

## รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.ปี ๖๕

เป้าหมาย สง.ปรมน.ทอ.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงานมีพฤติกรรมกาปฏิบัติได้ตามแผนที่กำหนด ภายในปี ๖๕

### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละ ๑๐๐ ของ นขต.สง.ปรมน.ทอ.ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ภายในปี ๖๕
- ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.มีพฤติกรรมกาปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ.ภายในปี ๖๕
- ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ภายในปี ๖๕
- ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.กระทำผิดวินัยลดลง และไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น ในแต่ละปี

### ผู้รับผิดชอบ

น.อ.อนิรุทธิ์ ชันเหมือน ตำแหน่ง รอง ผอ.กปป.๒ สปม.สง.ปรมน.ทอ.ปฏิบัติหน้าที่ นปก.กนย.สง.ปรมน.ทอ.(เพื่อพลาง) เบอร์ติดต่อ ๒-๘๙๓๓๗

สรุปผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๒ กลยุทธ์ รวมจำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์การดำเนินการ	กิจกรรม/ขั้นตอน	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก สู่วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. เน้น “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึก หน้าที่ สามัคคี” อาทิ ๑.๑ การร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจความมั่นคง กับ กอ.รมน.จังหวัดต่าง ๆ หรือการร่วมทำงานในรูป คณก./ คณอก./คณะทำงาน ๑.๒ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถว หลังการเคารพธงชาติและการเน้นย้ำการใช้แพรแถบประกอบ เครื่องแบบปกติ หรือการกวดขันวินัยอื่น ๆ ๑.๓ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร ๑.๔ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.	<a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/11.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/11.pdf</a>  <a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/12.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/12.pdf</a> และ <a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/123.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/123.pdf</a> <a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/13.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/13.pdf</a> และตารางฝึกอบรมข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.ประจำสัปดาห์ เดือน ก.ค.๖๕  <a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/14.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/14.pdf</a>

กลยุทธ์การดำเนินการ	กิจกรรม/ขั้นตอน	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลัก ผู้วัฒนธรรมองค์กร (ต่อ)	๒. กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) อาทิต ๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ	<a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/21.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/21.pdf</a>
	๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕	<a href="https://scs.rtaf.mi.th/index.php/km/prevent-fraud">https://scs.rtaf.mi.th/index.php/km/prevent-fraud</a>
	๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (R) “สำนึกหน้าที่เสียสละ” อาทิต ๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ	<a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/31.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/31.pdf</a>
	๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ	<a href="https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1AhmG5HguQilylpOXUwLM4gy4WhxGNtX0">https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1AhmG5HguQilylpOXUwLM4gy4WhxGNtX0</a>
	รายงานผลการกระทำผิดวินัยเท่ากับปีที่ผ่านมา ผู้กระทำผิดวินัยเดิมไม่กระทำความผิดซ้ำ หากแต่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น	<a href="https://drive.google.com/drive/u/2/folders/11afWAiyN6ceOaADjEX0hr8GRj6gaull9">https://drive.google.com/drive/u/2/folders/11afWAiyN6ceOaADjEX0hr8GRj6gaull9</a>
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้าง จิตสำนึกทางสังคมใน การให้บริการ	๔. กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ	<a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/41.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/41.pdf</a>
	๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.	<a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/42.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step3/42.pdf</a>
	๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.	<a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/prevent/2565/sum_questionnaire.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/prevent/2565/sum_questionnaire.pdf</a>
การประเมินโครงการ กิจกรรม	สรุปประเมินผลสำเร็จแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด สลิตติชัดเจน	<a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step4/sum_ea.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step4/sum_ea.pdf</a>
	สรุปประเมินผลภาพรวมโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด สลิตติชัดเจน	<a href="https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step4/sum_all.pdf">https://scs.rtaf.mi.th/images/2565/culture/step4/sum_all.pdf</a>

นวัตกรรม	หลักฐานเชิงประจักษ์
<p>๑. การนำข้อมูลการดำเนินการวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยเว็บไซต์ของ สง.ปรมน.ทอ.ในหมวด KM</p> <p>๒. การจัดทำแบบสอบถามการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปีงบประมาณ ๖๕ ของ สง.ปรมน.ทอ.</p> <p>๓. การจัดทำแบบสอบถามการประเมินผลสำเร็จแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๔. การจัดทำแบบสอบถามการประเมินผลภาพรวมโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p><a href="https://scs.rtaf.mi.th/index.php/km/culture">https://scs.rtaf.mi.th/index.php/km/culture</a></p> <p><a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdRpc1TTWUQfGHPhnBuZsNyCVfJiBWeBnZwGP19pLPO7yt10w/viewform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdRpc1TTWUQfGHPhnBuZsNyCVfJiBWeBnZwGP19pLPO7yt10w/viewform</a></p> <p><a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdYhCPHl6BR5oZB0JO8lFCfZukThrnqX6cuBBJsTbq9ZZGUpw/viewform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdYhCPHl6BR5oZB0JO8lFCfZukThrnqX6cuBBJsTbq9ZZGUpw/viewform</a></p> <p><a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeKMhBAWRh7mw5vcp9rRN-OBsM6u39PpcyGA6mQhBqDnP3R4A/viewform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeKMhBAWRh7mw5vcp9rRN-OBsM6u39PpcyGA6mQhBqDnP3R4A/viewform</a></p>
<p><b>แนวทางพัฒนา</b></p> <p>๑. ทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ปลุกฝังให้กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ให้มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ปลุกฝังค่านิยมหลักของ ทอ. AIR ให้กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.อย่างต่อเนื่อง</p>	