



แผนปฏิบัติการ
(ฉบับปรับปรุงประมาณ)
สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการ
รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ
(สง.ปรมน.ทอ.)
ปี พ.ศ.๒๕๖๗



ผู้บังคับบัญชา
พล.อ.ต.ชูพงศ์ อารีประชาภิรมย์ ผอ.สง.ปรมน.ทอ.
น.อ.ยงยุทธ สุขสุนัย รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.
วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.สง.ปรมน.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	๙
๑. ภารกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๑๐
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๑
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๒
๗. เป้าประสงค์	๑๓
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๕
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๖
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๒
 ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๓๐
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๓๔
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๓๕
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.	๓๖
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๓๙
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๓

หมายเหตุ: ผนวก ๕ และ ผนวก ๖ ในแผนปฏิบัติการ

- ฉบับร่าง ปี ๖๗ ที่ส่ง ก.พ.๖๖ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๕
- ฉบับปรับปรุงประมาณ ปี ๖๗ ที่ส่ง ธ.ค.๖๖ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๖

แผนปฏิบัติการราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการ
รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.) จัดทำขึ้นโดยมีความมุ่งหมายเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สง.ปรมน.ทอ.ก่อให้เกิดการเชื่อมโยงในทิศทางเดียวกัน อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปมากขึ้น มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนที่แท้จริง จากการวิเคราะห์และการมีส่วนร่วมภายในหน่วยได้มีการพัฒนา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาในแผนปฏิบัติการ อย่างต่อเนื่อง สำหรับกลยุทธ์/แนวทางพัฒนา ใช้การวิเคราะห์ ภารกิจ และวิสัยทัศน์มาสู่แผนปฏิบัติการสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.) ซึ่งส่งเสริมให้การพัฒนากองทัพอากาศ บรรลุผลตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN)”

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้าน
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง
 - ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
 - ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
 - ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
 - ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน
- ๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ
 - แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ
 - แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน
- ๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
 - แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ
 - การพัฒนาบริการประชาชน
 - การปรับสมดุลภาครัฐ
 - การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
 - การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศ

เพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ.....-.....สอดคล้องกับ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

.....ระบุรายละเอียดข้อย่อย.....

.....

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

.....ระบุรายละเอียดข้อย่อย.....

.....

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน

และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน.....ระบุรายละเอียดข้อย่อย.....

.....

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สง.ปรมน.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

.....

.....

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ (๑) ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) พัฒนาขีดความสามารถ

ด้านการปฏิบัติการข่าวสาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจด้านความมั่นคง รวมถึงการพัฒนางานด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ ที่จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ (๒) การสนับสนุนและบริการ (Support and Service) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ กับระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศ รวมทั้งบูรณาการข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงกับหน่วยงานภายนอก เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง การป้องกันประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชน และการยกระดับงานบริการภาครัฐให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๓.๓.๒.๒ (๓) บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) พัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ ความชำนาญเฉพาะด้าน ที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริง ตามตำแหน่งหน้าที่ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนพัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของกำลังพลภายในหน่วย ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรม และต่อเนื่อง

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สง.ปรมน.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

การประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับ กอ.รมน.จว. การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงภายใน ทอ. จะทำให้ได้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจด้านความมั่นคง รวมถึงก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับส่วนราชการอื่น ๆ ส่งผลให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

.....

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สง.ปรมน.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

เป็นการนำเสนอข้อมูลการประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับ กอ.รมน.จว. ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน เป็นการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ ที่สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการป้องกันประเทศ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับการประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒. วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงานด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

- ๓.๑ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายนอก ทอ.เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- ๓.๒ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายใน ทอ.เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- ๓.๓ สนับสนุนการปฏิบัติงานตามที่ กอ.รมน.ร้องขอ

๔. ค่านิยมหลัก

A - Airmanship

I - Integrity and Allegiance

R - Responsibility

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ สามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ ที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบหมายมีอาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของคนอื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง รวมทั้งปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

๕.๑ ตามอนุมัติ รว.กท. เมื่อ ๑๖ ก.ค.๖๐ ท้ายหนังสือ สป. ลับมาก ด่วนมาก ที่ ต่อ กท ๐๒๐๗/๕๓ ลง ๑๑ ก.ค.๖๐ ให้ ทอ.จัดตั้งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับ กอ.รมน.และ ตามคำสั่ง กท. (เฉพาะ) ลับ ที่ ๓๔๑/๖๐ ลง ๑๖ ก.ค.๖๐ เรื่อง แก้อัศจรรย์กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (ครั้งที่ ๒๙) มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๐ เป็นต้นไป ซึ่ง ทอ.ได้ดำเนินการแก้ไขอัตรา ทอ.๕๒ เพื่อรองรับการบรรจุกำลังพล ที่ไป ปฏิบัติภารกิจที่ กอ.รมน.ตามอนุมัติหลักการ นรม./ผอ.รมน.โดยจัดตั้งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับ กอ.รมน.ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.อนุมัติ เมื่อ ๒๘ ส.ค.๖๐ ใช้การปรับเกลี้ย และปรับโอนอัตรากำลังพลจาก ส่วนราชการ ทอ. ต่อมา ผบ.ทอ. ได้อนุมัติให้แก้ไขอัตรา ทอ.๕๒ (ตามอนุมัติ รว.กท.) (คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ลับ ที่ ๑๑๑/๖๕ ลง ๒๖ ส.ค.๖๕ เรื่อง แก้อัศจรรย์กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (ครั้งที่ ๑๓๓)) ให้ใช้อัตราเฉพาะกิจ หมายเลข ๐๑๐๑ ทอ.(กองบัญชาการ) ปรับโครงสร้างเพื่อยกระดับการใช้กำลัง ทอ. ทั้งระบบ ตั้งแต่ ๒๐ ส.ค.๖๕ โดยกำหนดให้ สง.ปรมน.ทอ.เป็น นขต.บก.ทอ. มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับ กอ.รมน. โดยมี ผอ.สง.ปรมน.ทอ.อัตราชั้นยศ พล.อ.ต.เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๕.๒ ปัจจุบัน สง.ปรมน.ทอ.ได้นำนโยบาย ผบ.ทอ.มาแปลงสู่การปฏิบัติ โดยมีกรมอบหมายงาน ดังนี้

๕.๒.๑ ด้านพิทักษ์ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ป้องกัน และปราบปราม การกระทำที่ล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพ และเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพ

๕.๒.๒ ยึดถือปฏิบัติงานตามทิศทางการยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ ๒๐ ปี

๕.๒.๓ ดำรงขีดความสามารถในการป้องกันประเทศ และการรักษาความมั่นคงภายใน ควบคู่ไปกับ ดำรงขีดความสามารถในการสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชนการดำเนินการ ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๒.๔ สนับสนุนรัฐบาลในการขับเคลื่อนประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน โดยเฉพาะ การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม บรรเทาภัยพิบัติภายในภูมิภาค และมิตรประเทศ

๕.๒.๕ ปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล โดยผู้นำหน่วยต้องมีความสามารถในการ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๕.๒.๖ ให้ความสำคัญกับมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลข่าวสาร โดยเฉพาะในสื่อ สังคมออนไลน์

๕.๒.๗ ให้ความสำคัญในการแก้ไขและป้องกันยาเสพติดภายในกองทัพอากาศ และพื้นที่โดยรอบ กองทัพอากาศ โดยกำลังพลต้องปลอดจากยาเสพติด

๕.๒.๘ ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการของหน่วยเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

๕.๒.๙ พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบราชการ โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA)

๕.๓ ด้านงบประมาณเกี่ยวกับงานด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ซึ่งปัจจุบันมีเพียงพอ อย่างจำกัด

๕.๔ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอ.มีความทันสมัย สามารถรองรับการพัฒนา การปฏิบัติงานของ สง.ปรมน.ทอ.ได้เป็นอย่างดี

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ สู่วิสัยทัศน์การ สง.ปรมน.ทอ.ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (shooter)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและที่มิใช่การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติ การกึ่งจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบ ป้องกันตนเอง รองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยง ข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมี ความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิด ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุงปี ๖๓ การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหา และพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา กองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และวิเทศสัมพันธ์ ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อ สถานการณ์ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบงาน ข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพ ของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๖.๒ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ ทอ.”

๖.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อปฏิบัติการกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ ภาคเอกชนในการรักษาความมั่นคงของรัฐ โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถ ของกองทัพอากาศในทุกด้าน

๖.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การปฏิบัติการกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อรักษา ความมั่นคงของรัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของ ประชาชนต่อกองทัพอากาศ และเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือน เพื่อการรักษาความมั่นคงของรัฐ

๖.๓ ประเด็นกลยุทธ์

ST1 สร้างและบูรณาการงานประสานการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายภายนอก ทอ.ให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ)

๗.๑.๒ SP2 เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายภายใน ทอ.ให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ)

๗.๑.๓ SP3 การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของรายงานฝ่ายอำนวยการด้านการรักษาความมั่นคง (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 เพื่อสร้างระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒.๒ IP2 เพื่อเพิ่มบทบาทและพัฒนาภาพลักษณ์ที่ดี (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒.๓ IP3 เพื่อขับเคลื่อนงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร นำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 เพื่อเป็นฐานข้อมูลสารสนเทศด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การปฏิบัติการกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน)

๗.๓.๒ LP2 เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติการปฏิบัติงาน / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ)

๗.๓.๓ LP3 เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน (อาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก) (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ)

๗.๓.๔ LP4 เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM สู่ LO) (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติการปฏิบัติงาน / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ)



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 เพื่อสร้างและพัฒนา เครือข่ายภายนอก ทอ. ให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับและ มีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของการเดินทางไปประสาน ภารกิจด้านการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร ภายนอก ทอ. - ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษา ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภายนอก ทอ. 	ร้อยละ ๙๕ ๑ หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ หน่วย	<p>การสร้างความสัมพันธ์ เครือข่าย และ การมีส่วนร่วมภายนอก ทอ.</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ติดต่อกจากการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ๒. เดินทางไปประสานและแนะนำหน่วย ๓. การรวบรวม, จัดการข้อมูล และ สรุปรข้อมูล ๔. จัดทำเว็บไซต์หน่วย ๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ๖. การประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์ 	- ๕๑๒,๗๐๐ - งบหน่วย งบหน่วย งบหน่วย	งบหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
<p>SP2 เพื่อสร้างและพัฒนา เครือข่ายภายใน ทอ.ให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับ และมีส่วนร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของการเดินทางไปประสาน ภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ ความมั่นคง ด้านการข่าวและ สารสนเทศ และ ด้านกิจการมวลชน - ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษา ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภายในของ ทอ. 	<p>ร้อยละ ๙๕</p> <p>๑ หน่วย</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑ หน่วย</p>	<p>การพัฒนา ความสัมพันธ์ เครือข่าย และ การมีส่วนร่วมภายใน ทอ.</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ติดต่อกับการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ๒. เดินทางไปประสาน และแนะนำหน่วย ๓. การรวบรวม, จัดการข้อมูล และ สรุปข้อมูล ๔. จัดทำเว็บไซต์หน่วย ๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ๖. การประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์ 	<p>งบบุคลากร</p>	
<p>SP3 การปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะของรายงาน ฝ่ายอำนวยการ ด้านการรักษา ความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรกองทัพอากาศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนรายงานฝ่ายอำนวยการ ด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรที่ นขต.ทอ.นำไป ปฏิบัติ 	<p>๑ เรื่อง</p>	<p>๑ เรื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลการประสานงานประสานภารกิจ ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร - การประชุมสัมมนา เพื่อหาข้อสรุป รายงานฝ่ายอำนวยการด้านการรักษา ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร - การจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรกองทัพอากาศ 	<p>งบบุคลากร</p>	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 เพื่อสร้างระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพ	- ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดมาตรฐานงานในทุกตำแหน่ง	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	- การสร้างระบบงาน - การจัดทำหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ - การจัดทำมาตรฐานการทำงานในทุกตำแหน่ง - ปรับปรุงมาตรฐานการทำงาน	งบหน่วย	
	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	- การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายในการติดตามการปฏิบัติงาน - ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ	งบหน่วย	
IP2 เพื่อเพิ่มบทบาทและพัฒนาภาพลักษณ์ที่ดี	- ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก. ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรของ ทอ. - ร้อยละความพึงพอใจของ นขต.ทอ. ต่อการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.	๑ หน่วย ร้อยละ ๗๕	๑ หน่วย ร้อยละ ๑๐๐	- การเข้าประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์ - การรวบรวมข้อมูล - การพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน - การปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย - กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจจาก นกข.(เพิ่มบทบาท/ภาพลักษณ์ที่ดี)	งบหน่วย	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP3 เพื่อขับเคลื่อนงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักรนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม	- ร้อยละความสำเร็จในการรับรู้ และ เข้าร่วมกิจกรรมของ นขต.ทอ. ต่อการดำเนินการงานด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักรของ สง.ปรมน.ทอ.	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับ นขต.ทอ.และ นกข. - การจัดกิจกรรมสัมพันธ์ของหน่วย - การจัดประชุมสัมมนาและการจัดกิจกรรมกับหน่วยเกี่ยวข้องงานด้านรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ทอ.(ในที่ตั้ง) - การจัดประชุมสัมมนาและการจัดกิจกรรมกับหน่วยเกี่ยวข้องงานด้านรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ทอ. (นอกที่ตั้ง) 	งบหน่วย งบหน่วย ๖๘,๗๗๐ ๑๙๘,๒๐๐	โครงการ ศึกษา ทอ. โครงการ ศึกษา ทอ.

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 เพื่อเป็นฐานข้อมูลสารสนเทศด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ สง.ปรมน.ทอ.	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	- การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - การปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - การบันทึกข้อมูล และกิจกรรม ต่างๆ ในด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	งบหน่วย	
LP2 เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ สง.ปรมน.ทอ. - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ สง.ปรมน.ทอ.	ร้อยละ ๙๕ ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๑๐๐	- โครงการอบรมข้าราชการก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ ต.ค. - โครงการอบรมข้าราชการก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ เม.ย. - โครงการสัมมนาติดตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานที่ กอ.รมน. - โครงการทบทวนสถานการณ์ และพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ศป.ปส.สง.ปรมน.ทอ. - โครงการสุ่มตรวจสารเสพติดกำลังพล - โครงการปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	๓๖,๑๑๐ ๓๖,๑๑๐ ๓๖,๑๑๐ ๙,๘๐๐	โครงการศึกษา ทอ. โครงการศึกษา ทอ. โครงการศึกษา ทอ. งบหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP3 เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	- ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล ของ สง.ปรมน.ทอ.ต่อการจัดตั้ง สำนักงาน และการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑. การจัดตั้งสำนักงาน - การเตรียมและปรับปรุงอาคาร สำนักงาน ๒. การจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก - การจัดหาพัสดุสายสื่อสารเพิ่มเติม - การจัดหาพัสดุสายพลาธิการเพิ่มเติม - การจัดหาพัสดุสายขนส่งเพิ่มเติม ๓. การจัดหาพนักงานรักษาความสะอาด	- - -	ยังไม่ได้รับ การจัดสรร
LP4 เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (KM สู่ LO)	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ ตามแผนการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ. - จำนวนความรู้ที่จัดเก็บอย่างเป็นระบบ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	- การปรับปรุงการจัดเก็บข้อมูล ให้เป็นระบบและทันสมัย - การรวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ ลงบนเว็บไซต์หน่วย	งบหน่วย	

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายภายนอก ทอ.ให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของการเดินทางไปประสานภารกิจด้านความมั่นคงฯ ภายนอก ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนการเดินทางไปประสานภารกิจด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภายนอก ทอ.เปรียบเทียบกับจำนวนที่กำหนดไว้				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
การสร้างความสัมพันธ์ เครือข่าย และ การมีส่วนร่วมภายนอก ทอ. ๑. ติดต่อกับการสื่อสารทั้งที่เป็น เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ๒. เดินทางไปประสานและแนะนำหน่วย ๓. การรวบรวม, จัดการ และสรุปข้อมูล ๔. จัดทำ/พัฒนาเว็บไซต์หน่วย ๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ๖. การประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์	๕๑๒,๗๐๐	กนย.๑/กขสท.๑ กนย.๑/กขสท.๑ กนย.๑/กขสท.๑ น.เทคโนโลยีฯ ผมช.๑ กนย.๑/กขสท.๑		ก.ย.๖๗ ก.ค.๖๗ ส.ค.๖๗ ก.ย.๖๗ ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	

ตัวชี้วัดที่ ๒	ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร ภายนอกของ ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ปีละ ๑ หน่วย				
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ หรือ ไม่สำเร็จ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร ภายนอก ทอ.				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
๑. การรวบรวมและจัดการข้อมูล - การเดินทางไปรวบรวมข้อมูล - การขอรับการสนับสนุนข้อมูล ๒. การสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง - การนำข้อมูลลงเว็บไซต์หน่วย	งบหน่วย งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑ ผมช.๑/ น.เทคโนโลยีฯ		ก.ย.๖๗ ก.ย.๖๗	

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายภายใน ทอ.ให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของการเดินทางไปประสานภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ความมั่นคง, ด้านการข่าวและสารสนเทศ และ ด้านกิจการมวลชน			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนการเดินทางไปประสานภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ ความมั่นคง ด้านการข่าวและสารสนเทศ และ ด้านกิจการมวลชน เปรียบเทียบกับ จำนวนที่ได้กำหนดไว้			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
การสร้าง ความสัมพันธ์ เครือข่าย และการมีส่วนร่วมภายใน ทอ. ๑. ติดต่อกิจการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ๒. เดินทางไปประสานและแนะนำหน่วย ๓. การรวบรวม, จัดการ และสรุปข้อมูล ๔. จัดทำเว็บไซต์หน่วย ๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ๖. การประชุมสัมมนาและสังเฏการณ์	งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑ ผมช.๑ กนย.๑/กขสท.๑ กนย.๑/กขสท.๑ น.เทคโนโลยี๑ ผมช.๑ กนย.๑/กขสท.๑		ก.ย.๖๗ ก.ย.๖๗ ส.ค.๖๗ ก.ย.๖๗ ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗ ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๒	ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร ภายใน ทอ.			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ปีละ ๑ หน่วย			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ หรือ ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักรภายใน ทอ.			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
๑. การรวบรวมและจัดการข้อมูล - การเดินทางไปรวบรวมข้อมูล - การขอรับการสนับสนุนข้อมูล ๒. การสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง - การนำข้อมูลลงเว็บไซต์หน่วย	งบหน่วย งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑ ผมช.๑/ น.เทคโนโลยี๑		ก.ย.๖๗ ก.ย.๖๗

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของรายงานฝ่ายอำนวยการ ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กองทัพอากาศ

ตัวชี้วัดที่ ๑	จำนวนรายงานฝ่ายอำนวยการด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ที่ นขต.ทอ.นำไปปฏิบัติ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ปีละ ๑ เรื่อง			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ หรือ ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนรายงานฝ่ายอำนวยการด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ที่ นขต.ทอ.นำไปปฏิบัติ			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
ข้อมูลการประสานงานภารกิจด้าน ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ๑. การประชุมสัมมนาเพื่อหาข้อสรุป รายงานฝ่ายอำนวยการด้านการรักษา ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ๒. การจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ งานด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร ๓. การสรุปรายงาน	งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑		ก.ค.๖๗
				ส.ค.๖๗
				ก.ย.๖๗

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

เพื่อสร้างระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดมาตรฐานงานในทุกตำแหน่ง			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานงานได้สำเร็จเปรียบเทียบกับกิจกรรมที่กำหนดไว้			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
- การสร้างระบบงาน - การจัดทำหน้าที่ของส่วนราชการและ เจ้าหน้าที่ - การจัดทำมาตรฐานการทำงาน ในทุกตำแหน่ง - ปรับปรุงมาตรฐานการทำงาน	งบหน่วย	นขต.สง.ปรมน.๑		ธ.ค.๖๖
		นภพ.๑		มี.ค.๖๗
		นขต.สง.ปรมน.๑		ส.ค.๖๗
		นขต.สง.ปรมน.๑		ก.ย.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับกิจกรรมที่กำหนดไว้				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
- การจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในการติดตามการปฏิบัติงาน - ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ	งบหน่วย	กนย.๑		ก.พ.๖๗	
		กนย.๑		ธ.ค.๖๗	

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

เพื่อเพิ่มบทบาท และพัฒนาภาพลักษณ์ที่ดี

ตัวชี้วัดที่ ๑	ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก.ด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรของ ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ปีละ ๑ หน่วย				
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ หรือ ไม่สำเร็จ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก.ด้านการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักรของ ทอ.เปรียบเทียบกับจำนวนที่ตั้งไว้				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
๑. การรวบรวมและจัดการข้อมูล - การเดินทางไปรวบรวมข้อมูล - การขอรับการสนับสนุนข้อมูล	งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑		ส.ค.๖๗	
๒. การสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง - การนำข้อมูลลงเว็บไซต์หน่วย	งบหน่วย	ผมช.๑ น.เทคโนโลยีฯ		ก.ย.๖๗	

ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความพึงพอใจของ นขต.ทอ.ต่อการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๗๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความพึงพอใจของ นขต.ทอ.ต่อการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
การเข้าประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์ - การรวบรวมข้อมูล - การพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน - การปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย - กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจจาก นคข.(เพิ่มบทบาท) - กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจจาก นขต.ทอ.(ภาพลักษณ์ที่ดี)	งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑ น.เทคโนโลยี๑ น.เทคโนโลยี๑ กนย.๑ กนย.๑		ก.ย.๖๗ ก.ย.๖๗ ก.ย.๖๗ ส.ค.๖๗ ส.ค.๖๗	

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

เพื่อขับเคลื่อนงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร นำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความสำเร็จในการรับรู้ และเข้าร่วมกิจกรรมของ นขต.ทอ.ต่อการดำเนินงาน ด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักรของ สง.ปรมน.ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการจัดประชุมสัมมนาของ สง.ปรมน.ทอ. ตามแผนปฏิบัติราชการ				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
- การจัดกิจกรรมให้ข้อมูลและ ประสานงานกับ นขต.ทอ.และ นคข. - การจัดกิจกรรมสัมพันธ์ สง.ปรมน.ทอ. - การจัดประชุมสัมมนากับหน่วยเกี่ยวข้อง ในงานด้านรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร ทอ.(ภายในที่ตั้ง) - การจัดประชุมสัมมนากับหน่วยเกี่ยวข้อง ในงานด้านรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร ทอ.(ภายนอกที่ตั้ง)	งบหน่วย งบหน่วย ๖๘,๗๗๐ ๑๙๘,๒๐๐	กนย.๑/กขสท.๑/ ผมช.๑ กนย.๑/กขสท.๑ กนย.๑ กนย.๑		ก.ย.๖๗ ก.ย.๖๗ ก.พ.๖๗ มิ.ย.๖๗	

๑๐.๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

เพื่อเป็นฐานข้อมูลสารสนเทศด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของ สง.ปรมน.ทอ.			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากการดำเนินการจัดหา และปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ สง.ปรมน.ทอ. และการบันทึกข้อมูลเปรียบเทียบกับดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติราชการของ สง.ปรมน.ทอ.			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลาสำเร็จ
- การจัดหา ปรับปรุง และพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	งบหน่วย	ฝธก.๑		-
- การบันทึกข้อมูล และกิจกรรมต่าง ๆ ในด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร	-	น.เทคโนโลยี๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล (เพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อสมรรถนะให้กับกำลังพล)

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการอบรมสัมมนาตามแผนปฏิบัติราชการ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนข้าราชการเข้ารับการอบรมสัมมนาเปรียบเทียบกับจำนวนข้าราชการ ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลาสำเร็จ
- โครงการอบรมข้าราชการก่อนไป ปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ ต.ค.	๓๖,๑๑๐	กนย.๑		พ.ย.๖๖
- โครงการอบรมข้าราชการก่อนไป ปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ เม.ย.	๓๖,๑๑๐	กนย.๑		พ.ค.๖๗
- โครงการสัมมนาติดตามผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานที่ กอ.รมน.	๓๖,๑๑๐	กนย.๑		ส.ค.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ สง.ปรมน.ทอ				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของหน่วยเทียบกับแผนที่กำหนด				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
๑. โครงการทบทวนสถานการณ์ และพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ศป.ปส.สง.ปรมน.ทอ.	๙,๗๐๐	ศป.ปส. สง.ปรมน.ทอ.		พ.ย.๖๖	
๒. โครงการสุ่มตรวจสารเสพติดกำลังพล				พ.ค.๖๗	
๓. โครงการปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด				ก.ค.๖๗	

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน (เพื่อให้ได้ อาคาร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกเหมาะสมต่อการทำงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๗๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดความพึงพอใจการดำเนินการตามแผนการจัดการ อาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในสำนักงาน				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
๑. การจัดตั้งสำนักงาน - การจัดหาสถานที่ทำงาน - การปรับปรุงอาคารสำนักงาน	-	ฝธก.๖		-	
๒. การจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก - การจัดหาและปรับปรุงระบบสายสื่อสารเพิ่มเติม - การจัดหาพัดดูดสายพลาธิการเพิ่มเติม - การจัดหาพัดดูดสายขนส่งเพิ่มเติม	-	ฝธก.๖		-	
๓. การจัดหาพนักงานรักษาความสะอาด	๙๐,๐๐๐	ฝธก.๖		ก.ย.๖๗	

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4
เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM สู่ LO)

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากการดำเนินการตามแผนที่สำเร็จเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนดไว้			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
ปรับปรุงการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบ และทันสมัย	งบหน่วย	น.เทคโนโลยีฯ		ก.ย.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๒	จำนวนความรู้ที่จัดเก็บอย่างเป็นระบบ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ปีละ ๑ องค์กรความรู้			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ หรือ ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากองค์ความรู้ที่จัดเก็บเป็นระบบเปรียบเทียบกับจำนวนที่กำหนดไว้			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
รวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ ลงบนเว็บไซต์หน่วย	งบหน่วย	น.เทคโนโลยีฯ		ก.ย.๖๗



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- มีการกำหนดผู้รับบริการภายนอกอย่างชัดเจน ได้แก่ กอ.รมน.ส่วนกลาง, กอ.รมน.ภาค, กอ.รมน.จว., สง.ปรมน.เหล่าทัพ

- ทอ.มีนโยบายสนับสนุนต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานจึงเป็นโอกาสให้หน่วยขอรับการสนับสนุน (ด้านงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวก)

- งานด้านความมั่นคงมีแนวโน้มปริมาณความต้องการขอรับบริการมากขึ้น

- นโยบายของผู้บังคับบัญชาสอดคล้องกับนโยบายของกลาโหม และนโยบายของ ผบ.ทอ.

- บุคลากรรับรู้ เข้าใจ และให้ความสนใจต่อวิสัยทัศน์ เนื่องจากมีส่วนร่วมในการกำหนดฯ

- สถานการณ์การข่าวด้านความมั่นคงมีผลกระทบเชิงบวกต่อหน่วย เนื่องจากเป็นงานในภารกิจที่ต้องดำเนินการปฏิบัติ ทำให้เป็นโอกาสหน่วยในการใช้ข้อมูลวางแผนประสานการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง

- นโยบายกลาโหมสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานชัดเจน

- นโยบายของ ทอ. ชัดเจน แต่ปัจจุบันยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วย ทำให้เป็นโอกาสของหน่วยในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- หน่วยงานมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการร้องทุกข์ร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- กระแสของการพัฒนาระบบราชการส่งผลต่อหน่วยงาน ทำให้เป็นโอกาสของหน่วยงานในการใช้เครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐในการพัฒนางานด้านการประสานภารกิจด้านความมั่นคงของหน่วย

- เนื่องจากเป็นหน่วยงานใหม่ หากนำค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรกองทัพอากาศนำไปปฏิบัติจะส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติงานที่ดี

- ปัจจุบันสถานการณ์สิ่งแวดล้อมทุกภาคส่วนให้ความสนใจ จึงเป็นโอกาสให้ สง.ปรมน.ทอ. มีการนำข้อมูลมาเผยแพร่ให้กับผู้เกี่ยวข้อง

- เทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่ในปัจจุบันทำให้สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับหนึ่ง หากมีการนำเทคโนโลยีใหม่หรือพัฒนาเทคโนโลยีที่มีอยู่เดิมมาใช้จะทำให้การทำงานของหน่วยด้านการประสานภารกิจความมั่นคงเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- หน่วยไม่สามารถบรรจุ โยกย้ายบุคลากรตามที่ต้องการ

- การกำหนดผู้รับบริการภายในยังไม่ชัดเจน เนื่องจากยังไม่มีคำสั่ง/ระเบียบออกมารองรับ ปัจจุบันหน่วยได้ประสานกับหน่วยที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับงานความมั่นคงภายใน ได้แก่ กพ.ทอ., ขว.ทอ., กร.ทอ., ยก.ทอ., ๑๒ กองบิน และ รร.การบิน

- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการแนะนำหน่วยงาน ดังนั้น จึงยังไม่มี การตอบรับจากผู้รับบริการ

- ช่องทางในการติดต่อกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ โทรศัพท์, โทรสาร ยังมีปัญหาอยู่ในปัจจุบัน

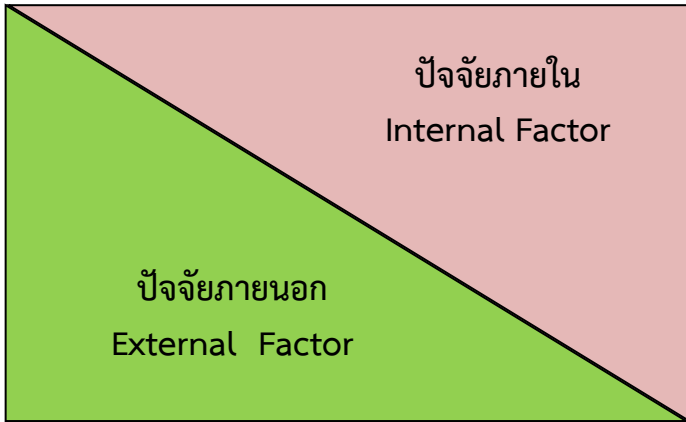
- ผบ.ทอ.มีนโยบายการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- ผู้บังคับบัญชา และ ชรก.ทุกคนมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้บรรลุภารกิจ
 - มีสายการบังคับบัญชา มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่/งานที่ชัดเจน
 - ทีมงานรวมตัวกันและปรับตัวเข้าหากัน
 - มีความร่วมมือในการทำงาน
 - บุคลากรรับรู้ เข้าใจ และให้ความสนใจต่อวิสัยทัศน์ เนื่องจากมีส่วนร่วมในการกำหนด
 - การดำเนินงานในปัจจุบันเป็นการปฏิบัติงานจากการประยุกต์จากภารกิจของสำนักงาน
- เนื่องจากยังไม่มีน้าการบริหารกลยุทธ์มาใช้
- การทำงานของผู้บริหารเป็นผู้นำตามสถานการณ์
 - รูปแบบการบริหารจัดการเอื้อประโยชน์ต่อเป้าหมายขององค์กรเนื่องจากการติดตามกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด
 - กำลังพลมีทัศนคติที่ดีต่อการบริการ
 - กำลังพลมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน
 - กำลังพลมีทักษะด้านการประสานงานเพียงพอต่อการทำงานในปัจจุบัน
 - กำลังพลมีทักษะในการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- กำลังพลในสำนักงานสนับสนุน ยังขาดทั้งอัตราและกำลังพล กำลังพลที่มีอยู่ในปัจจุบันยังขาดทักษะ ความรู้
- กำลังพลระดับผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ไม่มีกำลังพลในระดับนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (ตั้งแต่หัวหน้าแผนกลงไป)
- หน่วยงานยังไม่มีกำหนดมาตรฐานงานครบถ้วนตามภารกิจ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่และอยู่ระหว่างการดำเนินการ
- หน่วยงานยังไม่มีการนำระบบการบริหารกลยุทธ์มาใช้
- งานสนับสนุน กำลังพลมีความรู้ความสามารถในระดับปฏิบัติงานได้ งานหลัก กำลังพลมีความจำเป็นต้องเพิ่มเติมความชำนาญด้านการประสานภารกิจด้านความมั่นคง
- ยังขาดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีส่วนสนับสนุนในการทำงาน (hardware software peopleware)
- หน่วยงานยังไม่มีการจัดทำสมรรถนะตามหลัก Competency
- กำลังพลในสำนักงานสนับสนุนยังขาดทักษะบางด้านในการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน
- หน่วยงานยังไม่มีการวัด เฝ้าติดตาม และควบคุมทักษะที่จำเป็น



จุดแข็ง (S : Strengths)
 S1 : ผบช. และ ขรก.ทุกคนมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้บรรลุภารกิจ
 S2 : มีสายการบังคับบัญชา มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่/งานที่ชัดเจน
 S3 : ทีมงานรวมตัวกันและปรับตัวเข้าหากัน
 S4 : มีความร่วมมือในการทำงาน
 S5 : บุคลากรรับรู้ เข้าใจ และให้ความสนใจต่อวิสัยทัศน์ เนื่องจากมีส่วนร่วมในการกำหนด
 S6 : กำลังพลมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ และมีทักษะที่ดีในการทำงาน

จุดอ่อน (W : Weaknesses)
 W1 : กำลังพลในส่วนงานสนับสนุน ยังขาดทั้งอัตราและกำลังพล กำลังพลที่มีอยู่ในปัจจุบันยังขาดทักษะ ความรู้
 W2 : กำลังพลระดับผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ไม่มีกำลังพลในระดับนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (ตั้งแต่หัวหน้าแผนกลงไป)
 W3 : หน่วยงานยังไม่มีกำหนดมาตรฐานงานครบถ้วนตามภารกิจ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ และอยู่ระหว่างการดำเนินการ
 W4 : หน่วยงานยังไม่มีหรือนำระบบการบริหารกลยุทธ์มาใช้
 W5 : งานสนับสนุน กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ งานหลัก จำเป็นต้องเพิ่มเติมความชำนาญด้านการประสานภารกิจด้านความมั่นคง

โอกาส (O : Opportunities)
 O1 : มีการกำหนดผู้รับบริการภายนอกอย่างชัดเจน ได้แก่ กอ.รมน. ส่วนกลาง, กอ.รมน.ภาค, กอ.รมน.จว., กอ.รมน.เหล่าทัพ
 O2 : ผบ.ทอ.มีนโยบายสนับสนุนต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน จึงเป็นโอกาสให้หน่วยขอรับการสนับสนุน (4M)
 O3 : งานด้านความมั่นคงมีแนวโน้มปริมาณความต้องการขอรับบริการมากขึ้น
 O4 : นโยบายของผู้บังคับบัญชาสอดคล้องกับนโยบายกลาโหม และนโยบายของ ผบ.ทอ.

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)
 S1 O1 : การสร้าง/พัฒนาเครือข่ายงานประสานความมั่นคงภายใน (สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ประสานงานกับเครือข่ายเรื่องแนวทางการให้ความรู้เรื่องความมั่นคงภายใน/การประสาน นกข.)
 S1,2 O2 : สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กร(4M) (เก็บรวบรวมและจัดการข้อมูลด้านความมั่นคง)
 S1 O3/S1 O4 : การขยายงานความร่วมมือด้านความมั่นคง
 S3-6 O4 : เพิ่มบทบาทงานประสานความมั่นคงภายในของ ทอ.

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)
 W1,2,5 O2,4 : สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กร(4M) (ทำแผนบรรจุกำลังพลในระยะสั้นและระยะยาว/สร้าง พัฒนา สมรรถนะ และคุณภาพกำลังพล)
 W3 O3,4 : สร้างและกำหนดมาตรฐานงานในทุกตำแหน่ง
 W4 O3,4 : จัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในการติดตามการปฏิบัติงาน

อุปสรรค (T : Threats)
 T1 : หน่วยไม่สามารถโยกย้ายบุคลากรตามที่ต้องการ
 T2 : การกำหนดผู้รับบริการภายในยังไม่ชัดเจน เนื่องจากยังไม่มีการจัดระเบียบออกมารองรับ ปัจจุบันหน่วยได้ประสานกับหน่วยที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับงานความมั่นคงภายใน ได้แก่ กพ.ทอ., ขว.ทอ., กร.ทอ., ยก.ทอ., ๑๒ กองบิน และ รร.การบิน
 T3 : ปัจจุบันอยู่ระหว่างการแนะนำหน่วยงาน ดังนั้น จึงยังไม่มีคำตอบรับจากผู้รับบริการ
 T4 : ช่องทางในการติดต่อกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ โทรศัพท์, โทรสาร ยังมีปัญหาอยู่ในปัจจุบัน

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)
 S1 T1 : หน่วย(ผู้บังคับบัญชา)สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูง ให้เห็นความสำคัญของบทบาท หน้าที่ ภารกิจของหน่วยงาน
 S1 T2-3 : การสร้างการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและหน่วยเกี่ยวข้อง (มีระเบียบและคำสั่งรองรับและจัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับผู้บริหารหน่วย)
 S3-6 T4 : สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กร(4M)

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)
 W1,6 T1 : สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กร(4M)

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม (ภายนอก ภายใน)	๑. การสร้าง/พัฒนาเครือข่ายงานประสานความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (S1 O1) (สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ประสานงานกับเครือข่ายเรื่องแนวทางการให้ความรู้เรื่องความมั่นคงภายใน/การประสาน นกข.)
๒. เพื่อเป็นฐานข้อมูลสารสนเทศด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	๒. สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กรด้านการบริหารจัดการข้อมูลด้านความมั่นคง (S1 O4/S2,3 O3) (เก็บรวบรวมและจัดการข้อมูลด้านความมั่นคง)
๓. เพื่อเพิ่มบทบาทและให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี	๓. การขยายงานความร่วมมือด้านความมั่นคง (S1 O3/ S1 O4)
๔. เพื่อขับเคลื่อนงานประสานความมั่นคงภายในราชอาณาจักร นำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม	๔. เพิ่มบทบาทงานประสานความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ของ ทอ. (S3-6 O4) ๕. หน่วย(ผู้บังคับบัญชา)สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้เห็นความสำคัญของบทบาท หน้าที่ ภารกิจของหน่วยงาน (S1 T1) ๖. การสร้างการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและหน่วยเกี่ยวข้อง (มีระเบียบและคำสั่งรองรับ) (S1 T2,3) (จัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับผู้บริหารหน่วย)
๕. เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล	๗. สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กรด้านบุคลากร (W1,2,5 O2,4) (ทำแผนบรรจุกำลังพลในระยะสั้นและระยะยาว/สร้าง พัฒนา สมรรถนะ และคุณภาพกำลังพล)
๖. เพื่อสร้างระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพของงาน	๘. สร้างและกำหนดมาตรฐานงานในทุกตำแหน่ง (W3 O3,4) ๙. จัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในการติดตามการปฏิบัติงาน (W4 O3,4)
๗. เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	๑๐. สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กรด้านอาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก (S3-6 T4)
๘. เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM สู่ LO)	๑๑. สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กรด้านการบริหารจัดการ (W1,6 T1)

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

รายการ	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	-
งบซ่อมปรับปรุง - ห้องน้ำ - ภายในห้องปฏิบัติงานต่าง ๆ	๕๐๐,๐๐๐
งบก่อสร้าง	-
งบครุภัณฑ์ - สายพลาธิการ - สายสื่อสาร	๒,๐๐๐,๐๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-
งบโครงการ - โครงการศึกษา	๓๗๕,๓๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๗	

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.



คำสั่งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๙๗ /๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ส.ง.ป.รมน.ทอ.

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการ, คำรับรองการปฏิบัติการ, วัฒนธรรมองค์กร, ระบบบริหารความเสี่ยง, ควบคุมภายใน, จัดการความรู้, จัดทำมาตรฐานงานและนวัตกรรมของ ส.ง.ป.รมน.ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ส.ง.ป.รมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๔๒/๖๕ ลง ๓๑ ต.ค.๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ส.ง.ป.รมน.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้ที่มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ส.ง.ป.รมน.ทอ.ดังนี้

๒.๑ ผอ.ส.ง.ป.รมน.ทอ.	ท.น.ค.ณะทำงาน
๒.๒ รอง ผอ.ส.ง.ป.รมน.ทอ.	รอง ท.น.ค.ณะทำงาน
๒.๓ น.อ.ยุทธนา ประชุมชน	รอง ท.น.ค.ณะทำงาน
๒.๔ น.อ.อรุโณทัย เสน่หา	ค.ณะทำงาน
๒.๕ ผอ.กนย.ส.ง.ป.รมน.ทอ.	ค.ณะทำงานและเลขานุการ
๒.๖ ผอ.กขสท.ส.ง.ป.รมน.ทอ.	ค.ณะทำงาน
๒.๗ รอง ผอ.กนย.ส.ง.ป.รมน.ทอ.	ค.ณะทำงานและ ผ.ช.เลขานุการ
๒.๘ รอง ผอ.กขสท.ส.ง.ป.รมน.ทอ.	ค.ณะทำงาน
๒.๙ น.อ.หญิง พิภาดา เขาว์วันกลาง	ค.ณะทำงาน

๓. ให้ค.ณะทำงานฯ ในข้อ ๑ หน้าที่ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางในการดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ส.ง.ป.รมน.ทอ.

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ กับค.ณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ส.ง.ป.รมน.ทอ.เป็นไปตามกรอบแนวทาง และทิศทางที่กำหนด

๓.๓ กำกับดูแล ติดตามให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ส.ง.ป.รมน.ทอ.เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๓.๔ นขต.ส.ง.ป.รมน.ทอ.ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

๔. ค.ณะทำงาน...

- ๒ -

๔. คณะทำงานในด้านต่าง ๆ ของ สง.ปรมน.ทอ.ประกอบด้วย
- ✓ ๔.๑ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการ
- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๑.๑ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๑.๒ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๑.๓ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงาน |
| ๔.๑.๔ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๑.๕ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๑.๖ น.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๑.๗ จนท.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ๔.๒ คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร
- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๒.๑ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๒.๒ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๒.๓ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๒.๔ นกพ.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๒.๕ จนท.กพ.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ๔.๓ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๓.๑ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๓.๒ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๓.๓ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๓.๔ นงป.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๓.๕ นกย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๓.๖ เสมียน นงป.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๓.๗ เสมียน กง.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ๔.๔ คณะทำงานจัดการความรู้
- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๔.๑ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๔.๒ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๔.๓ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงาน |
| ๔.๔.๔ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๔.๕ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๔.๖ น.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๔.๗ จนท.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ๔.๕ คณะทำงาน...

- ๓ -

๔.๕ คณะทำงานจัดทำมาตรฐานงานและนวัตกรรม

๔.๕.๑	น.อ.ยุทธนา ประชุมชน	หน.คณะทำงาน
๔.๕.๒	น.อ.อรุโณทัย เสน่หา	รอง หน.คณะทำงาน
๔.๕.๓	ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๔.๕.๔	รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๔.๕.๕	น.อ.หญิง พิภาดา เชาววันกลาง	คณะทำงาน
๔.๕.๖	รอง หน.ฝก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๔.๕.๗	นทสส.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๔.๕.๘	เสมียน ฝก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน

๔.๖ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๔.๖.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมาย, เกณฑ์การให้คะแนนและระดับคะแนนถ่วงน้ำหนัก ในงานที่รับผิดชอบ

๔.๖.๒ กำหนดระยะเวลา และกรอบแนวทางในการดำเนินการ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแล ให้ได้ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และระยะเวลาที่กำหนด

๔.๖.๓ รายงานผลการดำเนินการให้ คณะที่ทำงานการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.(ผ่านเลขานุการ) เพื่อรายงานผลการปฏิบัติต่อ สพร.ทอ., กพ.ทอ.และ สปช.ทอ.ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.๖.๔ ประเมินผลการปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.



(ชูพงศ์ อารีประชาภิรมย์)

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.



คำสั่งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
 กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ
 (เฉพาะ)
 ที่ ๙๗ /๖๖
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ, คำรับรองการปฏิบัติราชการ, วัฒนธรรมองค์กร, ระบบบริหารความเสี่ยง, ควบคุมภายใน, จัดการความรู้, จัดทำมาตรฐานงานและนวัตกรรมของ สง.ปรมน.ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สง.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๔๒/๖๕ ลง ๓๑ ต.ค.๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้ที่มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ. ดังนี้

๒.๑ ผอ.สง.ปรมน.ทอ.	ทน.คณะทำงาน
๒.๒ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.	รอง ทน.คณะทำงาน
๒.๓ น.อ.ยุทธนา ประชุมชน	รอง ทน.คณะทำงาน
๒.๔ น.อ.อรุโณทัย เสน่หา	คณะทำงาน
๒.๕ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๖ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๒.๗ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๘ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๒.๙ น.อ.หญิง พิภาดา เขาว์วันกลาง	คณะทำงาน

๓. ให้คณะทำงานฯ ในข้อ ๑ หน้าที่ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางในการดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ กับคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นไปตามกรอบแนวทาง และทิศทางที่กำหนด

๓.๓ กำกับดูแล ติดตามให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๓.๔ นขต.สง.ปรมน.ทอ.ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

๔. คณะทำงาน...

- ๒ -

๔. คณะทำงานในด้านต่าง ๆ ของ สง.ปรมน.ทอ.ประกอบด้วย
- ๔.๑ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติการ
- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๑.๑ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๑.๒ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๑.๓ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงาน |
| ๔.๑.๔ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๑.๕ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๑.๖ น.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๑.๗ จนท.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ๔.๒ คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร
- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๒.๑ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๒.๒ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๒.๓ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๒.๔ นกพ.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๒.๕ จนท.กพ.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ๔.๓ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๓.๑ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๓.๒ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๓.๓ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๓.๔ นงป.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๓.๕ นกส.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๓.๖ เสมียน นงป.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๓.๗ เสมียน กง.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ✓ ๔.๔ คณะทำงานจัดการความรู้
- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๔.๑ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๔.๒ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๔.๓ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงาน |
| ๔.๔.๔ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๔.๕ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๔.๖ น.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๔.๗ จนท.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |

๔.๕ คณะทำงาน...

- ๓ -

๔.๕ คณะทำงานจัดทำมาตรฐานงานและนวัตกรรม

๔.๕.๑	น.อ.ยุทธนา ประชุมชน	หน.คณะทำงาน
๔.๕.๒	น.อ.อรุโณทัย เสน่หา	รอง หน.คณะทำงาน
๔.๕.๓	ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๔.๕.๔	รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๔.๕.๕	น.อ.หญิง พิภาดา เขาว์วันกลาง	คณะทำงาน
๔.๕.๖	รอง หน.ฝธก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๔.๕.๗	นทสส.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๔.๕.๘	เสมียน ฝธก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน

๔.๖ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๔.๖.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมาย, เกณฑ์การให้คะแนนและระดับคะแนนถ่วงน้ำหนัก ในงานที่รับผิดชอบ

๔.๖.๒ กำหนดระยะเวลา และกรอบแนวทางในการดำเนินการ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแล ให้ได้ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และระยะเวลาที่กำหนด

๔.๖.๓ รายงานผลการดำเนินการให้ คณะที่ทำงานการพัฒนาาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.(ผ่านเลขานุการ) เพื่อรายงานผลการปฏิบัติต่อ สพร.ทอ., กพ.ทอ.และ สปช.ทอ.ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.๖.๔ ประเมินผลการปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.

(ชูพงศ์ อารีประชาภิรมย์)

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ การจัดทำข้อมูลการประสานภารกิจด้านความมั่นคงบน Website ของ สง.ปรมน.ทอ.

(ประเภทกลุ่มบุคคล)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้ สรุปข้อมูลสำคัญจากการเดินทางไปประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับ กอ.รมน.จว. แยกเป็นหมวดหมู่ ตามประเภทของความมั่นคงในด้านต่าง ๆ เพื่อง่ายต่อการค้นหา สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และให้ข้อเสนอแนะได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงาน

เรื่องที่ ๒ ชื่อ การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์ สง.ปรมน.ทอ.(ประเภทบุคคล)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้ จัดทำสื่อวีดิทัศน์ ที่มีเนื้อหาถึง ความเป็นมา ภารกิจ การจัดหน่วย หน้าที่ และการดำเนินการที่ผ่านมา เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ซึ่งจะเป็นเครื่องมือหลักให้หน่วยงานต่างๆ รับทราบ และเข้าใจในภารกิจของหน่วย อันจะส่งผลต่อการประสานงานที่มีประสิทธิภาพในอนาคต

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ.



คำสั่งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๑๖๒ / ๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ, คำรับรองการปฏิบัติราชการ, วัฒนธรรมองค์กร, ระบบบริหารความเสี่ยง, ควบคุมภายใน, จัดการความรู้, จัดทำมาตรฐานงานและนวัตกรรมของ สง.ปรมน.ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สง.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๔๒/๖๕ ลง ๓๑ ต.ค.๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้ที่มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ. ดังนี้

๒.๑ ผอ.สง.ปรมน.ทอ.	ทน.คณะกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.	รอง ทน.คณะกรรมการ
๒.๓ น.อ.ยุทธนา ประชุมชน	รอง ทน.คณะกรรมการ
๒.๔ น.อ.อรุโณทัย เสน่หา	คณะกรรมการ
๒.๕ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๖ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	คณะกรรมการ
๒.๗ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	คณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๘ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	คณะกรรมการ
๒.๙ น.อ.หญิง พิภาดา เขาว์วันกลาง	คณะกรรมการ

๓. ให้คณะกรรมการฯ ในข้อ ๑ หน้าที่ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางในการดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ กับคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นไปตามกรอบแนวทาง และทิศทางที่กำหนด

๓.๓ กำกับดูแล ติดตามให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๓.๔ นขต.สง.ปรมน.ทอ.ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

๔. คณะทำงาน...

๔. คณะทำงานในด้านต่าง ๆ ของ สง.ปรมน.ทอ.ประกอบด้วย
- ๔.๑ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติการ
- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๑.๑ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๑.๒ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๑.๓ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงาน |
| ๔.๑.๔ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๑.๕ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๑.๖ น.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๑.๗ จนท.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ๔.๒ คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร
- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๒.๑ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๒.๒ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๒.๓ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๒.๔ นกพ.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๒.๕ จนท.กพ.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ✓ ๔.๓ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๓.๑ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๓.๒ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๓.๓ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๓.๔ นงป.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๓.๕ นกย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๓.๖ เสมียน นงป.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๓.๗ เสมียน กก.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
- ๔.๔ คณะทำงานจัดการความรู้
- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| ๔.๔.๑ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ. | หน.คณะทำงาน |
| ๔.๔.๒ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔.๔.๓ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | รอง หน.คณะทำงาน |
| ๔.๔.๔ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๔.๕ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |
| ๔.๔.๖ น.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ |
| ๔.๔.๗ จนท.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ. | คณะทำงาน |

๔.๕ คณะทำงาน...

๔.๕ คณะทำงานจัดทำมาตรฐานงานและนวัตกรรม

๔.๕.๑	น.อ.ยุทธนา ประชุมชน	หน.คณะทำงาน
๔.๕.๒	น.อ.อรุณทัย เสน่หา	รอง หน.คณะทำงาน
๔.๕.๓	ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๔.๕.๔	รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๔.๕.๕	น.อ.หญิง พิภาดา เขาว์วันกลาง	คณะทำงาน
๔.๕.๖	รอง หน.ฝธก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๔.๕.๗	นทสส.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๔.๕.๘	เสมียน ฝธก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน

๔.๖ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๔.๖.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการ กำหนด ตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมาย, เกณฑ์การให้คะแนนและระดับคะแนนถ่วงน้ำหนัก ในงานที่รับผิดชอบ

๔.๖.๒ กำหนดระยะเวลา และกรอบแนวทางในการดำเนินการ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ได้ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และระยะเวลาที่กำหนด

๔.๖.๓ รายงานผลการดำเนินการให้ คณะที่ทำงานการพัฒนาาระบบราชการ ของ สง.ปรมน.ทอ.(ผ่านเลขานุการ) เพื่อรายงานผลการปฏิบัติต่อ สพร.ทอ., กพ.ทอ.และ สปช.ทอ. ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.๖.๔ ประเมินผลการปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.

(ชูพงศ์ อารีประชาภิรมย์)

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สง.ปรมน.ทอ.

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๗

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๒ งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง เกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติ ทำให้ไม่สามารถเดินทางไปประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับ กอ.รมน.จว.ได้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ การประสานภารกิจด้วยช่องทางอื่นๆ เช่น การโทรศัพท์หรือการประชุมทางไกล (VTC) และเดินทางไปประสานภารกิจฯ เมื่อสถานการณ์ลดระดับสู่ภาวะปกติ

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง ไม่มีแผนความต้องการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับข้าราชการ ในการประชุมสัมมนาด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ทำให้เป้าหมายของการสัมมนาอาจไม่ตรงกับความต้องการในการเสริมสร้างความรู้ และการเชิญผู้บรรยายใช้เวลานานและอาจไม่ตรงกับความต้องการ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดทำแผนเสริมสร้างความรู้ให้กับข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.

งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอกับการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงของ สง.ปรมน.ทอ. ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามแผนที่วางไว้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ