หน่วย สง.ปรมน.ทอ. ปี 65

ตัวชี้วัดที่ : 6.ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : 12

คำอธิบาย : หน่วยงานมีการดำเนินการ สร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม และนำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตนั้น มาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในการทำงาน ภารกิจหน่วยงาน หรือภารกิจ ทอ. ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่องาน หน่วยงาน ทอ. และหรือประเทศชาติประชาชน โดยมีเป้าหมายในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม อย่างน้อย 1 นวัตกรรมต่อ 1 หน่วยงาน ในปี 65 อาจเป็นนวัตกรรมต่อเนื่องหรือต่อยอดจากปีที่ผ่านมา โดยแสดงให้เห็นความชัดเจนของการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี 65 ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งนวัตกรรมดังกล่าวสามารถเกิดจากรายบุคคล หรือกลุ่มบุคคล

นวัตกรรม หมายถึง

1) สิ่งที่สร้าง หรือผลิตขึ้นใหม่โดยที่ไม่เคยมีมาก่อนในหน่วยงานหรือใน ทอ. และต้องนำไปใช้จริง จนผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ทอ.
2) สิ่งที่ปรับปรุงพัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างชัดเจน จากการนำไปใช้จริง จนผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ทอ.
3) สิ่งที่พัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งใหม่ที่ดีขึ้นกว่าเดิม จากการนำไปใช้จริง จนผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ทอ.

นวัตกรรม อาจเป็นเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการ วิธีการ ผลผลิต หรือ ผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ทั้งนี้ นวัตกรรมต้องสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ ในที่นี้ มูลค่าเพิ่ม หมายถึง การส่งมอบความสะดวก ความรวดเร็ว ความประหยัด ความคุ้มค่า อย่างมีคุณภาพและคุ้มค่าแก่นำไปใช้ในการดำเนินการ ซึ่งต้องสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

การเกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	● กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย 1 นวัตกรรม ต่อ 1 หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน และการสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย (0.5) ● สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วย (0.5)
2	● กำหนดแผนและกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้างสรรคนวัตกรรม โดยการเลือกใช้เครื่องมือช่วยในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม อาทิ การจัดการความรู้ (KM), วงจรการควบคุมคุณภาพ (QCC), การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning), การวิจัยพัฒนา (Research & Development), การลองผิดลองถูก (Trial & Error) หรือการใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น (1.0) (**<u>ภายใน 19 ก.พ.65</u>**)
3	● ดำเนินการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรมตามแผนงาน จะเป็นนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตโดยรายบุคคลหรือกลุ่มบุคคล (0.8) ● ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ (0.2)
4	● นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตขึ้นไปใช้ประโยชน์ในงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม (1.0)
5	● จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม (0.5) ● ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (0.5) (**<u>ภายใน 20 ส.ค.65</u>**)

เงื่อนไข : 1. หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้
2. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณาการดำเนินการของหน่วย

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล	ระดับขั้น	-	-	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ คณะกรรมการฯ เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก นขต.สง.ปรมน.ทอ. เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ
2. คณะกรรมการฯ สรุปผลนำเรียน ผอ.สง.ปรมน.ทอ. เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ และรายงานให้กับ กพ.ทอ.ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.กฤตกร ชลวิสุทธิ์ **เบอร์ติดต่อ :** 2-8925
ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.อ.อนิรุทธ์ ซันเหมือน **เบอร์ติดต่อ :** 2-2399