



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

การประชุม คณะ จนท.พัฒนาและผลิตนวัตกรรม สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕
ครั้งที่ ๑/๖๔ (ออนไลน์)

วันอังคารที่ ๒๑ ธ.ค.๖๔ เวลา ๐๙๐๐



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

ระเบียบวาระการประชุม

๑. เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๒. เรื่อง เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 - ๒.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะ จนท.พัฒนาและผลิตนวัตกรรม ฯ
 - ๒.๒ เรื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทอ.
 - ๒.๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ปี ๖๕
 - ๒.๔ เรื่อง แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด
๓. เรื่อง พิจารณานวัตกรรมของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕
๔. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒
เรื่อง เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะ จนท.พัฒนาและผลิตนวัตกรรม ฯ

คำสั่งคณะทำงานการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.(เฉพะาะ) ที่ ๑

ลง ๑๕ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะ จนท.พัฒนาและผลิตนวัตกรรม สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี
งบประมาณ ๖๕ มี รอง ผอ.สปม.สง.ปรมน.ทอ.เป็น หน.จนท.



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะ จนท.พัฒนาและผลิตนวัตกรรม ฯ
หน้าที่

๑. วางแผน เตรียมการ และดำเนินการพัฒนาและผลิตนวัตกรรม สง.ปรมน.ทอ.โดยประสาน
การปฏิบัติกับคณะทำงานการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.

๒. กำหนดค่าเป้าหมายในการประเมินผลการขับเคลื่อนหน่วยงานอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม
ต่อ ๑ ปีงบประมาณ

๓. สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลภายใน สง.ปรมน.ทอ.



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะ จนท.พัฒนาและผลิตนวัตกรรม ฯ
หน้าที่

๔. กำหนดแผนงานและกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้างสรรค่นวัตกรรม โดยการใช้เครื่องมือในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม อาทิ การจัดการความรู้ (KM), วงจรการควบคุมคุณภาพ (QCC), การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning), การวิจัยพัฒนา (Research & Development), การลองผิดลองถูก (Trial & Error) หรือการใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น

๕. ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมตามแผนงาน จะเป็นนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิต โดยรายบุคคลหรือกลุ่มบุคคล



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะ จนท.พัฒนาและผลิตนวัตกรรม ฯ

หน้าที่

๖. ติดตามการดำเนินงานตามแผนงานและให้คำปรึกษาแนะนำ

๗. นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตขึ้นไปใช้ประโยชน์ในงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

๘. ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล ส่งให้หน่วยรับผิดชอบตามเวลาที่กำหนด



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๒ เรื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทอ.

ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล มีหน่วยวัดเป็นระดับขั้น น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๑๒ โดยมีคำอธิบายดังนี้

หน่วยงานมีการดำเนินการ สร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม และนำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิต นั้น มาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในการทำงาน ภารกิจหน่วยงาน หรือภารกิจ ทอ. ซึ่งสะท้อนถึง ประสิทธิภาพผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่องาน หน่วยงาน ทอ. และหรือประเทศชาติ ประชาชน โดยมี เป้าหมายในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมอย่างน้อย ๑ นวัตกรรมต่อ ๑ หน่วยงาน ในปี ๖๕ อาจเป็นนวัตกรรมต่อเนื่องหรือต่อยอดจากปีที่ผ่านมา โดยแสดงให้เห็นความชัดเจนของการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงใหม่ในปี ๖๕ ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งนวัตกรรมดังกล่าวสามารถเกิดจากรายบุคคล หรือกลุ่มบุคคล



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๒ เรื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทอ.

นวัตกรรม หมายถึง

๑. สิ่งที่สร้าง หรือผลิตขึ้นใหม่โดยที่ไม่เคยมีมาก่อนในหน่วยงานหรือใน ทอ. และต้องนำไปใช้จริง จนผลงานก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ทอ.
๒. สิ่งที่ปรับปรุงพัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างชัดเจน จากการนำไปใช้จริง จนผลงานก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ทอ.
๓. สิ่งที่พัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งใหม่ที่ดีขึ้นกว่าเดิม จากการนำไปใช้จริง จนผลงานก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ทอ.



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๒ เรื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทอ.

นวัตกรรม อาจเป็นเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการ วิธีการ ผลผลิต หรือผลิตภัณฑ์เป็นต้น ทั้งนี้
นวัตกรรมต้องสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้

มูลค่าเพิ่ม หมายถึง การส่งมอบความสะดวก ความรวดเร็ว ความประหยัด ความคุ้มค่า อย่างมี
คุณภาพและคุ้มค่าแก่การนำไปใช้ในการดำเนินการ ซึ่งต้องสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ปี ๖๕

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√				
๒	√	√			
๓	√	√	√		
๔	√	√	√	√	
๕	√	√	√	√	√



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ปี ๖๕

ขั้นตอนที่	การดำเนินการ	หลักฐาน
๑	<ul style="list-style-type: none">กำหนดเป้าหมายนวัตกรรมของหน่วยงาน ครอบคลุม ประเภทกลุ่มบุคคลและประเภทบุคคล (อย่างน้อยประเภทละ ๑ ผลงานต่อ ๑ หน่วยงาน)กำหนดผู้รับผิดชอบของหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย (๐.๕ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none">คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ/กำหนดหน้าที่สรุปการเข้าร่วมประชุมตัวชี้วัดที่ ๖ นำเรียน ผบช.ส่งต่อข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none">สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลในหน่วย (๐.๕ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none">แสดงช่องทาง/รูปแบบการสื่อสารที่เข้าถึงกำลังพลทุกคนในหน่วย เช่น หนังสือราชการ, การประชุมระดับหน่วย, เสียงตามสาย, สัมมนา, Website หรือ Group Line เป็นต้นประมวลผลการรับรู้ เช่น ความทั่วถึงของกลุ่มหรือระดับ เป็นต้น
๒	<ul style="list-style-type: none">กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ/ช่วงระยะเวลา โดยเลือกใช้เครื่องมือช่วยในการสร้าง พัฒนา ผลิตรายการนวัตกรรมควรใช้มากกว่า ๑ เครื่องมือ เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop, วิจัยพัฒนาหรือใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น (๑.๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none">ประชุมคณะทำงานฯ (ภาพการประชุมพร้อมรายงานการประชุม)แผนการดำเนินงาน (Gantt Chart) พร้อมระบุเครื่องมือที่หน่วยใช้นำเรียน ผบช.ทราบ



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ปี ๖๕

ขั้นตอนที่	การดำเนินการ	หลักฐาน
๓	● ดำเนินการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรมตามแผนงานที่กำหนด (๐.๘ คะแนน)	● ภาพกิจกรรมการดำเนินการ ● ภาพผลผลิต/นวัตกรรม
	● ติดตามการดำเนินการตามแผนงานให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง (๐.๒ คะแนน)	● สรุปผลการดำเนินการ ปัญหาและการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี)
๔	● นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตขึ้นไปใช้ประโยชน์ในงาน/หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม (๑.๐ คะแนน)	● ภาพการใช้งานนวัตกรรม ● สรุปผลลัพธ์ที่เกิดจากการใช้นวัตกรรม
๕	● จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม (๐.๕ คะแนน)	● ระบุแหล่งจัดเก็บข้อมูลออนไลน์ เช่น ภาพ, เอกสาร, คู่มือ หรือรายละเอียดต่าง ๆ ตลอดการสร้างนวัตกรรม เป็นต้น
	● ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน ทน.หน่วย (๐.๕ คะแนน)	● แบบฟอร์มรายงานผล ประเภทกลุ่มบุคคล และประเภทบุคคล ● เอกสารรายงานสรุปผล ลงนามโดย ทน.หน่วย



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๔ เรื่อง แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด



ระยะเวลาดำเนินงาน : ต.ค.64 – ก.ย.65		ตัวชี้วัด		- ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล															
งบประมาณ ตามอนุมัติสั่งจ่าย																			
ผู้รับผิดชอบ คณก.จัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.		โทร. 2-8923		วิธีการวัด		- วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละระดับชั้น													
กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้													หน่วย รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน	ผลที่ได้รับ			
	2564			2565															
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.				พ.ย.	ธ.ค.	
- กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย 1 นวัตกรรม ต่อ 1 หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน - สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับ กำลังพลหน่วย			← →														คณก.๑	นขต.สง.ปรมน.ทอ.	- นวัตกรรมที่หน่วยคัดเลือก - ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน - กำลังพลรับรู้รับทราบ เข้าใจ หรือ ความพร้อมให้ความร่วมมือ
- กำหนดแผนและกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่ นำไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม			← →														คณก.๑		- แผนและกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติ รวมถึงผลการดำเนินการ
- ดำเนินการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรมตาม แผนงาน จะเป็นนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิต โดยรายบุคคลหรือกลุ่มบุคคล - ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้ คำปรึกษาแนะนำ						← →											คณก.๑	นขต.สง.ปรมน.ทอ.	- มีการปฏิบัติตามแผนและผลการ ดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของแผน - มีการติดตามการดำเนินการตาม แผนงาน



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒.๔ เรื่อง แผนการดำเนินงานตัวชี้วัด

ระยะเวลาดำเนินงาน : ต.ค.64 – ก.ย.65		ตัวชี้วัด		- ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล															
งบประมาณ ตามอนุมัติสั่งจ่าย																			
ผู้รับผิดชอบ คณก.จัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.		โทร. 2-8923		วิธีการวัด		- วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละระดับชั้น													
กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาที่ใช้														หน่วย รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน	ผลที่ได้รับ		
	2564			2565															
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.				ธ.ค.	
- นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตขึ้นไปใช้ ประโยชน์ในงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม																	คณก.๑	นขต.สง.ปรมน.ทอ.	- มีผลการดำเนินกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม
- จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิต นวัตกรรม																	คณก.๑	นขต.สง.ปรมน.ทอ.	- มีการจัดเก็บองค์ความรู้
- ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด																	คณก.๑	ฝอ.สง.ปรมน.ทอ.	- ผอ.สง.ปรมน.ทอ.และ กพ.ทอ.รับทราบ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ





เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๓

เรื่อง พิจารณาวัตถกรรมของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๖๕



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๓.๑ เรื่อง การพิจารณาการจัดทำข้อมูลการประสานภารกิจด้านความมั่นคง
บน Website ของ สง.ปรมน.ทอ.(ประเภทกลุ่มบุคคล)

รายละเอียดตามเอกสารที่ ๑



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาการจัดทำสื่อวีดีโอประชาสัมพันธ์ สง.ปรมน.ทอ.
(ประเภทบุคคล)

รายละเอียดตามเอกสารที่ ๒



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ



เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงาน
ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

การประชุม คณะ จนท.พัฒนาและผลิตนวัตกรรม สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕
ครั้งที่ ๑/๖๔ (ออนไลน์)

วันอังคารที่ ๒๑ ธ.ค.๖๔ เวลา ๐๙๐๐