

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.ปี ๖๔

เป้าหมาย

สง.ปรมน.ทอ.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงานมีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามแผนที่กำหนด ภายในปี ๖๕

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานใน ทอ.ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ภายในปี ๖๕(กลยุทธ์ที่ ๑ และกลยุทธ์ที่ ๒)
๒. ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ. ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)
๓. ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ภายในปี ๖๕
๔. ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยกระทำผิดวินัยลดลง และไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น
๕. ในแต่ละปี โดยให้สำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)

ผู้รับผิดชอบ น.อ.ทวีศักดิ์ เฝ้าวิจารณ์ ตำแหน่ง นปก.ประจำ กพ.ทอ.ช่วยปฏิบัติราชการที่ สง.ปรมน.ทอ.

เบอร์ติดต่อ ๒-๘๘๕๐

สรุปผลการดำเนินการ รวมจำนวน.....๒.....กลยุทธ์

กลยุทธ์การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	รายละเอียดผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ประเภทกำลังพล ชั้นยศ ช่วงอายุที่ร่วม)	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
๑. ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ. สู่วัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.	๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.	- ชั้นยศ พล.อ.ต. - ร.ท. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๕๖ ปี	- คำสั่ง สง.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๘๒/๖๓ ลง ๑๒ มิ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.
	๑.๒ จัดทำแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	- ชั้นยศ น.อ.(พ) - น.อ. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๕๕ ปี	- แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ที่ ๑/๖๔ ลง ๑๗ มี.ค.๖๔
	๑.๓ จัดประชุมคณะ จนท. ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.เพื่อชี้แจงแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	- ชั้นยศ พล.อ.ต. - ร.ท. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๕๖ ปี	- รายงานการประชุม คณะ จนท.ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๔ ในวันที่ ๕ ก.พ.๖๔ ณ ห้องประชุม สง.ปรมน.ทอ.
	๑.๔ ชี้แจงแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.ต่อกำลังพล สง.ปรมน.ทอ. ในที่ประชุมหน่วย	- ชั้นยศ พล.อ.ท. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๗ - ๓๐ ปี	- รายงานการประชุม สง.ปรมน.ทอ. ครั้งที่ ๑/๖๔
	๑.๕ นขต.สง.ปรมน.ทอ. ร่วมดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ตามแนวทางของ สง.ปรมน.ทอ.	- ชั้นยศ พล.อ.ท. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี	- รูปถ่ายในกลุ่ม จนท.วัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.
	๑.๕.๑ ฝึกวิชาทหารตามแบบฝึกพระราชทาน ประชาสัมพันธ์แผนฯ	- ชั้นยศ พล.อ.ต. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี	- รูปถ่ายในกลุ่ม จนท.วัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.

กลยุทธ์การดำเนินการ	ขั้นตอนดำเนินการ	รายละเอียดผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ประเภทกำลังพล ชั้นยศ ช่วงอายุที่ร่วม)	หลักฐานเชิงประจักษ์ (ชื่อ/Link)
<p>๒. เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ทอ.ของ สง.ปรมน.ทอ.</p>	<p>๑.๕.๒ อบรมคุณธรรมจริยธรรมหน้าแถว เรื่องค่านิยมหลักของ ทอ., มารยาททหาร และจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</p> <p>๑.๕.๓ ประเมินพฤติกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ และการปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ทอ.</p> <p>๑.๕.๔ ผลการกระทำผิดวินัยทหาร ไม่พบผู้กระทำผิดวินัยทหาร</p> <p>๑.๖ นขต.สง.ปรมน.ทอ.รายงานผลการดำเนินการให้ คณะ จนท. ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ กพ.ทอ. (กคพ.๖) ทราบ</p> <p>๒.๑ จัดกิจกรรมภายใน สง.ปรมน.ทอ. ที่ต้องปฏิบัติร่วมกันและไม่ใช้งบประมาณ ทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม อาทิ กิจกรรม ๕ ส., Virtual Run ฯลฯ</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศล ต่าง ๆ เพื่อสาธารณะ เช่น กิจกรรมการบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติ, กิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning Day) เป็นต้น</p> <p>๒.๔ คณะ จนท.ทำงานฯ รายงานสรุปผลการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.ให้ ผอ.สง.ปรมน.ทอ.ทราบ พร้อมหลักฐาน และส่งผ่าน Google Drive วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยตามเวลาที่กำหนด</p>	<p>- ชั้นยศ น.อ.(พ) - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ พล.อ.ท. - น.ท. ช่วงอายุระหว่าง ๕๗ - ๔๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ น.อ.(พ) - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ น.อ. - ร.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๓ - ๔๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ พล.อ.ท. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ พล.อ.ท. - จ.ต. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๓๐ ปี</p> <p>- ชั้นยศ น.อ.(พ) - ร.ท. ช่วงอายุระหว่าง ๕๖ - ๔๕ ปี</p>	<p>- บันทึกการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของ นขต.สง.ปรมน.ทอ.</p> <p>- ผลการประเมินพฤติกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ และการปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ทอ.</p> <p>- รายงานการประชุม สง.ปรมน.ทอ. ประจำเดือน</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการวัฒนธรรมองค์กรของ นขต.สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๔ ให้ กพ.ทอ.</p> <p>- รูปถ่ายในกลุ่ม จนท.วัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ.</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการของ นขต.สง.ปรมน.ทอ. และรูปถ่ายกิจกรรมที่ นขต.สง.ปรมน.ทอ. ส่งผ่าน Google Drive วัฒนธรรมองค์กรของหน่วย</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการของ นขต.สง.ปรมน.ทอ.</p>
<p>นวัตกรรม (ถ้ามี) ระบุ - แบบประเมินออนไลน์เกี่ยวกับการประเมินพฤติกรรมการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการและการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกำลังพลปี ๖๓</p>	<p align="center">หลักฐานเชิงประจักษ์</p> <p align="center">- https://www.scs.rtaf.mi.th/index.php/main</p>		
<p>แนวทางพัฒนา ระบุ</p> <p>๑. จัดทำแผนพัฒนาค่านิยมหลักของ ทอ.และวัฒนธรรมองค์กร รองรับกลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ. สู่วัฒนธรรมองค์กรของ สง.ปรมน.ทอ.</p> <p>๒. ปลุกฝังให้กำลังพล สง.ปรมน.ทอ.มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</p> <p>๓. ปลุกฝังค่านิยมหลักของ ทอ. AIR ให้ข้าราชการทุกคน</p>			