



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.(โทร.๒-๑๒๕๒)

ที่ ๘/๖๔

วันที่ ๒๐ ก.ย.๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ประจำปี ๖๔

เรียน ประธาน ก.พ.ร.ทอ. (ผ.พ.ทอ. (สำนักงานกองกาฬพิเศษ))

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๙ ธ.ค.๖๓ ท้ายหนังสือ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.ที่ ๘/๖๓ ลง ๓ ธ.ค.๖๓ ได้อนุมัติแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) และให้ นขต.ทอ. ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย และรายงานผลการปฏิบัติให้ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี (แนบ ๑) นั้น

๒. คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๓/๖๓ ลง ๒๓ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการบริหาร การเปลี่ยนแปลงและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ โดยมี ผ.พ.ทอ.(สายงานกิจการพิเศษ) เป็นประธานกรรมการ รับมอบอำนาจทำการแทนและสั่งการในนาม ผบ.ทอ.ในเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการหรือเรื่องที่เห็นว่าสำคัญ นำเรียน ผบ.ทอ.ทราบ ตามห้วงระยะเวลาที่เหมาะสม (แนบ ๒)

๒.๒ คำสั่ง คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๒/๖๐ ลง ๖ ก.พ.๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ. โดยมี รอง เสธ.ทอ.(กพ.) เป็นประธานอนุกรรมการ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลและผลักดันการดำเนินการตามนโยบายเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ทอ. (แนบ ๓)

๒.๓ แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนด กลยุทธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และกิจกรรมตามนโยบายเร่งด่วน ผบ.ทอ.ประจำปี ๖๔ เพื่อใช้เป็นทิศทางและ เป้าหมายในการดำเนินการ โดยกำหนดไว้ดังนี้

๒.๓.๑ กลยุทธ์ จำนวน ๒ กลยุทธ์ ได้แก่

๒.๓.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร

๒.๓.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ

๒.๓.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

๒.๓.๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานใน ทอ.ดำเนินการได้ครบถ้วนตาม แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑ และกลยุทธ์ที่ ๒) ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายปี ๖๔ ร้อยละ ๙๐

๒.๓.๒.๒ ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมกรปฏิบัติได้ตาม ค่านิยมหลักของ ทอ.ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑) ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายปี ๖๔ ร้อยละ ๙๐

๒.๓.๒.๓ ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๒) ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายปี ๖๔ ร้อยละ ๘๐

๒.๓.๒.๔ ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยกระทำความผิดวินัยลดลง และไม่พบ ผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี โดยให้สำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑) ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายปี ๖๔ ร้อยละ ๗๐

๒.๔ ผลการดำเนินการ ...

๒.๔ ผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๗ ประจำปี ๖๔ สรุปได้ดังนี้

๒.๔.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๗ ให้กับ นขต.ทอ. โดยทุกหน่วยสามารถดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. ได้ครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เป็นไปตามตัวชี้วัดในข้อ ๒.๓.๒.๑

๒.๔.๒ ประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับชั้นยศ น.ท.ขึ้นไป ของ นขต.ทอ.เป็นผู้ประเมินพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ผ่าน Google Form ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาฯ ประเมินฯ จำนวน ๒,๓๘๑ คน (แบบ ๔) พบว่า

๒.๔.๒.๑ ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ และมีความถี่ของการปฏิบัติบ่อยครั้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ สูงกว่าตัวชี้วัดในข้อ ๒.๓.๒.๒

๒.๔.๒.๒ ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคม ในการให้บริการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ และมีความถี่ของการปฏิบัติบ่อยครั้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๖ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๗ สูงกว่าตัวชี้วัดในข้อ ๒.๓.๒.๓

๒.๔.๓ รายงานผลการกระทำผิดวินัยของหน่วย ได้มีการรายงานกระทำผิดวินัยในปี ๖๓ จำนวน ๑๕๒ คน และในปี ๖๔ จำนวน ๑๕๑ คน ลดลงจากปี ๖๓ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๖ ต่ำกว่าค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดในข้อ ๒.๓.๒.๔ โดยมีหน่วยที่ไม่มีการกระทำผิดวินัย และกระทำผิดวินัยลดลงจำนวน ๓๐ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๒ และมีหน่วยที่กระทำผิดวินัยเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๖ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ (แบบ ๕)

๒.๔.๔ รายงานผลกิจกรรมตามนโยบายเร่งด่วน ผบ.ทอ.ประจำปี ๖๔ การสร้างความเข้าใจถึงความแตกต่างกันของคนแต่ละช่วงวัย สามารถปฏิบัติงานเป็นทีมให้สามารถบรรลุผลสำเร็จ (แบบ ๖) โดยแบ่งเป็นช่วงวัยดังนี้

๒.๔.๔.๑ อายุ ๕๕ - ๗๒ ปี (Baby boomers) จำนวน ๔๒๘ กิจกรรม

๒.๔.๔.๒ อายุ ๓๘ - ๕๔ ปี (Gen-X) จำนวน ๔๘๘ กิจกรรม

๒.๔.๔.๓ อายุ ๒๔ - ๓๗ ปี (Gen-Y) จำนวน ๓๙๕ กิจกรรม

๒.๔.๔.๔ อายุ ๑๐ - ๒๓ ปี (Gen-Z) จำนวน ๒๕๐ กิจกรรม

จากรายงานผลฯ ดังกล่าว พบว่ากิจกรรมของหน่วยใน ทอ.ตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๗ ครอบคลุมทุกช่วงวัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงอายุ ๓๘ - ๕๔ ปี (Gen-X) ซึ่งเป็นวัยทำงาน

๒.๕ ข้อเสนอแนะ

๒.๕.๑ รณรงค์และกระตุ้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องให้เกิดผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยเฉพาะการกวาดค้น ให้ความรู้และกระตุ้นจิตสำนึกให้กำลังพล ทอ.ปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด เพื่อควบคุมการกระทำผิดวินัยของกำลังพลในหน่วยให้กระทำผิดวินัยลดลงและไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี โดยให้สำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้และการปลูกฝังกำลังพลในหน่วยให้มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อภาพลักษณ์โดยรวมของ ทอ.

๒.๕.๒ ทบทวนแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องตามสถานการณ์ และส่งให้ คณอก.๑ ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๕

๒.๕.๓ นขต.ทอ.ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยประจำปี ๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ให้ คณอก.๑ ทราบ ภายใน ๑๙ ส.ค.๖๕

๓. คณอก.๑ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรแจ้งให้ นขต.ทอ.ดำเนินการตามข้อเสนอแนะในข้อ ๒.๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ท.

รอง เสธ.ทอ.

ประธานอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ทอ.

- ^๒อนุมัติตามข้อ ๓

อทท. อ.อ. *Obononon*

อท. อ.บ. ทอ.

ประธาน ก.พ.ท.ทอ.

๒๖ ก.ย.๖๕ ๘/๖