



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการ
รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ
(สง.ปรมน.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ชูพงศ์ อารีประชาภิรมย์ ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

น.อ.ยงยุทธ สุขสุนัย

รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘...สง.ปรมน.ทอ....	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๑๐
๑. ภารกิจ	๑๐
๒. วิสัยทัศน์	๑๐
๓. พันธกิจ	๑๐
๔. ค่านิยมหลัก	๑๑
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๒
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๓
๗. เป้าประสงค์	๑๔
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๖
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๗
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๓
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๓๓
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๓๗
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๓๘
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	๓๙
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๐
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๓

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนาจการ รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.) จัดทำขึ้นโดยมีความมุ่งหมายเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สง.ปรมน.ทอ.และนโยบายของผู้บัญชาการทหารอากาศ ก่อให้เกิดการเชื่อมโยงในทิศทางเดียวกัน อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปมากขึ้น มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนที่แท้จริง จากการวิเคราะห์และการมีส่วนร่วมภายในหน่วยได้มีการพัฒนา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาในแผนปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง สำหรับ กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา ใช้การวิเคราะห์ภารกิจ และวิสัยทัศน์มาสู่แผนปฏิบัติการสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.) ซึ่งส่งเสริมให้การพัฒนากองทัพอากาศ บรรลุผลตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศ ที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ (Unbeatable Air Force)”

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้าน
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่มีหน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
 การปรับสมดุลภาครัฐ
 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
 ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
 ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
 ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติการ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศ

เพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศ
สมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม
บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ.....-.....สอดคล้องกับ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

.....ระบุรายละเอียดข้อย่อย.....
.....

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

.....ระบุรายละเอียดข้อย่อย.....
.....

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน
และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน.....ระบุรายละเอียดข้อย่อย.....
.....

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สง.ปรมน.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒ (๑) ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจด้านความมั่นคง รวมถึงการพัฒนาทางด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ ที่จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒ (๒) การสนับสนุนและบริการ (Support and Service) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ กับระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศ รวมทั้งบูรณาการข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงกับหน่วยงานภายนอก เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง การป้องกันประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชน และการยกระดับงานบริการภาครัฐให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๓.๒.๒.๒ (๓) บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) พัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ ความชำนาญเฉพาะด้าน ที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนพัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของกำลังพลภายในหน่วย ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สง.ปรมน.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

การประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับ กอ.รมน., ศรชล.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงทางอากาศและอวกาศ การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงภายใน ทอ.จะทำให้ได้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจด้านความมั่นคง รวมถึงก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับส่วนราชการอื่น ๆ ส่งผลให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น มีประสิทธิภาพมากขึ้น

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
 แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สง.ปรมน.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ
 ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

การนำเสนอข้อมูลการประสานภารกิจด้านความมั่นคงในด้านต่าง ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นถึง
 การบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน เป็นการสร้างการรับรู้
 และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญ
 ของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติการที่สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจ
 ของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลในการปฏิบัติการเพื่อประชาชนและประเทศชาติ รวมถึง
 บทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการป้องกันประเทศ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. การกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับการประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒. วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงานด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

- ๓.๑ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายนอก ทอ.เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- ๓.๒ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายใน ทอ.เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- ๓.๓ สนับสนุนการปฏิบัติงานตามที่ กอ.รมน.ร้องขอ

๔. ค่านิยมหลัก

A - Airmanship

I - Integrity and Allegiance

R - Responsibility

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ สามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ ที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบหมายมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ในระเบียบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	มีความซื่อสัตย์ในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของคนอื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังกัด และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังกัด และประเทศชาติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง รวมทั้งปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

๕.๑ ตามอนุมัติ รว.กท. เมื่อ ๑๖ ก.ค.๖๐ ทำหนังสือ สป. ลับมาก ต่วนมาก ที่ ต่อ กท ๐๒๐๗/๕๓ ลง ๑๑ ก.ค.๖๐ ให้ ทอ.จัดตั้งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับ กอ.รมน.และ ตามคำสั่ง กท. (เฉพาะ) ลับ ที่ ๓๔๑/๖๐ ลง ๑๖ ก.ค.๖๐ เรื่อง แก้อัศจรรย์กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (ครั้งที่ ๒๙) มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๐ เป็นต้นไป ซึ่ง ทอ.ได้ดำเนินการแก้ไขอัตรา ทอ.๕๒ เพื่อรองรับการบรรจุกำลังพล ที่ไปปฏิบัติภารกิจที่ กอ.รมน.ตามอนุมัติหลักการ นรม./ผอ.รมน.โดยจัดตั้ง สง.ปรมน.ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.อนุมัติ เมื่อ ๒๘ ส.ค.๖๐ ใช้การปรับเกลี้ย และปรับโอนอัตรากำลังพลจากส่วนราชการ ทอ. ต่อมา ผบ.ทอ. ได้อนุมัติให้แก้ไขอัตรา ทอ.๕๒ (ตามอนุมัติ รว.กท.) ตามคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ลับ ที่ ๑๑๑/๖๕ ลง ๒๖ ส.ค.๖๕ เรื่อง แก้ไขอัตรากองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (ครั้งที่ ๑๓๓) ให้ใช้อัตรานเฉพาะกิจ หมายเลข ๐๑๐๑ ทอ. (กองบัญชาการ) ปรับโครงสร้างเพื่อยกระดับการใช้กำลัง ทอ.ทั้งระบบ ตั้งแต่ ๒๐ ส.ค.๖๕ โดยกำหนดให้ สง.ปรมน.ทอ.เป็น นขต.บก.ทอ. มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับ กอ.รมน. โดยมี ผอ.สง.ปรมน.ทอ. อัตรารับยศ พล.อ.ต.เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๕.๒ ปัจจุบัน สง.ปรมน.ทอ.ได้นำนโยบาย ผบ.ทอ.มาแปลงสู่การปฏิบัติ โดยมีการมอบหมายงาน ดังนี้

๕.๒.๑ ด้านพิทักษ์ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ป้องกัน และปราบปราม การกระทำที่ล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพ และเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพ

๕.๒.๒ ยึดถือปฏิบัติงานตามทิศทางยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ ๒๐ ปี

๕.๒.๓ ดำรงขีดความสามารถในการป้องกันประเทศ และการรักษาความมั่นคงภายใน ควบคู่ไปกับ ดำรงขีดความสามารถในการสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชนการดำเนินการ ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๒.๔ สนับสนุนรัฐบาลในการขับเคลื่อนประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน โดยเฉพาะ การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม บรรเทาภัยพิบัติภายในภูมิภาค และมิตรประเทศ

๕.๒.๕ ปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล โดยผู้นำหน่วยต้องมีความสามารถในการ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๕.๒.๖ ให้ความสำคัญกับมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลข่าวสาร โดยเฉพาะในสื่อ สังคมออนไลน์

๕.๒.๗ ให้ความสำคัญในการแก้ไขและป้องกันยาเสพติดภายในกองทัพอากาศ และพื้นที่โดยรอบ กองทัพอากาศ โดยกำลังพลต้องปลอดจากยาเสพติด

๕.๒.๘ ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการของหน่วยเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

๕.๒.๙ พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบราชการ โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA)

๕.๓ ด้านงบประมาณเกี่ยวกับงานด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ซึ่งปัจจุบันมีเพียงพอ อย่างจำกัด

๕.๔ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอ.มีความทันสมัย สามารถรองรับการพัฒนา การปฏิบัติงานของ สง.ปรมน.ทอ.ได้เป็นอย่างดี

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ สู่แผนปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทอ.ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (shooter)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจและมีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติภารกิจจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบ ป้องกันตนเอง รองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยง ข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมี ความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิด ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุงปี ๖๓ การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหา และพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และวิเทศสัมพันธ์ ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อ สถานการณ์ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๖.๒ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของ ทอ.”

๖.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน

ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อปฏิบัติการกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนในการรักษาความมั่นคงของรัฐ โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถ ของกองทัพอากาศในทุกด้าน

๖.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การปฏิบัติการกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อรักษา ความมั่นคงของรัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ และเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือน เพื่อการรักษาความมั่นคงของรัฐ

๖.๓ ประเด็นกลยุทธ์

ST1 สร้างและบูรณาการงานประสานการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านความมั่นคง ภายนอก ทอ.เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ทอ.และหน่วยงาน ทอ.ในเรื่องความมั่นคง

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ)

๗.๑.๒ SP2 เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายภายใน ทอ.ให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม ตามยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงของประเทศ

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ)

๗.๑.๓ SP3 การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของรายงานฝ่ายอำนวยการด้านการรักษาความมั่นคง (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 เพื่อสร้างระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพ

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒.๒ IP2 เพื่อเพิ่มบทบาทและพัฒนาภาพลักษณ์ที่ดี

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒.๓ IP3 เพื่อขับเคลื่อนงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร นำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 เพื่อเป็นฐานข้อมูลสารสนเทศด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การปฏิบัติการกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน)

๗.๓.๒ LP2 เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ)

๗.๓.๓ LP3 เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน (อาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก) (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ)

๗.๓.๔ LP4 เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM สู่ LO) (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ)



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 เพื่อสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านความมั่นคง ภายนอก ทอ.เพื่อบูรณาการ ระหว่างหน่วยงาน ทอ.และ หน่วยงาน ทอ.ในเรื่องความ มั่นคง	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของแผนการ ดำเนินงานการเดินทางไปประสาน การปฏิบัติภารกิจความมั่นคง กับหน่วยงานภายนอก ทอ. - ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษา ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภายนอก ทอ. 	ร้อยละ ๙๕ ๑ หน่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ หน่วย	<p>การสร้างความสัมพันธ์ เครือข่าย และ การมีส่วนร่วมภายนอก ทอ.</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ติดต่อกจากการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ๒. เดินทางไปประสานการปฏิบัติและ แนะนำหน่วย ๓. การรวบรวม, จัดการข้อมูล และ สรุปรข้อมูล ๔. จัดทำ/พัฒนาเว็บไซต์หน่วย ๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ๖. การประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์ 	- ๕๑๒,๗๐๐ - งบหน่วย งบหน่วย งบหน่วย	งบหน่วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
<p>SP2 เพื่อสร้างและพัฒนา เครือข่ายภายใน ทอ.ให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับและ มีส่วนร่วม ตามยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคงของประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการประสาน ภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ ความมั่นคง ด้านการข่าวและ สารสนเทศ และด้านกิจการมวลชน ภายใน ทอ. - ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษา ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภายใน ทอ. 	<p>ร้อยละ ๙๕</p> <p>๑ หน่วย</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑ หน่วย</p>	<p>การพัฒนา ความสัมพันธ์ เครือข่าย และ การมีส่วนร่วมภายใน ทอ.</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ติดต่อกับการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ๒. เดินทางไปประสานการปฏิบัติ และแนะนำหน่วย ๓. การรวบรวม, จัดการข้อมูล และ สรุปข้อมูล ๔. จัดทำ/พัฒนาเว็บไซต์หน่วย ๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ๖. การประชุมสัมมนาและสังเตการณ์ 	<p>งบหน่วย</p>	
<p>SP3 การปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะของรายงาน ฝ่ายอำนวยการ ด้านการรักษา ความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรกองทัพอากาศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนรายงานฝ่ายอำนวยการ ด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร ที่ นขต.ทอ.นำไป ปฏิบัติ 	<p>๑ เรื่อง</p>	<p>๑ เรื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลด้านความมั่นคงจากการประสาน การปฏิบัติกับหน่วยงานต่าง ๆ - การประชุมสัมมนา เพื่อหาข้อสรุป รายงานฝ่ายอำนวยการด้านการรักษา ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร - การจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงาน ด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรกองทัพอากาศ 	<p>งบหน่วย</p>	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 เพื่อสร้างระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดมาตรฐานงานในทุกตำแหน่ง - ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๙๕ ร้อยละ ๙๕ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๑๐๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างระบบงาน - การจัดทำหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ - การจัดทำมาตรฐานการทำงานในทุกตำแหน่ง - ปรับปรุงมาตรฐานการทำงาน - การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายในการติดตามการปฏิบัติงาน - ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 	<ul style="list-style-type: none"> งบหน่วย งบหน่วย 	
IP2 เพื่อเพิ่มบทบาทและพัฒนาภาพลักษณ์ที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก. ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรของ ทอ. - ร้อยละความพึงพอใจของ นขต.ทอ. ต่อการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ. 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ หน่วย ร้อยละ ๗๕ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ หน่วย - 	<ul style="list-style-type: none"> - การเข้าประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์ - การรวบรวมข้อมูล - การพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน - การปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย - กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจจาก นกข.(เพิ่มบทบาท/ภาพลักษณ์ที่ดี) 	<ul style="list-style-type: none"> งบหน่วย 	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP3 เพื่อขับเคลื่อนงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักรนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จในการรับรู้ และ เข้าร่วมกิจกรรมของ นขต.ทอ. ต่อการดำเนินการงานด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักรของ สง.ปรมน.ทอ. - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาด้านความมั่นคง 	<p>ร้อยละ ๙๕</p> <p>ร้อยละ ๗๕</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๙๐.๔๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับ นขต.ทอ.และ นกข. - การจัดกิจกรรมสัมพันธ์ของหน่วย - การจัดประชุมสัมมนาและการจัดกิจกรรมกับหน่วยเกี่ยวข้องงานด้านรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ทอ.(ในที่ตั้ง) - สสำรวจความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา 	<p>งบหน่วย</p> <p>งบหน่วย</p> <p>๓๓,๑๙๐</p> <p>-</p>	<p>โครงการศึกษา ทอ.</p>

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 เพื่อเป็นฐานข้อมูลสารสนเทศด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทอ.	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	- การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - การปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - การบันทึกข้อมูล และกิจกรรม ต่างๆ ในด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	งบหน่วย	
LP2 เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทอ. - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน. - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ สง.ปรมน.ทอ.	ร้อยละ ๙๕ ร้อยละ ๗๕ ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละ ๑๐๐	- โครงการอบรมข้าราชการก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ ต.ค. - โครงการอบรมข้าราชการก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ เม.ย. - สืบหาความพึงพอใจจากผู้ไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน. - โครงการทบทวนสถานการณ์ และพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ศป.ปส.สง.ปรมน.ทอ. - โครงการสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล - โครงการปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	๑๘,๖๔๐ - ๒๐,๒๕๐	โครงการศึกษา ทอ. โครงการยาเสพติด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP3 เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	- ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพลของ สง.ปรมน.ทอ.ต่อการจัดตั้งสำนักงาน และการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละ ๗๕	-	๑. การจัดตั้งสำนักงาน - การเตรียมและปรับปรุงอาคารสำนักงาน ๒. การจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก - การจัดหาพัสดุสายสื่อสารเพิ่มเติม - การจัดหาพัสดุสายพลาธิการเพิ่มเติม - การจัดหาพัสดุสายขนส่งเพิ่มเติม ๓. การจัดหาพนักงานรักษาความสะอาด	- - -	ยังไม่ได้รับการจัดสรร
LP4 เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM สู่ LO)	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	- การปรับปรุงการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบและทันสมัย - การรวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ลงบนเว็บไซต์หน่วย	งบหน่วย	

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านความมั่นคง ภายนอก ทอ.เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ทอ.และหน่วยงาน ทอ.ในเรื่องความมั่นคง

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินงานการเดินทางไปประสานการปฏิบัติภารกิจความมั่นคงกับหน่วยงานภายนอก ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนการเดินทางไปประสานภารกิจด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภายนอก ทอ.เปรียบเทียบกับจำนวนที่กำหนดไว้ตามแผนการปฏิบัติงาน				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการปี ๖๘	งบประมาณปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
การสร้างความสัมพันธ์ เครือข่าย และการมีส่วนร่วมภายนอก ทอ. ๑. ติดต่อกับการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ๒. เดินทางไปประสานและแนะนำหน่วย ๓. การรวบรวม, จัดการ และสรุปข้อมูล ๔. จัดทำ/พัฒนาเว็บไซต์หน่วย ๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ๖. การประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์	๕๑๒,๗๐๐	กนย.๑/กขสท.๑ กนย.๑/กขสท.๑ กนย.๑/กขสท.๑ น.เทคโนโลยีฯ ผช.๑ กนย.๑/กขสท.๑		ก.ย.๖๘ ก.ค.๖๘ ส.ค.๖๘ ก.ย.๖๘ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	

ตัวชี้วัดที่ ๒	ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภายนอก ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ปีละ ๑ หน่วย				
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ หรือ ไม่สำเร็จ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภายนอก ทอ.				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการปี ๖๘	งบประมาณปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
๑. เดินทางไปประสานการปฏิบัติ - แลกเปลี่ยนข้อมูล - โน้มน้าวให้เห็นประโยชน์ที่จะได้รับ ๒. การสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง - การนำข้อมูลลงเว็บไซต์หน่วย	งบหน่วย งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑ ผช.๑/ น.เทคโนโลยีฯ		ก.ย.๖๘ ก.ย.๖๘	

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายภายใน ทอ.ให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับ และมีส่วนร่วม ตามยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคงของประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๑	- ร้อยละความสำเร็จของการประสานภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ ความมั่นคง ด้านการข่าวและสารสนเทศ และด้านกิจการมวลชน ภายใน ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนการให้ข้อมูลด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกับหน่วยงานภายใน ทอ.เทียบกับจำนวนครั้งที่ได้รับการร้องขอ				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
การสร้าง ความสัมพันธ์ เครือข่าย และการมีส่วนร่วมภายใน ทอ. ๑. ติดต่อกับการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ๒. เดินทางไปประสานและแนะนำหน่วย ๓. การรวบรวม, จัดการ และสนับสนุน ข้อมูลเมื่อได้รับการร้องขอ ๔. จัดทำ/พัฒนาเว็บไซต์หน่วย ๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ๖. การประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์	งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑ ผมช.๑ กนย.๑/กขสท.๑ กนย.๑/กขสท.๑ น.เทคโนโลยี๑ ผมช.๑ กนย.๑/กขสท.๑		ก.ย.๖๘ ก.ย.๖๘ ส.ค.๖๘ ก.ย.๖๘ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	

ตัวชี้วัดที่ ๒	ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร ภายใน ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ปีละ ๑ หน่วย				
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ หรือ ไม่สำเร็จ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก./คณอก.ด้านการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักรภายใน ทอ.				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
๑. เดินทางไปประสานการปฏิบัติ - แลกเปลี่ยนข้อมูล - โน้มน้าวให้เห็นประโยชน์ที่จะได้รับ ๒. การสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง - การนำข้อมูลลงเว็บไซต์หน่วย	งบหน่วย งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑ ผมช.๑/ น.เทคโนโลยี๑		ก.ย.๖๘ ก.ย.๖๘	

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของรายงานฝ่ายอำนวยการ ด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กองทัพอากาศ

ตัวชี้วัดที่ ๑	จำนวนรายงานฝ่ายอำนวยการด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ที่ นขต.ทอ.นำไปปฏิบัติ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ปีละ ๑ เรื่อง			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ หรือ ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนรายงานฝ่ายอำนวยการด้านการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ที่ นขต.ทอ.นำไปปฏิบัติ			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
ข้อมูลความมั่นคงที่ได้จากการประสาน การปฏิบัติ ๑. การประชุมสัมมนาเพื่อหาข้อสรุป รายงานฝ่ายอำนวยการฯ ๒. การจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ งานด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร ๓. การติดตามผลการดำเนินงาน	งบหน่วย	กนย.๗/กขสท.๗		ก.ค.๖๘ ส.ค.๖๘ ก.ย.๖๘

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

เพื่อสร้างระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดมาตรฐานงานในทุกตำแหน่ง				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานงานได้สำเร็จเปรียบเทียบกับกิจกรรมที่กำหนดไว้				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
- การสร้างระบบงาน - การจัดทำหน้าที่ของส่วนราชการและ เจ้าหน้าที่ - การจัดทำมาตรฐานการทำงาน - ปรับปรุงมาตรฐานการทำงาน	งบหน่วย	นขต.สง.ปรมน.๑ นทพ.สง.ปรมน.๑ นขต.สง.ปรมน.๑ นขต.สง.ปรมน.๑		ธ.ค.๖๗ มี.ค.๖๘ ส.ค.๖๘ ก.ย.๖๘	

ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับโครงการและงบประมาณที่ได้รับประจำปี				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในการติดตามการปฏิบัติงาน - ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ	งบหน่วย	กนย.๑ กนย.๑		ธ.ค.๖๗ ธ.ค.๖๘	

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2
เพื่อเพิ่มบทบาท และพัฒนาภาพลักษณ์ที่ดี

ตัวชี้วัดที่ ๑	ความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก.ด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรของ ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ปีละ ๑ หน่วย				
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ หรือ ไม่สำเร็จ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการเข้าร่วมเป็น คณก.ด้านการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักรของ ทอ.เปรียบเทียบกับจำนวนที่ตั้งไว้				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
๑. เดินทางไปประสานการปฏิบัติ - แลกเปลี่ยนข้อมูล - โน้มน้าวให้เห็นประโยชน์ที่จะได้รับ	งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑		ส.ค.๖๘	
๒. การสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง - การนำข้อมูลลงเว็บไซต์หน่วย	งบหน่วย	ผมช.๑ น.เทคโนโลยีฯ		ก.ย.๖๘	

ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความพึงพอใจของ นขต.ทอ.ต่อการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๗๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความพึงพอใจของ นขต.ทอ.ต่อการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
การเข้าประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์ - การรวบรวมข้อมูล - การพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน - การปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย - กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจจาก นกข.(เพิ่มบทบาท)	งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑ น.เทคโนโลยีฯ น.เทคโนโลยีฯ		ก.ย.๖๘ ก.ย.๖๘ ก.ย.๖๘	
- กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจจาก นขต.ทอ.(ภาพลักษณ์ที่ดี)		กนย.๑ กนย.๑		ส.ค.๖๘ ส.ค.๖๘	

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

เพื่อขับเคลื่อนงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร นำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความสำเร็จในการรับรู้ และเข้าร่วมกิจกรรมของ นขต.ทอ.ต่อการดำเนินงานด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักรของ สง.ปรมน.ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการจัดประชุมสัมมนาของ สง.ปรมน.ทอ. ตามแผนปฏิบัติราชการ				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
- การจัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับ นขต.ทอ.และ นกข.	งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑/ ผมช.๑		ก.ย.๖๘	
- การจัดกิจกรรมสัมพันธ์ สง.ปรมน.ทอ.	งบหน่วย	กนย.๑/กขสท.๑		ก.ย.๖๘	
- การจัดประชุมสัมมนาเกี่ยวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในงานด้านรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ทอ.(ภายในที่ตั้ง)	๓๓,๑๘๐	กนย.๑		ก.ค.๖๘	

ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาด้านความมั่นคง				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๗๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาด้านความมั่นคง ต่อการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
๑. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา(เพิ่มบทบาท/ภาพลักษณ์ที่ดี) - ความเหมาะสมของโครงการ - ความเหมาะสมของวิทยากร - ความเหมาะสมของสิ่งอำนวยความสะดวกในการอบรม	งบหน่วย	กนย.๑		ก.ค.๖๘	
๒. สรุปผลความพึงพอใจ		กนย.๑		ก.ค.๖๘	
๓. ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ		น.เทคโนโลยี๑		ก.ค.๖๘	

๑๐.๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1
เพื่อเป็นฐานข้อมูลสารสนเทศด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของ สง.ปรมน.ทอ.			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากการดำเนินการจัดหา และปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ สง.ปรมน.ทอ. และการบันทึกข้อมูลเปรียบเทียบกับดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติราชการของ สง.ปรมน.ทอ.			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
- การจัดหา ปรับปรุง และพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	งบหน่วย	ฝธก.๑		ก.ย.๖๘
- การบันทึกข้อมูล และกิจกรรมต่าง ๆ ในด้านการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร	-	น.เทคโนโลยีฯ		ก.ย.๖๘

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล (เพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อสมรรถนะให้กับกำลังพล)

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการอบรมข้าราชการก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน. ตามแผนปฏิบัติราชการ				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนข้าราชการเข้ารับการอบรมสัมมนาเปรียบเทียบกับจำนวนข้าราชการ ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
- โครงการอบรมข้าราชการก่อนไป ปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ ต.ค.	๑๘,๖๔๐	กนย.๖		พ.ย.๖๗	
- โครงการอบรมข้าราชการก่อนไป ปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ เม.ย.	-	กนย.๖		พ.ค.๖๘	

ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.				
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๗๕				
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมข้าราชการก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน. ต่อการดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ	
๑. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจจาก ผู้เข้ารับการอบรมฯ - ความเหมาะสมของโครงการ - ความเหมาะสมของวิทยากร - ความเหมาะสมของสิ่งอำนวยความสะดวกในการอบรม	งบหน่วย	กนย.๖		พ.ค.๖๘	
๒. สรุปผลความพึงพอใจ		กนย.๖		พ.ค.๖๘	
๓. ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ		น.เทคโนโลยีฯ		พ.ค.๖๘	

ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ สง.ปรมน.ทอ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของหน่วยเทียบกับแผนที่กำหนด			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงานปี ๖๘	งบประมาณปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
๑. โครงการทบทวนสถานการณ์ และพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ศป.ปส.สง.ปรมน.ทอ.	๒๐,๒๕๐	ศป.ปส. สง.ปรมน.ทอ.		ธ.ค.๖๗
๒. โครงการสุ่มตรวจสารเสพติดกำลังพล				ก.ค.๖๘
๓. โครงการปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด				เม.ย.๖๘

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน (เพื่อให้ได้ อาคาร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกเหมาะสมต่อการทำงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล สง.ปรมน.ทอ.ที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๗๕			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดความพึงพอใจการดำเนินการตามแผนการจัดการ อาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในสำนักงาน			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของ กำลังพล สง.ปรมน.ทอ. ๑. การปรับปรุงอาคารสำนักงาน ๒. การจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก - พัดดูดสายสื่อสาร - พัดดูดสายปลาธิการ - พัดดูดสายขนส่ง ๓. การจัดหาพนักงานรักษาความสะอาด	งบหน่วย	ฝธก.๑ ฝธก.๑ ฝธก.๑		- - ก.ย.๖๘

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4

เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM สู่ LO)

ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕			
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากการดำเนินการตามแผนที่สำเร็จเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนดไว้			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลาสำเร็จ
ปรับปรุงการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบ และทันสมัย	งบหน่วย	น.เทคโนโลยีฯ		ก.ย.๖๘



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- มีการกำหนดผู้รับบริการภายนอกอย่างชัดเจน ได้แก่ กอ.รมน.ส่วนกลาง, กอ.รมน.ภาค, กอ.รมน.จว.และ สง.ปรมน.เหล่าทัพ
- ทอ.มีนโยบายสนับสนุนต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานจึงเป็นโอกาสให้หน่วยขอรับการสนับสนุน (ด้านงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวก)
- งานด้านความมั่นคงมีแนวโน้มปริมาณความต้องการขอรับบริการมากขึ้น
- นโยบายของผู้บังคับบัญชาสอดคล้องกับนโยบายของกลาโหม และนโยบายของ ผบ.ทอ.
- บุคลากรรับรู้ เข้าใจ และให้ความสนใจต่อวิสัยทัศน์ เนื่องจากมีส่วนร่วมในการกำหนดฯ
- สถานการณ์การข่าวด้านความมั่นคงมีผลกระทบเชิงบวกต่อหน่วย เนื่องจากเป็นงานในภารกิจที่ต้องดำเนินการปฏิบัติ ทำให้เป็นโอกาสหน่วยในการใช้ข้อมูลวางแผนประสานการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง
- นโยบายกลาโหมสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานชัดเจน
- นโยบายของ ทอ. ชัดเจน แต่ปัจจุบันยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วย ทำให้เป็นโอกาสของหน่วยในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- หน่วยงานมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการร้องทุกข์ร้องเรียน ปี พ.ศ.๒๕๖๐
- กระแสของการพัฒนาระบบราชการส่งผลต่อหน่วยงาน ทำให้เป็นโอกาสของหน่วยงานในการใช้เครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐในการพัฒนางานด้านการประสานภารกิจด้านความมั่นคงของหน่วย
- เนื่องจากเป็นหน่วยงานใหม่ หากนำค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรกองทัพอากาศนำไปปฏิบัติจะส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติงานที่ดี
- เทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่ในปัจจุบันทำให้สามารถปฏิบัติงานได้ในระดับหนึ่ง หากมีการนำเทคโนโลยีใหม่หรือพัฒนาเทคโนโลยีที่มีอยู่เดิมมาใช้ จะทำให้การทำงานของหน่วยด้านการประสานภารกิจความมั่นคงเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

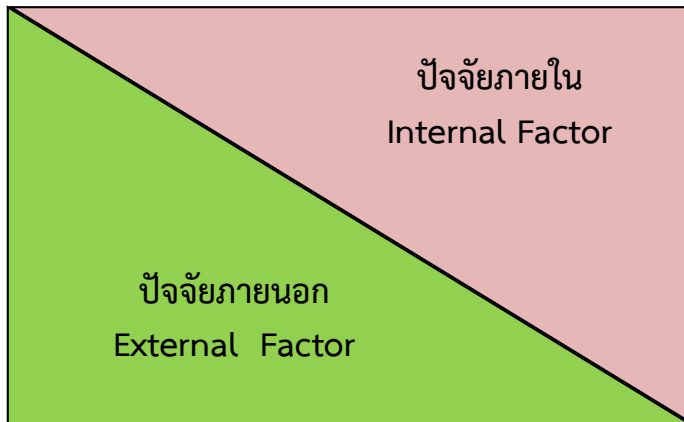
- หน่วยงานไม่สามารถบรรจุ โยกย้ายบุคลากรตามที่ต้องการ
- การกำหนดผู้รับบริการภายในยังไม่ชัดเจน เนื่องจากยังไม่มีคำสั่ง/ระเบียบออกมารองรับ ปัจจุบันหน่วยได้ประสานกับหน่วยที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับงานความมั่นคงภายใน ได้แก่ กพ.ทอ., ขว.ทอ., กร.ทอ., ยก.ทอ., ๑๒ กองบิน และ รร.การบิน
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการแนะนำหน่วยงาน ดังนั้น จึงยังไม่มี การตอบรับจากผู้รับบริการ
- ช่องทางในการติดต่อกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ โทรศัพท์ และโทรสาร ยังมีปัญหาอยู่ในปัจจุบัน
- ผบ.ทอ.มีนโยบายการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- ผู้บังคับบัญชา และ ชรก.ทุกคนมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้บรรลุภารกิจ
- มีสายการบังคับบัญชา มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่/งานที่ชัดเจน
- ทีมงานรวมตัวกันและปรับตัวเข้าหากัน
- มีความร่วมมือในการทำงาน
- บุคลากรรับรู้ เข้าใจ และให้ความสนใจต่อวิสัยทัศน์ เนื่องจากมีส่วนร่วมในการกำหนด
- การดำเนินงานในปัจจุบันเป็นการปฏิบัติงานจากการประยุกต์จากภารกิจของสำนักงาน เนื่องจากยังไม่มีนำการบริหารกลยุทธ์มาใช้
- การทำงานของผู้บริหารเป็นผู้นำตามสถานการณ์
- รูปแบบการบริหารจัดการเอื้อประโยชน์ต่อเป้าหมายขององค์กรเนื่องจากการติดตามกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด
- กำลังพลมีทัศนคติที่ดีต่อการบริการ
- กำลังพลมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน
- กำลังพลมีทักษะด้านการประสานงานเพียงพอต่อการทำงานในปัจจุบัน
- กำลังพลมีทักษะในการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- กำลังพลในหน่วยงานสนับสนุน ยังขาดทั้งอัตราและขาดกำลังพล กำลังพลที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังขาดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ
- กำลังพลระดับผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ไม่มีกำลังพลในระดับนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (ตั้งแต่หัวหน้าแผนกลงไป)
- หน่วยงานยังไม่มีกำหนดมาตรฐานงานครบถ้วนตามภารกิจ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่และอยู่ระหว่างการดำเนินการ
- หน่วยงานยังไม่มีการนำระบบการบริหารกลยุทธ์มาใช้
- งานสนับสนุน กำลังพลมีความรู้ความสามารถในระดับปฏิบัติงานได้ งานหลัก กำลังพลมีความจำเป็นต้องเพิ่มเติมความชำนาญด้านการประสานภารกิจด้านความมั่นคง
- ยังขาดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีส่วนสนับสนุนในการทำงาน (hardware software peopleware)
- หน่วยงานยังไม่มีการจัดทำสมรรถนะตามหลัก Competency
- กำลังพลในหน่วยงานสนับสนุนยังขาดทักษะบางด้านในการใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน
- หน่วยงานยังไม่มีการวัด เฝ้าติดตาม และควบคุมทักษะที่จำเป็น

**จุดแข็ง (S : Strengths)**

- S1 : ผบช.และ ขรก.ทุกคนมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้บรรลุภารกิจ
- S2 : มีสายการบังคับบัญชา มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่/งานที่ชัดเจน
- S3 : ทีมงานรวมตัวกันและปรับตัวเข้าหากัน
- S4 : มีความร่วมมือในการทำงาน
- S5 : บุคลากรรับรู้ เข้าใจ และให้ความสนใจต่อวิสัยทัศน์ เนื่องจากมีส่วนร่วมในการกำหนด
- S6 : กำลังพลมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ และมีทักษะที่ดีในการทำงาน

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 : กำลังพลในสำนักงานสนับสนุน ยังขาดทั้งอัตราและกำลังพล กำลังพลที่มีอยู่ในปัจจุบันยังขาดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ
- W2 : กำลังพลระดับผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ไม่มีกำลังพลในระดับนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (ตั้งแต่หัวหน้าแผนกลงไป)
- W3 : หน่วยงานยังไม่มีกำหนดมาตรฐานงานครบถ้วนตามภารกิจ เนื่องจากปรับโครงสร้างใหม่ และอยู่ระหว่างการดำเนินการ
- W4 : หน่วยงานยังไม่มีระบบการบริหารกลยุทธ์มาใช้
- W5 : งานสนับสนุน กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ งานหลัก จำเป็นต้องเพิ่มเติมความชำนาญด้านการประสานภารกิจด้านความมั่นคง

โอกาส (O : Opportunities)

- O1 : มีการกำหนดผู้รับบริการภายนอกอย่างชัดเจน ได้แก่ กอ.รมน. ส่วนกลาง, กอ.รมน.ภาค, กอ.รมน.จว.และ กอ.รมน.เหล่าทัพ
- O2 : ผบ.ทอ.มีนโยบายสนับสนุนต่อการปฏิบัติการของหน่วยงาน จึงเป็นโอกาสให้หน่วยขอรับการสนับสนุน (4M)
- O3 : งานด้านความมั่นคงมีแนวโน้มปริมาณความต้องการขอรับบริการมากขึ้น
- O4 : นโยบายของผู้บังคับบัญชาสอดคล้องกับนโยบายกลาโหม และนโยบายของ ผบ.ทอ.

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- S1 O1 : การสร้าง/พัฒนาเครือข่ายงานประสานความมั่นคงภายใน (สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ประสานงานกับเครือข่ายเรื่องแนวทางการให้ความรู้เรื่องความมั่นคงภายใน/การประสาน นกข.)
- S1,2 O2 : สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กร(4M) (เก็บรวบรวมและจัดการข้อมูลด้านความมั่นคง)
- S1 O3/S1 O4 : การขยายงานความร่วมมือด้านความมั่นคง
- S3-6 O4 : เพิ่มบทบาทงานประสานความมั่นคงภายในของ ทอ.

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

- W1,2,5 O2,4 : สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กร(4M) (ทำแผนบรรจุกำลังพลในระยะสั้นและระยะยาว/สร้าง พัฒนา สมรรถนะ และคุณภาพกำลังพล)
- W3 O3,4 : สร้างและกำหนดมาตรฐานงานในทุกตำแหน่ง
- W4 O3,4 : จัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในการติดตามการปฏิบัติงาน

อุปสรรค (T : Threats)

- T1 : หน่วยไม่สามารถโยกย้ายบุคลากรตามที่ต้องการ
- T2 : การกำหนดผู้รับบริการภายในยังไม่ชัดเจน เนื่องจากยังไม่มีการเปรียบเทียบการรองรับ ปัจจุบันหน่วยได้ประสานกับหน่วยที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับงานความมั่นคงภายใน ได้แก่ กพ.ทอ., ขว.ทอ., กร.ทอ., ยก.ทอ., ๑๒ กองบิน และ รร.การบิน
- T3 : ปัจจุบันอยู่ระหว่างการแนะนำหน่วยงาน ดังนั้น จึงยังไม่มีคำตอบรับจากผู้รับบริการ
- T4 : ช่องทางในการติดต่อกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ โทรศัพท์ และโทรสาร ยังมีปัญหาอยู่ในปัจจุบัน

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

- S1 T1 : หน่วย(ผู้บังคับบัญชา)สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูง ให้เห็นความสำคัญของบทบาท หน้าที่ ภารกิจของหน่วยงาน
- S1 T2-3 : การสร้างการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและหน่วยเกี่ยวข้อง (มีระเบียบและคำสั่งรองรับและจัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับผู้บริหารหน่วย)
- S3-6 T4 : สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กร(4M)

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

- W1,6 T1 : สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กร(4M)

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายให้รับรู้ รับทราบ เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม (ภายนอก ภายใน)	๑. การสร้าง/พัฒนาเครือข่ายงานประสานความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (S1 O1) (สร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ประสานงานกับเครือข่ายเรื่องแนวทางการให้ความรู้เรื่องความมั่นคงภายใน/ การประสาน นกข.)
๒. เพื่อเป็นฐานข้อมูลสารสนเทศด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	๒. สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กรด้านการบริหารจัดการข้อมูลด้านความมั่นคง (S1 O4/S2,3 O3) (เก็บรวบรวมและจัดการข้อมูลด้านความมั่นคง)
๓. เพื่อเพิ่มบทบาทและให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี	๓. การขยายงานความร่วมมือด้านความมั่นคง (S1 O3/ S1 O4)
๔. เพื่อขับเคลื่อนงานประสานความมั่นคงภายในราชอาณาจักร นำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม	๔. เพิ่มบทบาทงานประสานความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ของ ทอ. (S3-6 O4) ๕. หน่วย(ผู้บังคับบัญชา)สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บังคับบัญชาาระดับสูงให้เห็นความสำคัญของบทบาท หน้าที่ ภารกิจของหน่วยงาน (S1 T1) ๖. การสร้างการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและหน่วยเกี่ยวข้อง (มีระเบียบและคำสั่งรองรับ) (S1 T2,3) (จัดกิจกรรมให้ข้อมูลและประสานงานกับผู้บริหารหน่วย)
๕. เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล	๗. สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กรด้านบุคลากร (W1,2,5 O2,4,) (ทำแผนบรรจุกำลังพลในระยะสั้นและระยะยาว/ สร้าง พัฒนา สมรรถนะ และคุณภาพกำลังพล)
๖. เพื่อสร้างระบบการทำงานและพัฒนาคุณภาพของงาน	๘. สร้างและกำหนดมาตรฐานงานในทุกตำแหน่ง (W3 O3,4) ๙. จัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในการติดตามการปฏิบัติงาน (W4 O3,4)
๗. เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	๑๐. สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กรด้านอาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก (S3-6 T4)
๘. เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM สู่ LO)	๑๑. สร้างและพัฒนาความพร้อมขององค์กรด้านการบริหารจัดการ (W1,6 T1)

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	(รอการประเมินราคาจาก ชย.ทอ.)
งบซ่อมปรับปรุง - ห้องน้ำ - ภายในห้องปฏิบัติงานต่าง ๆ	(รอการประเมินราคาจาก ชย.ทอ.)
งบก่อสร้าง	-
งบครุภัณฑ์ - สายพลาธิการ - สายสื่อสาร	๑๕๘,๓๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-
งบโครงการ - โครงการศึกษา - โครงการยาเสพติด	๓๒,๐๘๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๘	๒๓๐,๓๘๐

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบรรษัทการของสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบรรษัทการของสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๒ /๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบรรษัทการของ สง.ปรมน.ทอ.

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ
เกิดประสิทธิผล จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง คณก.พัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๑/๖๗ ลง ๘ ม.ค.๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบรรษัทการของ สง.ปรมน.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาบรรษัทการของ
สง.ปรมน.ทอ.

๒.๑ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ	เป็น ทน.คณะทำงาน
๒.๒ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๓ นปก.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๒.๔ น.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๕ จนท.ปฏิบัติการ กนย.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๒.๖ น.ส.บุษรา บุญป้อง	เป็นคณะทำงาน

๓. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการของ สง.ปรมน.ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทาง
จัดทำแผนปฏิบัติการของ ทอ.

๓.๒ พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ.แผนแม่บท
และแผนปฏิบัติการของ ทอ.

๓.๓ ทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.

(ชูพงศ์ อารีประชาภิรมย์)

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

ประธานกรรมการพัฒนาบรรษัทการของ สง.ปรมน.ทอ.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.



คำสั่งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๗ /๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน สง.ปรมน.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ก่อให้เกิดผลงานที่เป็นนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยส่วนรวม จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.

๑.๑ ผอ.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๔ ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๕ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๗ นกพ.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นกรรมการ และเลขานุการ
๑.๘ รอง ทน.ฝธก.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นกรรมการ และ ผช.เลขานุการ

๒. คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ พิจารณากำหนดแนวทางและวางแผนการขับเคลื่อน สง.ปรมน.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแนวทางการขับเคลื่อน ทอ.ประจำปี

๒.๒ วางแผน อำนวยการ ควบคุม และกำกับดูแลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม ติดตามการดำเนินงานตามแผน วิเคราะห์และประเมินผล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๒.๓ สนับสนุนการนำมาตรฐานงานมาปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นแนวปฏิบัติใหม่ที่เหมาะสม ในอนาคตและยกระดับเป็นนวัตกรรม (Innovation) อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม

๒.๔ สร้างขวัญกำลังใจให้กำลังพลภายในหน่วยเกิดแรงจูงใจในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาศักยภาพของแต่ละบุคคลไปยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมถึงประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ล้ำสมัย เพื่อจัดการองค์ความรู้และแปลงไปสู่การปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม

๒.๕ ให้คำปรึกษา...

- ๒ -

๒.๕ ให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดเกณฑ์ และตรวจประเมินผลการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.

๒.๖ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในเรื่องการจัดการความรู้ตามที่เห็นสมควร
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.

(ชูพงศ์ อารีประชาภิรมย์)

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ “การจัดทำโปรแกรมประยุกต์ด้านระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์”

โดยมีรายละเอียด ดังนี้ รวบรวมข้อมูลความมั่นคงของประเทศที่เกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่ของ ทอ.ที่อาจมีข้อพิพาทระหว่างกัน เช่น ที่ตั้ง พื้นที่ที่รับผิดชอบ และปัญหาต่างๆ ด้านความมั่นคง รวมถึงข้อมูลพื้นฐานของสนามบินทั่วประเทศ ในรูปแบบแผนที่สารสนเทศภูมิศาสตร์ (QGIS) เพื่อให้สามารถเรียกใช้งานได้รวดเร็ว ง่ายต่อการค้นหา สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และให้ข้อเสนอแนะได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงาน

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ.



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๖๗ /๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ.

เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สง.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๙๗/๖๖ ลง ๖ ก.พ.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ.

๒.๑ น.อ.ยุทธนา ประชุมชน	เป็น ทน.คณะกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.กนย.สง.ปรมน.ทอ.	เป็น รอง ทน.คณะกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.กขสท.สง.ปรมน.ทอ.	เป็น รอง ทน.คณะกรรมการ
๒.๔ ทน.ผมช.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๒.๕ รอง ทน.ผธก.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๒.๖ นกพ.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๒.๗ นงป.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๘ นกง.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๒.๙ จนทง.ป.สง.ปรมน.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๓. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ พิจารณาแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ทอ.

๓.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม กำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๓ จัดทำแผน...

- ๒ -

๓.๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ.ตลอดจน
รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.

(ชูพงศ์ อารีประชาภิรมย์)

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สง.ปรมน.ทอ.

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๗

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๓ งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอตามแผนงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง กับ กอ.รมน.ของ สง.ปรมน.ทอ.ที่กำหนด ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามแผนที่วางไว้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง เกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติ ทำให้ไม่สามารถเดินทางไปประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับ กอ.รมน.จว.ได้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ การประสานภารกิจด้วยช่องทางอื่น ๆ เช่น การโทรศัพท์หรือการประชุมทางไกล (VTC) และเดินทางไปประสานภารกิจฯ เมื่อสถานการณ์ลดระดับสู่ภาวะปกติ

งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง ไม่มีแผนความต้องการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่ข้าราชการ ในการประชุมสัมมนาด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ทำให้เป้าหมายของการสัมมนาอาจไม่ตรงกับความต้องการในการเสริมสร้างความรู้ และการเชิญผู้บรรยายใช้เวลานาน อาจไม่ตรงกับความต้องการ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดทำแผนเสริมสร้างความรู้ให้กับข้าราชการ สง.ปรมน.ทอ.