



แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ

สิงหาคม ๒๕๖๒

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ ทอ.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาประเทศในระยะยาวเพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศที่จะรองรับปัญหาาร่วมกันได้ ทอ.พร้อมที่จะใช้กำลังทางอากาศ เพื่อการพัฒนาประเทศและการช่วยเหลือประชาชน บทบาทของเครื่องมือ/สื่อสังคมออนไลน์ ส่งผลให้การสื่อสารหรือการรับรู้สู่สาธารณะ (Communication and Perception) มีความรวดเร็วและความอ่อนไหวสูง ซึ่งจะเกิดผลกระทบเชิงลบได้ง่าย บทบาทและภารกิจของกองทัพเพิ่มสูงขึ้น แต่งบประมาณมิได้เพิ่มเป็นสัดส่วนตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เทคโนโลยีสมัยใหม่มีความก้าวหน้าสูงและเข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติการมากยิ่งขึ้น เช่น Big Data, AI (Artificial Intelligence), Nano Technology หรือ Robot เป็นต้น แนวโน้มความร่วมมือและความสัมพันธ์ทางการทหารระหว่างกองทัพอากาศอาเซียนมีมากยิ่งขึ้น ทั้งในส่วนการแลกเปลี่ยนการเยือน การเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งจะลดโอกาสในการเกิดความขัดแย้ง ภายใต้ ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๒

ปลูกฝังให้กำลังพลมีจิตอาสาตั้งมั่นในการทำความดี ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชน “มั่นใจ” ว่าทอ.มีความพร้อมในการป้องกันราชอาณาจักร สนับสนุน การแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติและอยู่เคียงข้างประชาชนสืบไป นโยบายการปฏิบัติราชการ ปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล โดยผู้นำหน่วยต้องสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างให้กำลังพลมีระเบียบวินัยและมีจิตสำนึก เพื่อดำรงไว้ซึ่งความเป็นทหารอาชีพ รวมทั้งปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตอาสาตั้งมั่นทำความดี บริหารกำลังพลด้วยความโปร่งใสสอดคล้องกับภารกิจ ของ ทอ.และทิศทางการปฏิรูปของประเทศ เสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ.โดยให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพฤติกรรมกำลังพลและเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ. โดยควบคุม กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ พัฒนากำลังพล ทอ.ให้มีทักษะดิจิทัล เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การใช้งานระบบสารสนเทศ และเครือข่ายสังคมออนไลน์ ทอ. บริหารงบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการด้านการเงินการคลังของรัฐบาล และเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด รวมทั้งเตรียมความพร้อมจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๓ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ ตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พัฒนาบุคลากร การทำงานการเงินการบัญชีของ ทอ. ให้ก้าวสู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการเงินการคลังภาครัฐ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ด้วยความยุติธรรม เป็นมาตรฐานสอดคล้องตามกฎหมายระเบียบคำสั่ง แบบธรรมเนียมของทางราชการ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้

ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอเรื่องร้องเรียน แสดงความคิดเห็น แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ

กรอบแนวคิดสู่การจัดทำแผนบูรณาการ

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอก ทอ. นำมาสู่การกำหนดกรอบแนวคิดการบูรณาการเป็นแผนการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. เพื่อสะท้อนเจตนารมณ์ของ ทอ. ที่มุ่งมั่นการเสริมสร้างคุณธรรม การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ทอ. ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการนำแผนดังกล่าวมาขับเคลื่อนในทุกหน่วยงานอย่างจริงจังต่อเนื่องจนเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมครอบคลุมงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในลักษณะบูรณาการการทำงานในรูปแบบและทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ ทอ. ไปพร้อมกัน จึงได้กำหนดบริบทของแผนดังกล่าว ดังนี้

วิสัยทัศน์

กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค ร่วมต้านการทุจริตด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม

พันธกิจ

๑. ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. โดยจัดทำแผนและแนวทางขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน
๒. ให้ความรู้สร้างความเข้าใจในการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. โดยให้คำปรึกษาแนะนำภาพรวมการดำเนินการ
๓. เสริมให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. และให้หน่วยร่วมดำเนินการในการนำแผนดังกล่าวระดับ ทอ. สู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๔. ประเมินและรายงานผลการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. ในภาพรวมของ ทอ.

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ ทอ. มีแผนในลักษณะบูรณาการการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. ที่ทุกหน่วยนำไปปฏิบัติได้ในทิศทางเดียวกันทั่วทั้ง ทอ.
๒. เพื่อให้ ทอ. มีผลการดำเนินการในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตใน ทอ. ที่เป็นรูปธรรมสามารถเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ได้

เป้าหมาย

๑. ทอ. เป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต
๒. ทอ. เป็นองค์กรโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

ตัวชี้วัด

๑. หน่วยงานใน ทอ. มีผลการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม มากกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๖๕
๒. ทอ. มีคะแนนประเมิน ITA ตามเกณฑ์ประเมินแบบใหม่ (ปี ๒๕๖๒) ในระดับสูงมาก

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ.

มุ่งเน้นการสร้างระบบคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โดยเป็นกรอบในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างเป็นระบบครบวงจรตั้งแต่ทบทวนผลการดำเนินการที่ผ่านมา จัดทำเป็นแผนดำเนินการตามแผน ติดตามการดำเนินการ และประเมินผลการดำเนินการ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ระดับความสำเร็จของพัฒนาและบริหารจัดการระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ. ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละปี

กลยุทธ์

๑. วางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการใน ทอ.
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. ร้อยละของความสำเร็จในการวางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการได้ ครบคลุมทุกหัวข้อตามที่กำหนด

๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการให้มีระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร
๓. ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้สัมฤทธิ์ผล
๔. ร้อยละของความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

มุ่งเน้นการพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในทุกรูปแบบ รวมถึงการนำส่งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้กับกำลังพลได้รับรู้อย่างทันสถานการณ์และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในด้านคุณธรรม โปร่งใส และร่วมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนกำลังพลประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์

๑. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในการครองตนให้ประพฤติดีปฏิบัติชอบ
๒. รมรงค์ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรม ร่วมต้านการทุจริต
๓. สร้างแกนนำ/อาสาสมัครร่วมต้านการทุจริตในทุกหน่วย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา/ได้รับการอบรมการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา
๓. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่รับการอบรมกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการปฏิบัติราชการ

๔. จำนวนกำลังพล ทอ. ที่รับการอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรณรงค์ที่กำหนด

๖. ร้อยละของหน่วยงานที่มีกำลังพลเข้าร่วมด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นผู้นำหรือผู้บริหารหน่วยที่ต้องปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใส และร่วมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ รวมถึงการสร้างแรงจูงใจด้วยการให้รางวัลกับหน่วย หรือบุคคลที่สร้างสรรค์นวัตกรรมในเรื่องดังกล่าว

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

เสียงสะท้อนของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของ ทอ.

กลยุทธ์

๑. ขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๒. เสริมสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ ทอ.ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด

๒. ร้อยละของหน่วยที่มีทีมงานรับผิดชอบการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผล

๓. ร้อยละของผู้นำหน่วยงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๔. จำนวนนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๕. ร้อยละคะแนนประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ITA

๖. ระดับความสำเร็จการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานคุณธรรมหรือองค์กรด้านคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งเน้นความร่วมมือกับทุกภาคส่วนโดยเริ่มจากความร่วมมือภายใน ทอ. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. รวมถึงภายในประเทศ และหรือต่างประเทศ โดยเฉพาะการเทียบเคียงกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน ทอ.และภายนอก ทอ.

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างความร่วมมือภายใน ทอ.

๒. เสริมสร้างความร่วมมือภายนอก ทอ.

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑. จำนวนวิทยากรเครือข่ายใน ทอ.

๒. ร้อยละหน่วยงานใน ทอ.ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต

๓. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่าย กับ ทอ.

สรุป แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ.มี ๔ ยุทธศาสตร์ ๔ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ ๑๙ ตัวชี้วัด

ตารางที่ ๖ แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ	
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ระบบคุณธรรม โปร่งใส และ ป้องกันการ ทุจริตใน ทอ.	เพื่อให้ ทอ. มี ระบบ ดำเนินงาน คุณ ธรรม โปร่งใสและ ป้องกันการ ทุจริต ที่มี ประสิทธิภาพ พร้อม รับ การตรวจสอบ จากภายนอกได้	ระดับความ สำเร็จ ของ การพัฒนาและ บริหารจัดการ ระบบคุณธรรม โปร่งใส และ ป้องกันการ ทุจริตใน ทอ. ได้ตามเป้าหมาย ที่กำหนด	สำเร็จ	๑.๑ วางระบบ บริหารจัดการ คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ใน ทอ.	๑.๑.๑ ร้อย ละ ของ ความสำเร็จในการวางระบบ บริหารจัดการคุณธรรม ความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้ครอบคลุมทุกหัวข้อตามที่ กำหนด	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	คณะ ทำงานฯ ระดับ ทอ.	
					๑.๒ พัฒนาระบบ การป้องกันการ ทุจริตอย่างครบ วงจร	๑.๒.๑ ร้อย ละ ของ ความสำเร็จในการจัดการให้ มีระบบการป้องกันการ ทุจริตอย่างครบวงจร	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	คณะ ทำงานฯ ระดับ ทอ.
					๑.๓ พัฒนาระบบ บริหารจัดการเรื่อง ร้องทุกข์ร้องเรียน ที่มีประสิทธิภาพ	๑.๓.๑ ร้อยละของการจัดการ เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้ สัมฤทธิ์ผล	-	๖๐	๗๐	๘๐	จร.ทอ.
						๑.๓.๒ ร้อยละของความ พึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	-	๗๐	๗๕	๘๐	จร.ทอ. นขต.ทอ.
							-	< ๓๐	< ๒๐	< ๑๐	

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
๒. ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมโปร่งใส ร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ ทอ. มีกำลังพลที่พร้อมประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมโปร่งใสและด้านการทุจริต	จำนวนกำลังพลประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	ไม่มีกำลังพลประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ พัฒนา กำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในการครองตนให้ประพฤติดีปฏิบัติชอบ	๒.๑.๑ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา/ ได้รับการอบรมการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	นขต.ทอ.
					๒.๑.๒ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	ยศ.ทอ. นขต.ทอ.
					๒.๑.๓ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	สธน.ทอ. นขต.ทอ.
					๒.๑.๔ จำนวนกำลังพล ทอ. ที่ได้รับการอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	นขต.ทอ.

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
				๒.๒ วรรณรงค์ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริต	๒.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรรณรงค์ที่กำหนดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
				๒.๓ สร้างแกนนำ/อาสาสมัครร่วมด้านการทุจริตในทุกหน่วย	๒.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีกำลังพลเป็นแกนหลักในการด้านการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	นขต.ทอ.

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ	
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๓. ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ ทอ. เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดีใน ด้าน คุณ ธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	เสียงสะท้อนของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของ ทอ.	ไม่มีเสียงวิจารณ์เชิงลบ	๓.๑ ขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	๓.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยในการดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.	
					๓.๑.๒ ร้อยละของหน่วยที่มีทีมงานรับผิดชอบดำเนินการชัดเจน	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.	
					๓.๒ เสริมสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๓.๒.๑ ร้อยละของผู้นำหน่วยเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรม โปร่งใสและไม่ทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
						๓.๒.๒ จำนวนนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม			คณะทำงานฯระดับ ทอ.นขต.ทอ.
					๓.๓ ส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ ทอ.ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑ ร้อยละของคะแนนประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ITA	๘๕	๘๕	๙๐	๙๕	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.
						๓.๓.๒ ระดับความสำเร็จการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานหรือองค์กรด้านคุณธรรม	-	สำเร็จ (องค์กร ส่งเสริม)	สำเร็จ (องค์กร คุณธรรม)	สำเร็จ (องค์กร ต้นแบบ)	

แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายแต่ละปี				หน่วยรับผิดชอบ
						๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	
๔. สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ ทอ.	จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตใน ทอ.และภายนอก ทอ.	≥๗	๔.๑ เสริมสร้างความร่วมมือภายใน ทอ.	๔.๑.๑ จำนวนวิทยากรเครือข่ายใน ทอ.	-	๔๐	๖๐	๘๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
					๔.๑.๒ ร้อยละหน่วยงานใน ทอ. ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
				๔.๒ เสริมสร้างความร่วมมือภายนอก ทอ.	๔.๒.๑ จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่ายกับ ทอ.	-	-	๓	๕	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.

ตารางที่ ๗ การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ.									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. วางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	การกำหนดเป้าหมายกลไกวิธีการปฏิบัติที่เหมาะสมกับช่วงเวลา มีระบบติดตามประเมินการปฏิบัติ และมีการถอดบทเรียนรู้เพื่อการปรับปรุงพัฒนา	๑.๑ ร้อยละของความสำเร็จในการวางระบบบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการได้ครอบคลุมทุกหัวข้อตามที่กำหนด	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑.๑.๑ กำหนดเป้าหมายร่วมกันในการบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการหน่วยใน ทอ. ๑.๑.๒ กำหนดกลไกวิธีการปฏิบัติราชการในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๓ วางระบบติดตามประเมินผลการบริหารจัดการคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๔ วางแนวทางสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ไม่ทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๕ ถอดบทเรียนรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างเท่าทันสถานการณ์	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร	การประกาศนโยบายสร้างกลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ ติดตามเฝ้าระวัง และมีมาตรการบทลงโทษที่ชัดเจน	๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการให้มีระบบการป้องกันการทุจริตอย่างครบวงจร	-	๖๐	๘๐	๑๐๐	๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์/นโยบายด้านการทุจริต ๒.๑.๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนใน ทอ. ๒.๑.๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตในหลายช่องทาง พร้อมเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.๑.๔ ติดตามเฝ้าระวังการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๕ กำหนดมาตรการ/บทลงโทษผู้กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตใน ทอ. (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	การรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่สามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา พร้อมจัดการปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	๓.๑ ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนได้สัมฤทธิ์ผล	-	๖๐	๗๐	๘๐	๓.๑.๑ หน่วยรับผิดชอบดำเนินการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๓.๑.๒ จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนแบบออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๓.๑.๓ จัดทำคู่มือ/แนวทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน ๓.๑.๔ ประเมินผลการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่สัมฤทธิ์ผลให้ทราบทั่วกัน	-	จร.ทอ.
		๓.๒ ร้อยละของความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	สำเร็จ	๗๐	๗๕	๘๐	๓.๒.๑ จัดทำแบบฟอร์มประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจแบบออนไลน์และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน ๓.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงนำผลประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	-
					ความพึงพอใจ				
					< ๓๐	< ๒๐	< ๑๐		
					ความไม่พึงพอใจ				

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความเข้าใจในการครองตนให้ประพฤติปฏิบัติชอบ	การให้ความรู้สร้างความเข้าใจให้กับกำลังพลในหลายรูปแบบ อาทิ ฝึกอบรมในรูปแบบต่างๆ การเรียนการสอน หรือ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านการประชาสัมพันธ์	๑.๑ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ผ่านหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา/ได้รับการอบรมการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	๑.๑.๑ จัดดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างราชการโปร่งใสป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.๑.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	นขต.ทอ.
		๑.๒ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา	-	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	≥๕ พันคน/ปี	๑.๒.๑ จัดดำเนินการอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา ๑.๒.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	ยศ.ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๓ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑.๓.๑ จัดดำเนินการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๑.๓.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	สธน.ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๔ จำนวนกำลังพล ทอ.ที่ได้รับการอบรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑.๓.๑ จัดดำเนินการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๓.๒ ประเมินผลสำเร็จจากการฝึกอบรม	xx,xxx	นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลุกฝังกำลังพลให้มีจิตสำนึกยึดมั่น คุณธรรม โปร่งใส ร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ(ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๒ . รณ รงค์ ให้กำลังพลมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริต	การวางแนวทางการรณรงค์การประพฤติปฏิบัติตนด้วยยึดมั่นในคุณธรรม ร่วมด้านการทุจริต	๒.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการได้ตามแผนการรณรงค์ที่กำหนด	-	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	๒.๑.๑ จัดเก็บองค์ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๒ จัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตเผยแพร่ในหน่วยงาน ๒.๑.๓ จัดทำสื่อและช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารฯ อาทิ เว็บไซต์ ไลน์ QR Code และอื่น ๆ ๒.๑.๔ จัดกิจกรรมร่วมสนุกในการร่วมด้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	xx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
๓. สร้างแกนนำ/อาสาสมัครร่วมด้านการทุจริตในทุกหน่วย	การสร้างทายาทในการสืบสานการดำเนินการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีกำลังพลเข้าร่วมด้านการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๓.๑.๑ สร้างชุมชนร่วมด้านการทุจริต ๓.๑.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการทุจริต ๓.๑.๓ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วย ๓.๑.๔ จัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ อาทิ ประวัติบุคคล กรณีศึกษาต่าง ๆ		คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. ขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	การดำเนินการของหน่วยในการกำหนดนโยบายหน่วยและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้กำลังพลหน่วยปฏิบัติตาม	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๑.๑ หน่วยดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการ	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๒ ร้อยละของหน่วยที่มีทีมงานรับผิดชอบการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผล	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๒.๑ หน่วยกำหนดทีมงานรับผิดชอบ การดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด กำกับดูแลผลการปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินงานตลอดจนวิเคราะห์ ทบทวนการดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนา	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๒. เสริมสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม โปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ผู้นำหน่วยเป็นแกนนำในการกำหนดนโยบายหน่วยและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้กำลังพลหน่วยปฏิบัติตาม	๒.๑ ร้อยละของผู้นำหน่วยงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๒.๑.๑ ผู้นำหน่วยประกาศเจตนารมณ์/นโยบายการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ๒.๑.๒ ผู้นำปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒.๑.๓ มีการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างเข้มงวด ในการลงโทษผู้กระทำผิด ๒.๑.๔ จัดเวทีมอบรางวัลหน่วยงาน/ผู้นำต้นแบบ	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
		๒.๒ จำนวนนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม		๒.๒.๑ ผู้นำส่งเสริมให้กำลังพลหน่วยสร้างสรรค์นวัตกรรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในวงราชการและนำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒.๒.๒ หน่วยงานมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒.๒.๓ จัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด และขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.	

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับหน่วยงาน ทอ.สู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๓. ส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ ทอ. ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ทอ.สนับสนุนให้ ผู้รับบริการ / ประชาชนประเมินความเป็นหน่วยงานคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๓.๑ ร้อยละคะแนนประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ITA	๘๕	๘๕	๙๐	๙๕	๓.๑.๑ การเข้าร่วมการประเมิน ITA และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ความโปร่งใส และ วิเคราะห์และสรุปรายงานผลการประเมินให้ ผบช.ทราบ	xxx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.
		๓.๒ ระดับความสำเร็จการได้รับการรับรองเป็นหน่วยงานคุณธรรมหรือองค์กรด้านคุณธรรม	-	สำเร็จ (องค์กรส่งเสริม)	สำเร็จ (องค์กรคุณธรรม)	สำเร็จ (องค์กรต้นแบบ)			

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล									
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๑. เสริมสร้างความร่วมมือภายใน ทอ.	ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินโครงการเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีวิทยากรเครือข่ายให้ความรู้คำแนะนำในการปฏิบัติ	๑.๑ จำนวนวิทยากรเครือข่ายใน ทอ.	-	๔๐	๖๐	๘๐	๑.๑.๑ สร้างองค์ความรู้ในการเป็นวิทยากรเครือข่ายด้านการทุจริต ๑.๑.๒ จัดอบรมการสร้างวิทยากรเครือข่ายสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน โดยให้วิทยากรเครือข่ายได้ลงพื้นที่ในการฝึกปฏิบัติจริงโดยมีพี่เลี้ยง/ผู้กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการปฏิบัติรวมทั้งแจกใบประกาศเกียรติคุณ	xxx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.
		๑.๒ ร้อยละหน่วยงานใน ทอ. ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๒.๑ กำหนดมาตรการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๑.๒.๒ ส่งเสริมให้กำลังพลหน่วยงานร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์พฤติกรรมกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ๑.๒.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานใน ทอ.	-	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ. นขต.ทอ.

การนำกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)									
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ
			๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๒. เสริมสร้างความร่วมมือภายนอก ทอ.	ขยายความสัมพันธ์เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยภายนอกในเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๒.๑ จำนวนหน่วยงานที่ร่วมเป็นเครือข่ายกับ ทอ.	-	-	๓	๕	๒.๑.๑ ร่วมประชุม คณ.ก.เหล่าทัพในการขับเคลื่อนแผนคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒.๑.๒ สร้างช่องทางการสื่อสารเรื่องคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายนอก ๒.๑.๓ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนแผนคุณธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒.๑.๔ สร้างสัมพันธ์เครือข่ายกับเหล่าทัพและหรือหน่วยงานอื่นภายในประเทศ และหรือภายนอกประเทศ	xx,xxx	คณะทำงานฯ ระดับ ทอ.

แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

การดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต กองทัพอากาศให้เกิดผลเป็นรูปธรรมนั้น เริ่มจากการมีแผนเพื่อใช้เป็นทิศทางดำเนินการภายใต้เป้าหมายเดียวกันและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนใน ทอ. หน่วยงานและกำลังพลทุกคนทุกระดับ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ อย่างจริงจังต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแต่ละปี ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๓ จนถึงปี ๒๕๖๕ และในภาพรวมความสำเร็จของ ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.เป็นผู้นำต้นแบบให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม รวมถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูงทุกคน หน.หน่วยที่พร้อมใจปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ มี รองเสนาธิการทหารอากาศ (สายงานกำลังพล) รับผิดชอบการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวในภาพรวมของ ทอ. ซึ่งการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้นั้น จำเป็นต้องมีขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจนหลังจากที่แผนได้รับการอนุมัติใช้แล้ว โดยมีขั้นตอนการดำเนินการทั้งในระดับ ทอ.และระดับหน่วยงาน

การดำเนินการระดับ ทอ.

การดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศ เป็นความรับผิดชอบของคณะทำงานฯ ในการนำแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและดำเนินการตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ โดยกำหนดมาตรการ กลไกการปฏิบัติใน ทอ. วางระบบคุณธรรม การป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยมีทิศทางในการดำเนินการได้ตามที่กำหนด รวมถึงการดำเนินการของคณะทำงานตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒) ประชาสัมพันธ์แผนให้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน โดยมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจในการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ทั้งในระดับ หน.หน่วย ระดับผู้รับผิดชอบหลักของหน่วยหรือผู้ประสานงาน หน่วย ระดับกำลังพล ทอ.ในภาพรวม ในหลายรูปแบบ อาทิ การประชุมสัมมนา หนังสือราชการ เอกสารที่เกี่ยวข้อง และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกรวดเร็ว อาทิ ไลน์กลุ่ม อีเมลล์ ทอ. เว็บไซต์ รวมถึงประชาสัมพันธ์การดำเนินการของ ทอ.ที่ไม่เป็นชั้นความลับและสามารถเผยแพร่สู่สาธารณชนได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของ ทอ.

๓) รมรณรงค์ให้เกิดการมีส่วนร่วมของ หน.หน่วยในการดำเนินการดังกล่าวในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการ พร้อมให้คำปรึกษาแนะนำหน่วย และติดตามกำกับดูแลการดำเนินการของหน่วยงานในภาพรวมของ ทอ. รวมถึงหากวิธีใหม่ๆ ในการส่งเสริมการปฏิบัติ การสร้างแรงจูงใจในการดำเนินการ อาทิ การยกย่องชมเชยหน่วยที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติจนสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม สามารถเป็นต้นแบบปฏิบัติที่ดีได้ รวมถึงการให้บทลงโทษเมื่อกระทำผิดกฎระเบียบข้อบังคับตามแบบธรรมเนียมทหาร

๔) สร้างสัมพันธ์เครือข่ายในการดำเนินการ ทั้งเครือข่ายภายใน ทอ. ได้แก่ หน่วยงานใน ทอ. แกนหลักหรือผู้สมัครใจเข้าร่วมดำเนินการ และหน่วยงานภายนอก อาทิ เหล่าทัพ สำนักงาน ป.ป.ท.

๕) วิเคราะห์ผลการดำเนินการของหน่วยงานในภาพรวมของ ทอ.ในแต่ละปี สรุปรายงานผลเพื่อนำเรียน ผบช.ตามลำดับชั้น รวมถึงส่งรายงานผลการดำเนินการให้กลาโหมทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

๖) ทบทวนการดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของ ทอ.ในแต่ละปีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้เป็นไปตามแผนและสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ทอ.กำหนด สามารถขออนุมัติปรับแก้ไข เปลี่ยนแปลงแผน รายละเอียดในแผนได้ตามความเหมาะสมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย

การดำเนินการระดับหน่วยงาน

การดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริตกองทัพอากาศของหน่วยงาน เป็นความรับผิดชอบโดยตรงของ หน.หน่วยที่ต้องผลักดัน กระตุ้นส่งเสริมการปฏิบัติของกำลังพลหน่วยให้ครอบคลุมกำลังพลทุกระดับจนเกิดผลสัมฤทธิ์ตามแนวทางที่ ทอ.กำหนด มีการดำเนินการของหน่วย ดังนี้

๑) หน.หน่วยรับรู้รับทราบ ศึกษาแผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง พร้อมให้ความร่วมมือในการดำเนินการ ด้วยการส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องของการดำเนินการภายในหน่วยที่ตนรับผิดชอบให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมตามแผนที่ ทอ.กำหนด รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม

๒) แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบหลักหรือผู้ประสานงานหน่วยอย่างเป็นทางการ กำหนดหน้าที่ให้ชัดเจนในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน โดยยึดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติพร้อมทั้งสามารถกำหนดมาตรการ กลไกวิธีการต่าง ๆ เพิ่มเติมได้ตามเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสิ่งแวดล้อมของแต่ละหน่วยภายใต้ทิศทางเดียวกันกับ ทอ.

๓) สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลหน่วยรับรู้รับทราบและเข้าใจถึงเหตุผลความสำคัญของงานที่หน่วยต้องดำเนินการในทุกช่องทางของการสื่อสารที่หน่วยสามารถดำเนินการได้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากำลังพลทุกคนในหน่วยได้รับรู้รับทราบแล้ว

๔) หน่วยดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการตามกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติของหน่วยที่สอดคล้องกับแนวทางของ ทอ.อย่างจริงจังต่อเนื่อง โดยมีระบบ มาตรการ กลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติ มีโครงการ กิจกรรม แนวทางการรณรงค์ให้กำลังพลในหน่วยให้ความร่วมมือในการปฏิบัติ มีการเฝ้าระวังมิให้กระทำผิด การป้องปราม การถอดบทเรียน การเรียนรู้ร่วมกัน และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๕) ผู้รับผิดชอบของหน่วย ให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับดูแลการปฏิบัติ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติของกำลังพลหน่วย

๖) สรุปผลการปฏิบัติของหน่วยนำเสนอ ข.ต.ตามลำดับชั้นของหน่วย และรายงานผลให้คณะทำงานระดับ ทอ.ผ่านฝ่ายเลขานุการ (กพ.ทอ.) ทราบตามกำหนดเวลา