปแบบ คณก./คณอก./คณะทำงาน ทำการประเมิน ๘ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๒๘ คน ได้ผลการประเมินดังนี้

๑.๑.๑ หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด มี ๔ หัวข้อการประเมิน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

๑.๑.๑.๑ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านรู้ว่าการทำงานเป็นทีมช่วยส่งผลให้การทำงานสำเร็จลุล่วงด้วยดีและมีประสิทธิภาพมากกว่าการทำงานเพียงคนเดียว ค่าเฉลี่ย ๔.๘๙

๑.๑.๑.๒ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ นี้ ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ ค่าเฉลี่ย ๔.๘๒

๑.๑.๑.๓ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ก่อให้เกิดความสามัคคี ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕

๑.๑.๑.๔ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการทำงานเป็นทีมอย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๗๑

๑.๑.๒ หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วย, มีความพึงพอใจมาก, มีความเหมาะสมมาก มี ๓ หัวข้อการประเมิน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

๑.๑.๒.๑ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านมีประสบการณ์ทำงานมากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖

๑.๑.๒.๒ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านได้เพิ่มพูนความรู้มากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔

๑.๑.๒.๓ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้คนในหน่วยมีความสามัคคีมากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๓.๙๖

๑.๑.๓ หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับไม่เห็นด้วย, มีความพึงพอใจน้อย, มีความเหมาะสมน้อย มี ๑ หัวข้อการประเมิน คือ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านทำงานได้ช้า มีขั้นตอนมากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๑.๙๓

๑.๒ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติและการเน้นย้ำการใช้แพรแถบ ประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวดขันวินัยอื่น ๆ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน ซึ่งทุกหัวข้อการประเมินได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

- ๑.๒.๑ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปีี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๘๙
- ๑.๒.๒ ท่านคิดว่าการกวดขันวินัยเป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๘๗
- ๑.๒.๓ ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ ค่าเฉลี่ย ๔.๘๔
- ๑.๒.๔ ท่านคิดว่าการกวดขันวินัยในปีี้มีความเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๘๒
- ๑.๒.๕ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรกวดขันวินัยกำลังพลอย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๘๒
- ๑.๒.๖ ท่านคิดว่าการจัดทำอนุมัติเกี่ยวกับการกวดขันวินัย ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๕

๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน ซึ่งทุกหัวข้อการประเมินได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

- ๑.๓.๑ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปีี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๙๒
- ๑.๓.๒ ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ ค่าเฉลี่ย ๔.๘๙
- ๑.๓.๓ ท่านคิดว่าการทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารเป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๘๗
- ๑.๓.๔ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารอย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๘๔
- ๑.๓.๕ ท่านคิดว่าการทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ

มากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๗๙

- ๑.๓.๖ ท่านคิดว่าการทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารในปีี้มีความเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๗๔

๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. ทำการประเมิน ๕ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน ซึ่งทุกหัวข้อการประเมินได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

- ๑.๔.๑ ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ ค่าเฉลี่ย ๔.๙๓
- ๑.๔.๒ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.อย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๙๐
- ๑.๔.๓ ท่านคิดว่าการสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ในปีี้มีความเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๘๘
- ๑.๔.๔ ท่านคิดว่าการสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.เป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐
- ๑.๔.๕ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปีี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๗๘

๒. กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) “จงรักภักดี”

๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๘ คน ได้ผลการประเมินดังนี้

๒.๑.๑ หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด มี ๕ หัวข้อการประเมิน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

๒.๑.๑.๑ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๘๘

๒.๑.๑.๒ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕

๒.๑.๑.๓ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕

๒.๑.๑.๔ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี นี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓

๒.๑.๑.๕ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐

๒.๑.๒ หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วย, มีความพึงพอใจมาก, มีความเหมาะสมมาก มี ๑ หัวข้อการประเมิน คือ ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘

๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕ ทำการประเมิน ๕ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน ซึ่งทุกหัวข้อการประเมินได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

๒.๒.๑ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๙๓

๒.๒.๒ ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี ค่าเฉลี่ย ๔.๙๐

๒.๒.๓ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๗๘

๒.๒.๔ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี นี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕

๒.๒.๕ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓

๒.๒.๖ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๖๘

๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (R) “สำนึกหน้าที่ เสียสละ”

๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๑๒ คน ซึ่งทุกหัวข้อการประเมินได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

- ๓.๑.๑ ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความรับผิดชอบ ค่าเฉลี่ย ๔.๘๓
- ๓.๑.๒ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕
- ๓.๑.๓ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕
- ๓.๑.๔ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗
- ๓.๑.๕ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘
- ๓.๑.๖ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปีนี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐

๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน ซึ่งทุกหัวข้อการประเมินได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

- ๓.๒.๑ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๙๐
- ๓.๒.๒ ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความรับผิดชอบ ค่าเฉลี่ย ๔.๘๕
- ๓.๒.๓ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๗๘
- ๓.๒.๔ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕
- ๓.๒.๕ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปีนี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕
- ๓.๒.๖ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๕๕

๔. กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ "สามัคคี เสียสละ"

๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน ได้ผลการประเมินดังนี้

๔.๑.๑ หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด มี ๕ หัวข้อการประเมิน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

- ๔.๑.๑.๑ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐
- ๔.๑.๑.๒ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปีนี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓
- ๔.๑.๑.๓ ท่านคิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ
ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓
- ๔.๑.๑.๔ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐
- ๔.๑.๑.๕ ท่านคิดว่าการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘

๔.๑.๒ หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วย, มีความพึงพอใจมาก, มีความเหมาะสมมาก มี ๑ หัวข้อการประเมิน คือ ท่านคิดว่า การเข้าร่วมกิจกรรมทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕

๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. เช่น การบริจาคโลหิต การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ทำการประเมิน ๕ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๒ คน ซึ่งทุกหัวข้อการประเมินได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

๔.๒.๑ ท่านคิดว่า การเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐

๔.๒.๒ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี นี้ ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐

๔.๒.๓ ท่านคิดว่า การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐

๔.๒.๔ ท่านคิดว่า หน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐

๔.๒.๕ ท่านคิดว่า การเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น ๔.๕๐

๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ. ทำการประเมิน ๕ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๙ คน ได้ผลการประเมินดังนี้

๔.๓.๑ หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด มี ๔ หัวข้อการประเมิน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

๔.๓.๑.๑ ท่านคิดว่า หน่วยสมควรจัดให้มีการประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ. อย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๗๙

๔.๓.๑.๒ ท่านคิดว่า การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ค่าเฉลี่ย ๔.๗๗

๔.๓.๑.๓ ท่านมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี นี้ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔

๔.๓.๑.๔ ท่านคิดว่า การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ. ในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑

๔.๓.๒ หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วย, มีความพึงพอใจมาก, มีความเหมาะสมมาก มี ๑ หัวข้อการประเมิน คือ ท่านคิดว่า การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ. เป็นสิ่งจำเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖

อภิปรายผลการประเมินผลสำเร็จแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด

๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึกหน้าที่ สามัคคี”

๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงกับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการทำงานในรูปแบบ คณก./คณอก./คณะทำงาน ทำการประเมิน ๘ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๒๘ คน พบว่า การทำงานเป็นทีม ช่วยส่งผลให้การทำงานสำเร็จลุล่วงด้วยดีและมีประสิทธิภาพมากกว่าการทำงานเพียงคนเดียว, ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ, ก่อให้เกิดความสามัคคี, หน่วยสมควรจัดให้มีการทำงานเป็นทีมอย่างต่อเนื่อง, ทำให้มีประสบการณ์ทำงานมากขึ้น, ได้เพิ่มพูนความรู้มากขึ้น, ทำให้คนในหน่วยมีความสามัคคีมากขึ้น และไม่ได้ทำให้การทำงานล่าช้าหรือทำให้มีขั้นตอนที่มากขึ้น

๑.๒ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติและการเน้นย้ำการใช้แพรแถบ ประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวดขันวินัยอื่น ๆ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน พบว่า กำลังพลในหน่วยมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี, คิดว่าการกวดขันวินัยเป็นสิ่งจำเป็น, ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ, การกวดขันวินัยในปีมีความเหมาะสมแล้ว, หน่วยสมควรกวดขันวินัยกำลังพลอย่างต่อเนื่อง และการจัดทำอนุมัติเกี่ยวกับการกวดขันวินัยทำให้ท่านมีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น

๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน พบว่า กำลังพลในหน่วยมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี, คิดว่าการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ, การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารเป็นสิ่งจำเป็น, หน่วยสมควรทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารอย่างต่อเนื่อง, การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารทำให้มีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น และการทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหารในปีมีความเหมาะสมแล้ว

๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. ทำการประเมิน ๕ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน พบว่า การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ, หน่วยสมควรสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.อย่างต่อเนื่อง, การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ในปีมีความเหมาะสมแล้ว, การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.เป็นสิ่งจำเป็น และมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี

๒. กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) “จงรักภักดี”

๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๘ คน พบว่า การเข้าร่วมกิจกรรมในปีมีความเหมาะสมแล้ว, การเข้าร่วม

กิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น, หน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง, มีความพึงพอใจ การดำเนินการในปี, การเข้าร่วมกิจกรรมทำให้มีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น และการดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี

๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕ ทำการประเมิน ๕ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน พบว่า หน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง, การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี, การเข้าร่วมกิจกรรมในปีมีความเหมาะสมแล้ว, มีความพึงพอใจ การดำเนินการในปี, การเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น และการเข้าร่วมกิจกรรมทำให้มีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น

๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (R) “สำนึกหน้าที่ เสียสละ”

๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๑๒ คน พบว่า การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความรับผิดชอบ, การเข้าร่วมกิจกรรมในปีมีความเหมาะสมแล้ว, หน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง, การเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น, การเข้าร่วมกิจกรรมทำให้มีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้นและมีความพึงพอใจการดำเนินการในปี

๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน พบว่า หน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง, การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างความรับผิดชอบ, การเข้าร่วมกิจกรรมในปีมีความเหมาะสมแล้ว, การเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น, มีความพึงพอใจ การดำเนินการในปี และการเข้าร่วมกิจกรรมทำให้มีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น

๔. กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ "สามัคคี เสียสละ"

๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ ทำการประเมิน ๖ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน พบว่า หน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง, มีความพึงพอใจการดำเนินการในปี, การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ, การเข้าร่วมกิจกรรมในปีมีความเหมาะสมแล้ว การเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น และการเข้าร่วมกิจกรรมทำให้มีความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มากขึ้น

๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.เช่น การบริจาคโลหิต การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ทำการประเมิน ๕ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๒ คน พบว่า การเข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว, มีความพึงพอใจการดำเนินการในปี, การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ, หน่วยสมควรจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งจำเป็น

๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.ทำการประเมิน ๕ หัวข้อ มีผู้ทำแบบสอบถามจำนวน ๓๙ คน พบว่า หน่วยสมควรจัดให้มีการประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.อย่างต่อเนื่อง, การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ, มีความพึงพอใจการดำเนินการในปี, การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.ในปีนี้มีเหมาะสมแล้ว และการประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.เป็นสิ่งจำเป็น

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วยเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ให้มากขึ้น
๒. ควรพิจารณาจัดทำรูปแบบการทำแบบสอบถามเพื่อประเมินโครงการให้ง่ายหรือสะดวกมากขึ้น
๓. ควรสร้างความเชื่อมโยงกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วย ซึ่งมีจำนวนมาก ให้สอดคล้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.
๔. ควรดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.อย่างต่อเนื่อง
