



แผนปฏิบัติการ

สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
กองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชาของหน่วย

พล.อ.ต.นภัสดล บวรพัฒนคุณ ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

น.อ.เอกสมภพ คุปตะวาณิช รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการฯ สง.ปรมน.ทอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒-๑๐
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๑
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๑
๒. ภารกิจ	๑๑
๓. พันธกิจ	๑๑
๔. ค่านิยมหลัก ทอ.และค่านิยมของหน่วย	๑๒-๑๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๕-๑๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๗
๗. เป้าประสงค์	๑๘-๑๙
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๐
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๑-๔๑
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๒-๔๕
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๔๖
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย	๔๗-๔๙
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๕๐-๕๒

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.) ดำเนินภารกิจในฐานะหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศ ในการประสานและขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการประสานการเดินทางของกบฏของกฎหมายระหว่างประเทศและกฎหมายภายในประเทศ การจัดทำแผนปฏิบัติการนี้เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงอำนาจหน้าที่ระหว่างกองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และสร้างความมั่นคงที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้ปณิธานการทำงานแบบ "ปิดทองหลังพระ" เพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของ สง.ปรมน.ทอ.มีความมุ่งหมายเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ใน ๒ ประเด็นหลัก ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติการปฏิบัติงาน (Human and Behavior) และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐและสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ โดยมุ่งเน้นการพิทักษ์รักษาอธิปไตยในเขตแสดงตนเพื่อป้องกันภัยทางอากาศ (TADIZ) จากภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศ พร้อมทั้งดำรงความสัมพันธ์อันดีกับมิตรประเทศ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านกำลังทางอากาศ ซึ่งเป็นภารกิจหลักที่สะท้อนถึงบทบาทของหน่วยงานในการเป็นพันธมิตรกับขับเคลื่อนความมั่นคงของรัฐในทุกกระดับ และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ

สง.ปรมน.ทอ.มุ่งเน้นการยกระดับขีดความสามารถสู่การเป็นส่วนหนึ่งของ "Unbeatable Air Force" โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เน้นผลสัมฤทธิ์ กลยุทธ์สำคัญประกอบด้วย การบูรณาการความร่วมมือในการประสานภารกิจด้านความมั่นคงเชิงรุก และการเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงานระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงทางอากาศทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมีเป้าหมายหลัก คือการเป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร โดยเฉพาะทางอากาศ พร้อมทั้งเป็นหน่วยงานที่เสียสละเพื่อสร้างประโยชน์สุขให้แก่ประเทศชาติและประชาชนสืบไป

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ.
(เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
- แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์

และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร

- แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
- แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
- การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนารองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยว

พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร

- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กถึงกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล

ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.จำนวน ๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทางสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและ

โรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติ และการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.จำนวน ๕ เรื่อง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทาง ส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางดำรงความต่อเนื่อง ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากร ธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการ ความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของ หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมาย ของหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกองทัพไทย มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

□ การปฏิบัติภารกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ. ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย (การเตรียมพระราชพาหนะ การใช้กำลังทางอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น)

--

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ (การปกป้องการคุกคามทางข่าวสาร และไซเบอร์ การจัดกิจกรรมเทิดทูน เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์)

--

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ. มีความพร้อมสูงซึ่งจะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ. ของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ดำเนินการเกี่ยวกับการออกใบอนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ ซึ่งหมายรวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวทางต่าง ๆ ที่ทางราชการกำหนด ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ โดยยังคงต้องรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ รวมทั้งพัฒนากระบวนการออกใบอนุญาตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

--

๓.๒.๒.๒.๒ พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)

การรับรู้เกี่ยวกับระบบตรวจจับ (Sensor) ไม่ได้จำกัดอยู่แค่การใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ราคาสูง เช่น เรดาร์ หรือระบบตรวจการณ์ด้วยจอมอนิเตอร์ชั้นสูง รวมถึงอากาศยานตรวจการณ์ ที่ใช้ในการตรวจจับในอากาศ เป็นต้น โดยที่ สง.ปรมน.ทอ.สามารถตรวจจับและรับรู้ได้

แต่เนิ่นจากคำขออนุญาตการบิน ซึ่งสามารถใช้ในการตรวจสอบ และคาดการณ์ล่วงหน้าว่าจะมีอากาศยานลักษณะใดผ่านเข้าออกในราชอาณาจักร ซึ่งถือเป็นระบบตรวจจับ (Sensor) ที่สำคัญ

๓.๒.๒.๒.๓ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจด้านความมั่นคง รวมถึงการพัฒนางานด้านกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ ที่จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๔ พัฒนาเครือข่าย (Network)

--

๓.๒.๒.๒.๕ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

การสนับสนุนและบริการ (Support and Service) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ กับระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศ รวมทั้งบูรณาการข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงกับหน่วยงานภายนอก เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง การป้องกันประเทศ การแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ การพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชน และการยกระดับงานบริการภาครัฐให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๓.๒.๒.๒.๖ พัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

พัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ ความชำนาญเฉพาะด้าน ที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริง ตามตำแหน่งหน้าที่ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนพัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของกำลังพลภายในหน่วย ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง

๓.๒.๒.๒.๗ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)

--

๓.๒.๒.๒.๘ พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development)

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ และอวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย ดำเนินการ ดังนี้

การประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงทางอากาศ การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงภายใน ทอ. จะทำให้ได้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจด้านความมั่นคง รวมถึงก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับส่วนราชการอื่น ๆ ส่งผลให้

การสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ยังมี การดำเนินการออกใบอนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ ซึ่งหมายรวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร โดยคำนึงถึงความมั่นคงของรัฐ ตั้งแต่กระบวนการตรวจสอบข้อมูลการขออนุญาต รวมทั้งการติดตามการปฏิบัติการบินของอากาศยานดังกล่าว ว่าปฏิบัติถูกต้องหรือไม่ และการรายงานผล

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

--

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคง ต่อสถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

--

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากัน ด้วยการใช้อำนาจทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหาร รูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

--

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่ที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน การดำเนินการ ดังนี้

การประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงทางอากาศ ตลอดจนเป็นการสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะเยาวชนคนรุ่นใหม่เกี่ยวกับผลงานที่สำคัญของกองทัพอากาศ ในการสนับสนุนการปฏิบัติการที่สำคัญของรัฐบาล ความมุ่งมั่นความตั้งใจของกระทรวงกลาโหม เหล่าทัพและรัฐบาลในการปฏิบัติการ เพื่อประชาชนและประเทศชาติ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของทหารที่นอกเหนือจากการป้องกันประเทศ

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติที่บินเข้า-ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)

การประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงทางอากาศ ในด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย อาทิเช่น ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติที่บินเข้า-ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ และการใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย เป็นต้น

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชิวะ เคมี)

--

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑสถานแห่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร)

--

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

--

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีความเห็นหรือแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
<p>การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมีใช้การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทัน่วงทีและมีประสิทธิภาพ</p> <p>กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ UNBEATABLE AIR FORCE</p>

วิสัยทัศน์ของหน่วย (Vision)
<p>เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร โดยเฉพาะทางอากาศ</p>

๒. ภารกิจ (Mission Statement) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)
<p>มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับการประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร</p>

๓. พันธกิจ (Missions)

- ๓.๑ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายนอก ทอ.เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- ๓.๒ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายใน ทอ.เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
- ๓.๓ สนับสนุนการปฏิบัติงานตามที่ กอ.รมน.ร้องขอในบทบาทของกองทัพอากาศ

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่

- A - Airmanship
- I - Integrity and Allegiance
- R - Responsibility

ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็น ทหาร อากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความ ตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจ ได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยง ในทุกสถานการณ์และสามารถ ทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	การแสดงออกถึงความเป็นทหาร อากาศ ที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญ ในงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ใน ตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่าง เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยง ในทุก สถานการณ์ และสามารถทำงาน เป็นทีม เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มี ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ กล้า กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่ง ความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณใน วิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็น ของผู้อื่น	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่ง ความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็น ของคนอื่น
Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การ ปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ โดยคำนึงถึง ประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง รวมทั้งปฏิบัติการกิจ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Discipline (วินัยดี)	การปฏิบัติตามกฎและมาตรฐานที่กำหนดไว้ ทั้งในด้านพฤติกรรมและศีลธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน	การปฏิบัติงานอย่างตรงต่อเวลาและครบถ้วน การแสดงความรับผิดชอบ ต่องาน การทำงานเชิงรุก การประสานงานที่ราบรื่น การพัฒนาความรู้และทักษะให้ทันสมัย ตลอดจนการยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
Knowledge (มีความรู้)	สิ่งที่สั่งสมมาจากการศึกษา การเรียนรู้ การค้นคว้า หรือประสบการณ์ ซึ่งเป็นข้อมูลที่ผ่านกระบวนการคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยง และทำความเข้าใจ จนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการสรุปและตัดสินใจในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้	การประยุกต์ใช้ความรู้ วิเคราะห์ และตัดสินใจอย่างมีเหตุผล สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมนำความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยอยู่เสมอ โดยเฉพาะในด้านการจัดการ ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ แบ่งปันความรู้ที่สั่งสมมา เพื่อให้มีการเรียนรู้ร่วมกันและเติบโตอย่างยั่งยืน มีทัศนคติที่ดีต่อการเรียนรู้ตลอดเวลา สามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้กว้างขวางและลึกซึ้งยิ่งขึ้น เรียนรู้จากความผิดพลาด เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน
Adaptability (สู้ตามสถานการณ์)	ความสามารถในการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กระบวนการทำงาน และแผนการปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผลและยืดหยุ่น เพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสภาวะที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	การผสมผสานระหว่างความยืดหยุ่น การเรียนรู้ และการทำงานเชิงรุก เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างราบรื่น แม้ในสภาวะที่ต้องเผชิญกับความท้าทายและความเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Teamwork (ทำงานเป็นทีม)	การที่บุคลากรในทุกระดับชั้น มีเป้าหมายร่วมกัน มีความไว้วางใจ เชื่อใจ และประสานการทำงาน ระหว่างกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผล สำเร็จสูงสุด	การมีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน โดยรับผิดชอบร่วมกันต่อผลลัพธ์ ของทีม มุ่งมั่นในเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ขององค์กรเหนือ ผลประโยชน์ส่วนตัว การสื่อสารที่ตรงไปตรงมา การเปิดใจ รับฟังความเห็นที่แตกต่าง และการประสานงานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ ถือเป็นรากฐานสำคัญของการทำงาน ร่วมกัน การสนับสนุนและไว้วางใจ ซึ่งกันและกัน ยกย่องความสามารถ ของทีมผ่านการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และพร้อมเผชิญหน้ากับความขัดแย้ง ด้วยการหาทางออกอย่างมีเหตุผล โดยยึดผลประโยชน์สูงสุดของภารกิจ เป็นสำคัญ

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบต่อทางบวกและทางลบต่อการปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย

C: Customer ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (การกำหนดผู้รับบริการ การตอบสนองต่อความต้องการ ช่องทางการติดต่อ แนวโน้มปริมาณความต้องการในอนาคต การให้ความร่วมมือกับหน่วย ความพึงพอใจที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

- กลุ่มผู้รับบริการหลักของ สง.ปรมน.ทอ.เป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงของชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเดินอากาศ โดยมีกลุ่มหน่วยงานภายใน ทอ.ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติที่ต้องการประสานนโยบายและแผนความมั่นคงร่วมกัน กลุ่มหน่วยงานความมั่นคงภายนอก เช่น กอ.รมน.(จังหวัด, ส่วนกลาง และ ภาค), กระทรวงการต่างประเทศ และสถานเอกอัครราชทูตฯ (เน้นการประสานงานด้านความมั่นคงระหว่างประเทศและการทูตทหาร) กลุ่มหน่วยงานด้านการเดินอากาศ เช่น บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด, บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และกรมท่าอากาศยาน เป็นต้น ซึ่งเกี่ยวข้องกับการใช้ห้วงอากาศ และการรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยาน

- การตอบสนองต่อความต้องการและช่องทาง เพื่อให้การประสานงานไร้รอยต่อ สง.ปรมน.ทอ.ใช้ช่องทางที่เป็นทางการ มีการประชุมร่วมกัน จัดทำหนังสือราชการผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางเร่งด่วน มีสายตรงประสานงาน สำหรับเหตุการณ์วิกฤตด้านความมั่นคง หรือกลุ่มประสานงานผ่าน Application เฉพาะกิจ (เช่น LINE Group กลุ่มความมั่นคง เป็นต้น) เน้นความรวดเร็วของข้อมูล (Real-time data sharing) และความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติประจำในการบริหารจัดการห้วงอากาศ

- แนวโน้มความต้องการในอนาคต ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ความต้องการประสานงานด้าน Cyber Security และการรับมือกับโดรน (UAV/Anti-Drone) ในพื้นที่สนามบินจะสูงขึ้น การประสานงานกับสถานทูตจะมีความถี่มากขึ้นตามสถานการณ์ความขัดแย้งในภูมิภาค การประสานงานระหว่าง ทอ.กับหน่วยงานเดินอากาศพลเรือนจะเข้มข้นขึ้น เพื่อบริหารจัดการห้วงอากาศให้เกิดสมดุล (Civil-Military Coordination)

- ความพึงพอใจที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจ การให้ความร่วมมือ และการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เกิดความไว้วางใจ ความพึงพอใจและเชื่อมั่น ทำให้การขอความร่วมมือในภารกิจความมั่นคงทำได้รวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อน ช่วยลดความขัดแย้งในการใช้ทรัพยากร (เช่น ห้วงอากาศ เป็นต้น) ทำให้ภารกิจป้องกันประเทศของกองทัพอากาศมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยไม่กระทบต่อภาวะทางเศรษฐกิจ

P: Political การเมือง/ Policy นโยบาย/ Plan แผนที่เกี่ยวข้อง (การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เสถียรภาพของรัฐบาล สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านความมั่นคง การข่าว ยุทธศาสตร์ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ มาตรฐาน การร้องเรียน การตรวจสอบ การประเมินส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ประเด็นภัยคุกคามและความท้าทายด้านการเมือง เช่น ปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ การแข่งขันกันขยายอิทธิพลของสหรัฐอเมริกา สาธารณรัฐประชาชนจีน และสหพันธรัฐรัสเซีย มีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงขึ้นในหลายมิติ โดยประเทศมหาอำนาจได้แข่งขันกันแสวงหาประโยชน์ในภูมิภาคต่าง ๆ ผ่านการสนับสนุนหรือการแทรกแซงในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างสภาวะแวดล้อมที่เกื้อกูลต่อผลประโยชน์แห่งชาติตนเอง นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงผู้นำหรือนโยบายของประเทศมหาอำนาจซึ่งมีศักยภาพในการกำหนดทิศทางความสัมพันธ์และการเมืองระหว่างประเทศหรือระเบียบโลก ทั้งนี้โลกยังคงเผชิญกับความขัดแย้งระหว่างรัฐต่อรัฐ และระหว่างองค์กรที่มีรัฐ เช่น ความขัดแย้งระหว่างประเทศไทยกับประเทศกัมพูชา สถานการณ์การเมืองในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สหพันธรัฐรัสเซีย-ประเทศยูเครน รัฐอิสราเอล-ฮามาส สาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน ทะเลจีนใต้ และคาบสมุทรเกาหลี เป็นต้น

E: Economic เศรษฐกิจ (ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณ หรือทรัพยากร เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สถานที่ อัตราแลกเปลี่ยนที่ส่งผลต่อโครงการที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการจัดซื้อจากต่างประเทศ โครงการแลกเปลี่ยนเยี่ยมเยือน โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ สถานการณ์พลังงานที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

ประเด็นภัยคุกคามและความท้าทายด้านเศรษฐกิจ เช่น การชะลอตัวและการถดถอยของเศรษฐกิจโลก ความเปราะบางทางเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ สงครามการค้าระหว่างประเทศมหาอำนาจ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติ สภาวะเศรษฐกิจโลกในภาพรวมมีความตึงเครียดเพิ่มมากขึ้นกว่าในอดีต ดังจะเห็นได้จากประเทศมหาอำนาจมีการทำสงครามภาคี การรักษาสภาพประโยชน์แห่งชาติในห้วงอากาศที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจกว่าพันล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ ๗ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ ก่อให้เกิดการจ้างงาน ประมาณ ๔ ล้านตำแหน่ง

S: Social สังคม (ค่านิยม หรือวัฒนธรรม หรือช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในการทำงานของบุคลากร ทอ. การเปลี่ยนแปลงของระบบสวัสดิการสังคม ความรู้ใหม่ การศึกษา ภาษา สื่อ (social media) สิ่งแวดล้อม ชุมชน ความคิดเห็นของประชาชน โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

ประเด็นภัยคุกคามและความท้าทายด้านสังคม เช่น ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนกัมพูชา จังหวัดชายแดนภาคใต้ ความแตกแยกทางความคิด การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ผลกระทบจากสื่อสังคมออนไลน์ และความเหลื่อมล้ำทางสังคม

T: Technological เทคโนโลยี (กระแสของเทคโนโลยีใหม่ นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่ส่งผลต่อเทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่เดิม ความต้องการงบประมาณสำหรับเทคโนโลยีใหม่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากภายนอกสู่หน่วยงาน การใช้เทคโนโลยีเพื่อสื่อสารและรับข่าวสารจากหน่วยงานภายนอกที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

ประเด็นภัยคุกคามและความท้าทายด้านเทคโนโลยี เช่น การพัฒนาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วแบบก้าวกระโดดส่งผลกระทบต่อรูปแบบการปฏิบัติการทางทหาร การติดต่อสื่อสารแบบออนไลน์ อากาศยานไร้คนขับ เครื่องบินรบล่องหน เทคโนโลยีด้านอวกาศ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ การโจมตีทางไซเบอร์ เทคโนโลยีควอนตัม และนาโนเทคโนโลยี เป็นต้น

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ สง.ปรมน.ทอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบตรวจจับให้มีคุณภาพและเทคโนโลยีการข่าวกรอง การเฝ้าตรวจและการลาดตระเวน ที่ทันสมัยในทุกมิติในรูปแบบ Multi-Layered & Multi-Domain ISR เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลข่าวกรองที่เป็นดิจิทัล มีความถูกต้อง ครบถ้วน Smart information พร้อมรองรับ ภัยคุกคามและความท้าทายในการสนับสนุนการบัญชาการและควบคุมรวมหลายมิติ Join All Domain command and control หรือ JADC2 สำหรับการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง NCO ทั้งการปฏิบัติการรบและที่ไม่ใช่การรบ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อบริหารกำลังพลของกองทัพอากาศในทุกระดับ ให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional, Multi-Disciplined และ Multi-Skilled มีความชำนาญ และเชี่ยวชาญในส่วนงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและหลากหลาย ตลอดจน มีทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนากำลังพลกองทัพอากาศ ตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่ไม่ใช่การรบ

๖.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐและสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อการปฏิบัติการกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถของกองทัพอากาศในทุกด้าน

๖.๓ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

๖.๓.๑ ST1 การสร้างและบูรณาการประสานงานการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๖.๓.๒ ST2 พัฒนาระบบคัดกรองและตรวจจับภัยคุกคามจากอากาศยานทหาร ต่างประเทศ ที่ขออนุญาตบินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร เพื่อป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ สง.ปรมน.ทอ.ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘/แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทอ. ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 เพื่อปฏิบัติการกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถของกองทัพอากาศในทุกด้าน

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

๗.๑.๒ SP2 เพื่อพัฒนาระบบคัดกรองและประเมินภัยคุกคามล่วงหน้า รวมถึงติดตามการปฏิบัติการบินของอากาศยานทหารต่างประเทศที่ขออนุญาตบินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร เพื่อป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective : IP)

๗.๒.๑ IP1 ยกระดับระบบการออกใบอนุญาตสู่รูปแบบดิจิทัล

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

๗.๒.๒ IP2 การเพิ่มประสิทธิภาพการออกใบอนุญาตออนไลน์ที่รวดเร็วและเป็นมาตรฐาน

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐและสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

๗.๒.๓ IP3 บูรณาการความร่วมมือในการประสานภารกิจด้านความมั่นคงเชิงรุก

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐและสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติภารกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ในการปฏิบัติการกิจเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective : LP)

๗.๓.๑ LP1 เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่องการปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ ข้อ ๒.๒.๖ พัฒนาศักยภาพและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

๗.๓.๒ LP2 การพัฒนาการออกไปอนุญาตสู่รูปแบบดิจิทัล

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

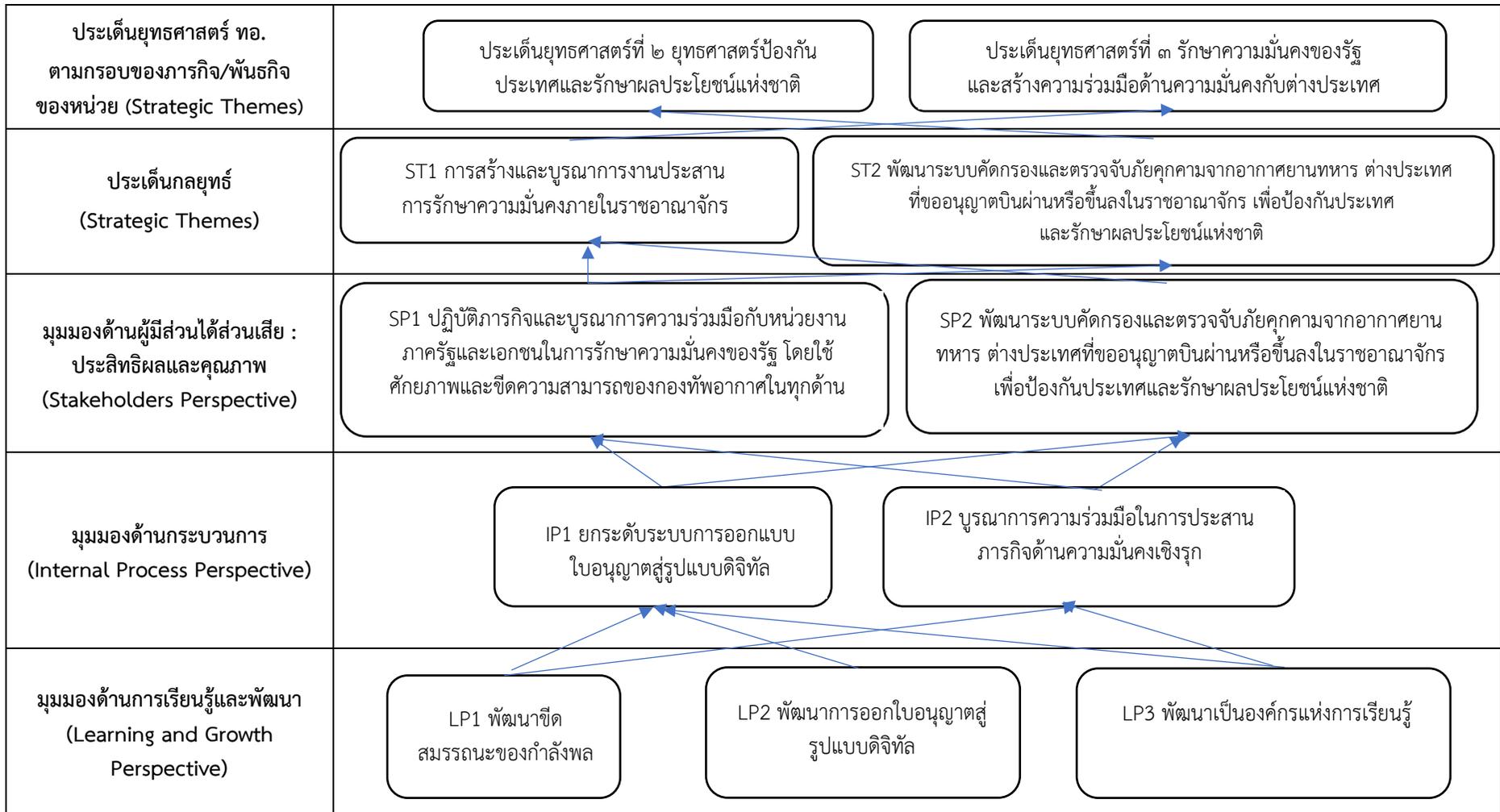
๗.๓.๓ LP3 เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ถ่ายทอดจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

แผนที่กลยุทธ์ สำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคงกับกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ (สง.ปรมน.ทอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นหน่วยงานหลักของกองทัพอากาศในการประสานและขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักรโดยเฉพาะทางอากาศ



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 เพื่อปฏิบัติการกิจและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการรักษาความมั่นคงของรัฐ โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถของกองทัพอากาศในทุกด้าน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการประสานงานการออกใบอนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงภายในราชอาณาจักร (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการประสานงานการออกใบอนุญาต ให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงภายในราชอาณาจักร
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากค่าคะแนนเฉลี่ยของร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการประสานงานการขออนุญาต ให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศบินผ่านหรือขึ้นลงภายในราชอาณาจักร
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	สูตร QR - A เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี ตัวอย่าง ผลต่างของการปฏิบัติ ร้อยละ ๕ (๘๕.๐๐-๘๐.๐๐) เทียบเท่ากับผลต่างของคะแนน ๑ ผลต่างของการปฏิบัติ ร้อยละ ๒ (๘๒.๐๐-๘๐.๐๐) เทียบเท่ากับผลต่างของคะแนน $\frac{๑ \times ๒.๐๐}{๕.๐๐} = ๐.๔๐$ ดังนั้น ผลการปฏิบัติ ร้อยละ ๘๒.๐๐ จะได้ระดับคะแนน = $๘ + ๐.๔๐ = ๘.๔๐$ คะแนน

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๗๕.๐๐	๖๕.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๘ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๘ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับคำเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด														หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน									
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ออกแบบแบบประเมินความพึงพอใจ	←						→							กปกอ.๑	กปกอ.๑	-
๒. เชิญผู้แทนหน่วยงานภาคีเครือข่าย ในการประสานการออกใบอนุญาตฯ ร่วมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น	←												→	กปกอ.๑	กปกอ.๑	-
๓. สำนวจความพึงพอใจ								←					→	กปกอ.๑	กปกอ.๑	-
๔. นำข้อมูลจากการสำวจความพึง พอใจมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุง													๒๙	กปกอ.๑	กปกอ.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : สามารถทราบที่ขั้นตอนใดในการออกใบอนุญาตที่ทำให้การดำเนินการเป็นไปอย่างล่าช้า ช้าซ้อน สามารถแก้ไขปรับปรุงเร่งด่วน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ค่าคะแนนความพึงพอใจที่จะนำไปประเมินภาพรวม นำไปสู่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การพัฒนามาตรฐานการประสานงานในการออกใบอนุญาตฯ กับหน่วยงานภาคีเครือข่าย สร้างความสัมพันธ์อันดี และภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาด้านความมั่นคง (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากค่าคะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาด้านความมั่นคง
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	สูตร QR - A เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี ตัวอย่าง ผลต่างของการปฏิบัติ ร้อยละ ๕ (๘๕.๐๐-๘๐.๐๐) เทียบเท่ากับผลต่างของคะแนน ๑ ผลต่างของการปฏิบัติ ร้อยละ ๒ (๘๒.๐๐-๘๐.๐๐) เทียบเท่ากับผลต่างของคะแนน $\frac{๑ \times ๒.๐๐}{๕.๐๐} = ๐.๔๐$ ดังนั้น ผลการปฏิบัติ ร้อยละ ๘๒.๐๐ จะได้ระดับคะแนน = $๔ + ๐.๔๐ = ๔.๔๐$ คะแนน

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๘.๐๐	๙๐.๔๐	๙๐.๔๓	๗๕	๖๕.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการราชการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมกำหนดจัดกิจกรรมและ ประสานหน่วยเกี่ยวข้อง	←	→											กปมค.๑	นขต. สง.ปรมน.ทอ.	-
๒. การจัดประชุมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการด้านความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (นอกที่ตั้ง)			←	→									กปมค.๑	นขต. สง.ปรมน.ทอ.	๑๙๗,๕๐๐
๓. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ			←	→									กปมค.๑	ผมช.๑	-
๔. สำนักรวจความพึงพอใจ			←	→									กปมค.๑	กปมค.๑	-
๕. สรุปผลความพึงพอใจ				←	→								กปมค.๑	กปมค.๑	-
๖. สรุปผลการประชุม				←	→								กปมค.๑	กปมค.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ความสำเร็จในการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านความมั่นคงและผลของการสัมมนาที่ได้รับ นำไปพิจารณาการวางแผนการปฏิบัติราชการ
ของหน่วย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การเตรียมการในการจัดกิจกรรมให้ไปสู่เป้าหมายที่ทำทนาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การบูรณาการเครือข่ายความมั่นคงแบบไร้รอยต่อ

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 เพื่อพัฒนาระบบคัดกรองและตรวจจับภัยคุกคามจากอากาศยานทหาร ต่างประเทศที่ขออนุญาตบิน ผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร เพื่อป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการออกใบอนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงานในการออกใบอนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนการออกใบอนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร เปรียบเทียบกับจำนวนที่ขออนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	สูตร R - A เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี $\frac{\text{จำนวนการออกใบอนุญาต} \times 100}{\text{จำนวนที่ขออนุญาตทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๐๐	๑๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดได้ในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘						ปี ๖๙										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. การรับคำขอบินผ่านหรือขึ้นลง	←													→	กปกอ.๑	กปกอ.๑	-
๒. ตรวจสอบแบบอากาศยาน เส้นทางบิน นามเรียกขาน วันเวลา ที่จะปฏิบัติการกิจ วัตถุประสงค์ รายชื่อเจ้าหน้าที่บนเครื่อง	←													→	กปกอ.๑	กปกอ.๑	-
๓. ดำเนินการพิจารณาความปลอดภัย ทางการบิน	←													→	กปกอ.๑	กปกอ.๑	-
๔. ออกใบอนุญาต	←													→	กปกอ.๑	กปกอ.๑	-
๕. เก็บข้อมูลสถิติ													๒๙		กปกอ.๑	กปกอ.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การดำเนินการออกใบอนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักรสามารถดำเนินการได้ตามจำนวนที่ร้องขอ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การดำเนินการออกใบอนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักรสามารถดำเนินการได้ตามจำนวนที่ร้องขอ โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การออกใบอนุญาตให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักรสามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ถูกต้อง สามารถพัฒนาเป็นฐานข้อมูล (Big Data) ในระบบเฝ้าติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ทั้งในเชิงรุกและเชิงรับได้

๙.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 ยกระดับระบบการออกแบบใบอนุญาตสู่รูปแบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการพัฒนาโปรแกรมการออกใบอนุญาตออนไลน์ ให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร (Flight Permit Online System: FPOS) (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/ โครงการ	แผนงานการพัฒนาโปรแกรมการออกใบอนุญาตออนไลน์ ให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลงในราชอาณาจักร (Flight Permit Online System: FPOS)
ประเภทของ ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน

คำอธิบาย ตัวชี้วัด/วิธีการ วัด	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	๑	ขั้นตอนเตรียมการ วางแผน วิเคราะห์ความต้องการโปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS)
	๒	ขั้นตอนดำเนินการ นำการวิเคราะห์ความต้องการร่วมกับ ศชว.ทอ.ออกแบบโปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS)
	๓	เริ่มทดสอบการใช้งานที่เป็นส่วนสำคัญในการออกใบอนุญาตฯ และดำเนินการพัฒนาโมดูลต่าง ๆ ดำเนินการภายใน ต.ค.๖๘-ก.ค.๖๙
	๔	โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ส่วนสำคัญในการออกใบอนุญาตฯ ใช้งานได้ดี และทดสอบโปรแกรมรอบสุดท้าย ดำเนินการภายใน ส.ค.-ก.ย.๖๙
	๕	โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ผ่านการพัฒนา ทดสอบ แก้ไข สามารถใช้งานได้จริง มีคู่มือการใช้งาน ภายใน ต.ค.๖๙
หน่วยวัด	ระดับ	
สูตรการ คำนวณ (กรณีตัวชี้วัด เชิงปริมาณ ที่มีสูตรการ คำนวณ)	-	

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๓	๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘						ปี ๖๙									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ขั้นตอนเตรียมการ วางแผน วิเคราะห์ความต้องการโปรแกรมการ ออกใบอนุญาตฯ (FPOS)	←	→												กปกอ.๑	ศชว.ทอ., นขต. สง.ปรমন.ทอ.	-
๒. ขั้นตอนดำเนินการ นำการ วิเคราะห์ความต้องการร่วมกับ ศชว.ทอ.ออกแบบโปรแกรม FPOS	←	→												กปกอ.	ศชว.ทอ., นขต. สง.ปรমন.ทอ.	-
๓. เริ่มทดสอบการใช้งานที่เป็นส่วน สำคัญในการออกใบอนุญาตฯ และ ดำเนินการพัฒนาโมดูลต่าง ๆ ดำเนินการภายใน ต.ค.๖๘-ก.ค.๖๙	←									→				กปกอ.๑	ศชว.ทอ., นขต. สง.ปรমন.ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๔. โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ส่วนสำคัญในการออกใบอนุญาตฯ ใช้งานได้ดี และทดสอบโปรแกรมรอบสุดท้ายดำเนินการภายใน ส.ค.-ก.ย.๖๘														กปกอ.๑	ศชว.ทอ., นชต. สง.ปรมน.ทอ.	-
๕. โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ผ่านการพัฒนา ทดสอบ แก้ไข สามารถใช้งานได้จริง มีคู่มือการใช้งาน ภายใน ต.ค.๖๘														กปกอ.๑	ศชว.ทอ., นชต. สง.ปรมน.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ส่วนสำคัญในการออกใบอนุญาตฯ ใช้งานได้ดี และทดสอบโปรแกรมรอบสุดท้ายดำเนินการ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ผ่านการพัฒนา ทดสอบ แก้ไข สามารถใช้งานได้จริง มีคู่มือการใช้งาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินการออกใบอนุญาตฯ โดยผ่านโปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ทั้งหมด

๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 บูรณาการความร่วมมือในการประสานภารกิจด้านความมั่นคงเชิงรุก

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินงานการเดินทางราชการประสานการปฏิบัติการกิจความมั่นคงกับหน่วยงานภายนอก ทอ. (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนการปฏิบัติราชการของ สง.ปรมน.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนการเดินทางไปประสานภารกิจความมั่นคงกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกับหน่วยงานภายนอก ทอ. เปรียบเทียบกับแผนการปฏิบัติราชการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	สูตร R - A เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี $\frac{\text{จำนวนการเดินทางไปประสานภารกิจ} \times 100}{\text{จำนวนการเดินทางไปประสานภารกิจ} \text{ ตามแผนการปฏิบัติราชการกำหนดไว้}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๕	๙๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ติดต่อกับการสื่อสารทั้งที่เป็น ทางการและไม่เป็นทางการ	←								→				กปมค.๑	กปมค.๑ และ กปกอ.๑	-
๒. เดินทางไปประสานการปฏิบัติ ภารกิจด้านความมั่นคง			←									→	กปมค.๑	กปมค.๑ และ กปกอ.๑	๕๑๒,๗๐๐
๓. การรวบรวม, จัดการข้อมูล และ สรุปข้อมูล			←									→	กปมค.๑	กปมค.๑ และ กปกอ.๑	-
๔. จัดทำ/พัฒนาเว็บไซต์หน่วย								←				→	กปมค.๑	ผมช.๑	-
๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ			←									→	กปมค.๑	ผมช.๑	-
๖. การประชุมสัมมนาและสังเกตการณ์			←									→	กปมค.๑	กปมค.๑ และ กปกอ.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การดำเนินการตามแผนการเดินทางเป็นไปตามกำหนดของแผนครึ่งปีแรก และความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณการเดินทางราชการเป็นไปตามเป้าหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลลัพธ์การดำเนินการตามแผนการเดินทางเป็นไปตามกำหนดของแผนปฏิบัติราชการปี ๖๙ และความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณการเดินทางราชการเป็นไปตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การประสานงานที่ไร้รอยต่อความสัมพันธ์อันดี เกิดความเชื่อมั่น ไว้วางใจ ทำให้การติดต่อประสานเป็นไปอย่างรวดเร็ว

๙.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของกำลังพล

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ สง.ปรมน.ทอ.
แผนงาน/โครงการ	- โครงการอบรมข้าราชการก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ ต.ค.และ เม.ย.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนข้าราชการเข้ารับการอบรมสัมมนาเปรียบเทียบกับจำนวนข้าราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	สูตร R - A เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี $\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๕	๙๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.จัดอบรมข้าราชการก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ ต.ค.	↔													กปมค.๑	กพ.ทอ.	๓๔,๔๑๐
๒.ติดตามผลการปฏิบัติงาน		←	→											กปมค.๑	กพ.ทอ.	-
๓.จัดอบรมข้าราชการก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ที่ กอ.รมน.วาระ เม.ย.							↔							กปมค.๑	กพ.ทอ.	๓๔,๔๑๐
๔.ติดตามผลการปฏิบัติงาน								←	→					กปมค.๑	กพ.ทอ.	-
๕.สรุปผลโครงการและรายงานผล												↔		กปมค.๑	กพ.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การสร้างเครือข่าย การประสานงานเบื้องต้นกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายความมั่นคง

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การดำเนินงานตามแผนเพื่อประสานภารกิจความมั่นคงสำเร็จตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บูรณาการความร่วมมือระหว่าง ทอ.และ กอ.รมน.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติภารกิจความมั่นคงของชาติ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ สง.ปรมน.ทอ
แผนงาน/โครงการ	๑. โครงการทบทวนสถานการณ์ และพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ศป.ปส.สง.ปรมน.ทอ. ๒. โครงการสุ่มตรวจสารเสพติดกำลังพล ๓. โครงการปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดของหน่วยเทียบกับแผนที่กำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	สูตร R - A เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางศ์ ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี $\frac{\text{จำนวนการดำเนินงาน} \times 100}{\text{จำนวนการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๕	๙๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด														หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน									
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. โครงการทบทวนสถานการณ์ และพัฒนาแนวทางเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด ศป.ปส.สง.ปรมน.ทอ.			↔											กปมค.๖	ศป.ปส. สง.ปรมน.ทอ.	๒๐,๒๕๐
๒. โครงการปฏิญาณตนและสัญญาไม่ ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด							↔									
๓. โครงการสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล										↔						

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษของยาเสพติดและระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องจากการเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา/ทบทวนสถานการณ์

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลในสังกัด สง.ปรมน.ทอ. เข้าร่วมพิธีปฏิญาณตนและลงนามสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดครบถ้วนตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล สง.ปรมน.ทอ. มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม และปราศจากปัจจัยเสี่ยงด้านยาเสพติดอย่างยั่งยืน

๙.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 การพัฒนาการออกใบอนุญาตสู่รูปแบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด	ระบบโปรแกรม FPOS (Flight Permit Online System)	
แผนงาน/ โครงการ	แผนงานการพัฒนาโปรแกรมการออกใบอนุญาตออนไลน์ ให้แก่อากาศยานทหารต่างประเทศ รวมถึงอากาศยานทหารซึ่งไม่มีนักบิน บินผ่านหรือขึ้นลง ในราชอาณาจักร (Flight Permit Online System: FPOS)	
ประเภทของ ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	
คำอธิบาย ตัวชี้วัด/วิธีการ วัด	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	๑	ขั้นตอนเตรียมการ วางแผน วิเคราะห์ความต้องการโปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS)
	๒	ขั้นตอนดำเนินการ นำการวิเคราะห์ความต้องการร่วมกับ ศชว.ทอ.ออกแบบโปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS)
	๓	เริ่มทดสอบการใช้งานที่เป็นส่วนสำคัญในการออกใบอนุญาตฯ และดำเนินการพัฒนาโมดูลต่าง ๆ ดำเนินการภายใน ต.ค.๖๘-ก.ค.๖๙
	๔	โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ส่วนสำคัญในการออกใบอนุญาตฯ ใช้งานได้ดี และทดสอบโปรแกรมรอบสุดท้าย ดำเนินการภายใน ส.ค.-ก.ย.๖๙
	๕	โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ผ่านการพัฒนา ทดสอบ แก้ไข สามารถใช้งานได้จริง มีคู่มือการใช้งาน ภายใน ต.ค.๖๙
หน่วยวัด	ระดับ	

สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	-
-------------------------------------------------------------------	---

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๓	๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

กิจกรรม/ขั้นตอน	แผนดำเนินงานตัวชี้วัด												หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน								
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘						ปี ๖๙								
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. วิเคราะห์ปัญหาจากการใช้งานแบบเอกสาร จัดทำข้อกำหนดคุณลักษณะ สำหรับการอัปเกรดระบบ FPOS ให้เป็นรูปแบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ (Paperless)	←	→											กปกอ.๖	ศชว.ทอ., นชต. สง.ปรমন.ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘			ปี ๖๙													
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๒. ดำเนินการพัฒนาระบบ FPOS (เช่น การเชื่อมต่อฐานข้อมูล, ระบบลายเซ็นดิจิทัล, ระบบคัดกรองอัตโนมัติ เป็นต้น)			←										→	กปกอ.	ศชว.ทอ., นชต. สง.ปรมน.ทอ.	-	
๓. ทดสอบระบบเบื้องต้น โดยกลุ่มผู้ใช้งาน จัดทำคู่มือการใช้งานระบบในรูปแบบสื่อมัลติมีเดีย			←										→	กปกอ.๑	ศชว.ทอ., นชต. สง.ปรมน.ทอ.	-	
๔. อบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ให้กับเจ้าหน้าที่เทคนิคเพื่อเตรียมความพร้อมด้าน Skill Set ใหม่ของการออกใบอนุญาตฯ (FPOS)													←	→	กปกอ.๑	ศชว.ทอ., นชต. สง.ปรมน.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ส่วนสำคัญในการออกใบอนุญาตฯ ใช้งานได้ดี และทดสอบโปรแกรมรอบสุดท้ายดำเนินการ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : โปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ผ่านการพัฒนา ทดสอบ แก้ไข สามารถใช้งานได้จริง มีคู่มือการใช้งาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินการออกใบอนุญาตฯ โดยผ่านโปรแกรมการออกใบอนุญาตฯ (FPOS) ทั้งหมด

๙.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของ สง.ปรมน.ทอ.
แผนงาน/โครงการ	จัดทำปฏิทินงานเป็นการรวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ของหน่วย และการเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากการดำเนินการที่สำเร็จเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนดไว้
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	สูตร R - A เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี $\frac{\text{จำนวนการดำเนินการ X } ๑๐๐}{\text{จำนวนการดำเนินการตามแผนที่กำหนด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๙๕	๙๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘						ปี ๖๙									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.จัดทำปฏิทินงานเป็นการรวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้ของหน่วย	←												→	นขต. สง.ปรมน. ทอ.	นขต. สง.ปรมน.ทอ.	-
๒.การเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ หน่วยงาน	←												→	นขต. สง.ปรมน. ทอ.	ผมช. สง.ปรมน.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : มีปฏิทินการปฏิบัติงานและคลังข้อมูลองค์ความรู้เบื้องต้นที่พร้อมสำหรับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : องค์ความรู้และปฏิทินงานได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วย โดยมีการเข้าถึงข้อมูลจากกำลังพลที่เกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หน่วยงานมีฐานข้อมูลกลางที่เข้มแข็ง ลดปัญหาการสูญหายขององค์ความรู้ เมื่อมีการโยกย้ายกำลังพล

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก (PESTEL) และภายใน (7S McKinsey)

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- Political : ผนช.ในทุกระดับเห็นความสำคัญของภารกิจหน่วย และให้การสนับสนุน
- Economic : การบินโดรนที่ผิดกฎหมาย สามารถสร้างความเสียหายต่อเศรษฐกิจได้เป็นอย่างมาก ส่งผลให้ภารกิจหน่วยเพิ่มความสำคัญ
- Social : การบินโดรนที่ผิดกฎหมาย สร้างความวิตกกังวลและกระทบความเชื่อมั่นของประชาชนในสังคม ส่งผลให้ภารกิจหน่วยเพิ่มความสำคัญ
- Technology : มีเทคโนโลยีรองรับโปรแกรมออกใบอนุญาตฯ ออนไลน์ อีกทั้งเทคโนโลยีเกี่ยวกับโดรนพัฒนาอย่างก้าวกระโดด ส่งผลให้ภารกิจหน่วยเพิ่มความสำคัญ
- Legal : มีกฎหมายระหว่างประเทศและกฎหมายภายในประเทศรองรับการปฏิบัติการกิจ
- Environment : มีเครือข่ายความร่วมมือด้านความมั่นคง

๑.๒ ความท้าทาย (C : Challenge)

- Political : ผนช.เห็นความสำคัญของภารกิจหน่วย จึงมอบงานที่สำคัญและมีปริมาณงานที่มาก เพื่อให้หน่วยมีความสำคัญ จึงเป็นภาระงานที่หนักสำหรับหน่วยงานตั้งใหม่ อีกทั้งการกำกับดูแลการปฏิบัติการบินของอากาศยานทหารต่างประเทศ มีความเสี่ยงที่จะกระทบความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และส่งผลกับนโยบายที่แตกต่างกันของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานร่วมกัน
- Economic : เทคโนโลยีที่เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติการกิจบางส่วนมีมูลค่าสูง
- Social : คนส่วนใหญ่ยังไม่รู้จักหน่วยงานและยังไม่เข้าใจถึงความสำคัญของภารกิจ
- Technology : เทคโนโลยีที่มีการพัฒนาเป็นภัยคุกคามรูปแบบใหม่
- Legal : กฎหมายบางส่วนมีความล้าสมัย จำเป็นต้องมีการปรับปรุง รวมทั้งต้องผลักดันกฎหมายใหม่เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- Environment : ภัยคุกคามด้านความมั่นคงรูปแบบใหม่ มีความซับซ้อน การแก้ปัญหาต้องใช้การบูรณาการจากหลายหน่วยงานทั้งภายในและนอก ทอ. จึงมีความยุ่งยากซับซ้อน

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- Structure : มีการปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ ทั้งในอัตราเตรียมและใช้กำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันและอนาคต
- Strategy : ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ มีการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และมีวิสัยทัศน์
- Skills : มีทักษะในการออกใบอนุญาตฯ สามารถดำเนินการได้เป็นอย่างดี
- Staff : กำลังพลของหน่วยมีวินัยดี ให้ความสำคัญกับวิชาความรู้ พร้อมปรับตัวตามสถานการณ์ และทำงานเป็นทีมได้ดี
- Style : มีลักษณะการทำงานที่อ่อนตัว กำลังพลของ นขต.หน่วย สามารถทำงานร่วมกันและทดแทนกันได้

- Systems : มีทัศนคติการทำงานเป็นระบบ ให้ความสำคัญกับความมีประสิทธิภาพของงาน รวมทั้งมีคู่มือเกี่ยวกับการขออนุญาตฯ ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อไม่นานมานี้
- Shared Values : มีการกำหนดค่านิยมของหน่วย เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

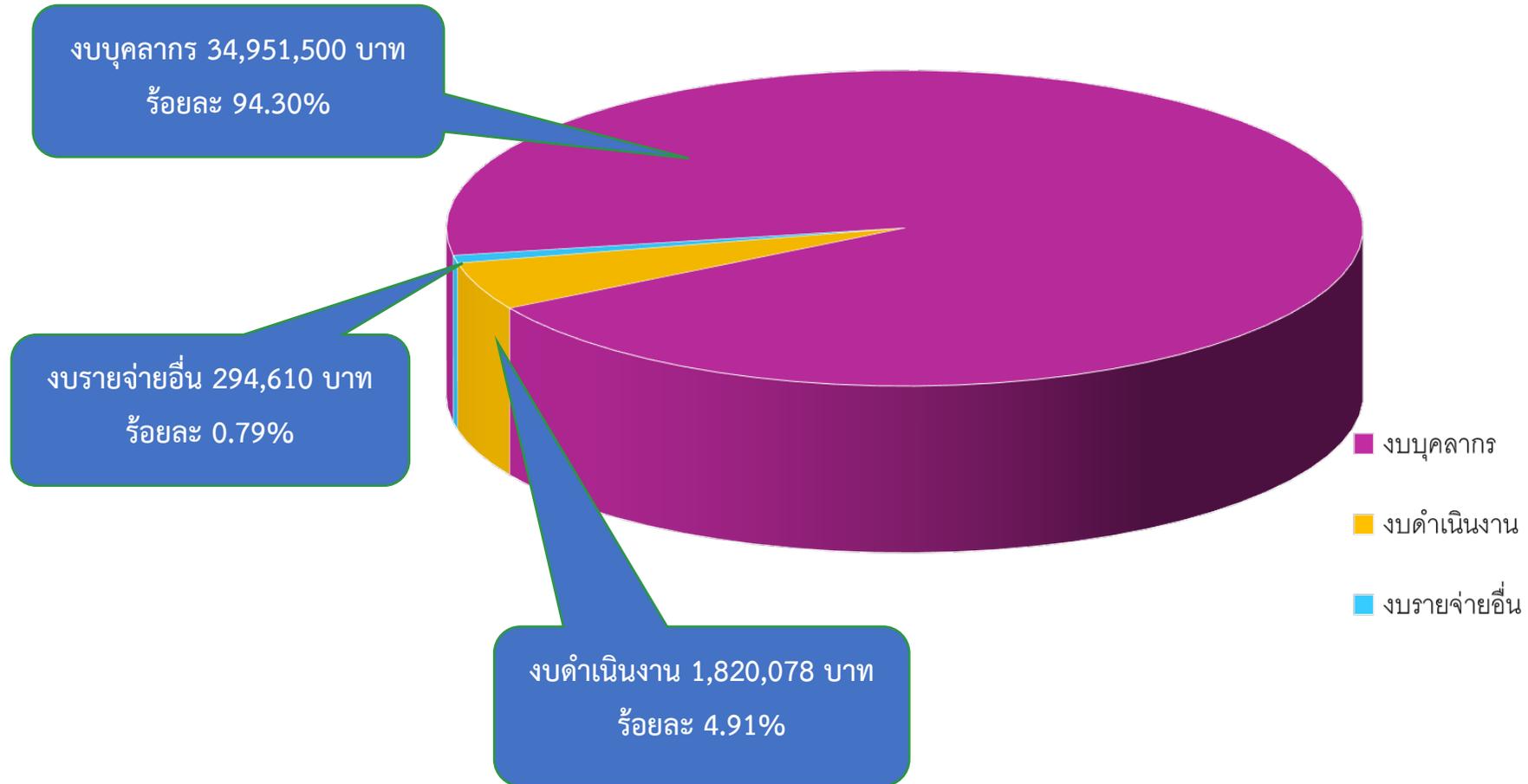
๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- Structure : มีจำนวนอัตรารับรองกำลังพล ยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น
- Strategy : --
- Skills : ขาดกำลังพลที่มีทักษะเฉพาะด้าน เช่น ด้านการข่าว และด้านกฎหมาย เป็นต้น
- Staff : มีจำนวนกำลังพลไม่เพียงพอ กับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งกำลังพลส่วนใหญ่ยังไม่คุ้นเคยกับภารกิจที่มีการปรับเปลี่ยนและเพิ่มมากขึ้น
- Style : --
- Systems : ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจากมีการปรับโครงสร้างและตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ จึงยังไม่มียกงบประมาณรองรับ รวมทั้งยังมีเครื่องมือในการปฏิบัติงานไม่ครบถ้วน
- Shared Values : --

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก External Factor</p>	<p>จุดแข็ง (S : Strengths)</p> <p>S1 : ได้ปรับโครงสร้างหน่วยสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันและอนาคต S2 : ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และมีวิสัยทัศน์ S3 : มีทักษะในการออกใบอนุญาตฯ S4 : กำลังพลมีวินัย วิชาความรู้ พร้อมปรับตัวและทำงานเป็นทีม S5 : มีลักษณะการทำงานที่อ่อนตัว S6 : ทักษะคติการทำงานเป็นระบบ, มีคู่มือเกี่ยวกับการขออนุญาต S7 : มีค่านิยมของหน่วย วัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง</p>	<p>จุดอ่อน (W : Weaknesses)</p> <p>W1 : อัตราบรรจุกำลังพลไม่เพียงพอกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น W2 : ขาดกำลังพลที่มีทักษะเฉพาะด้าน W3 : จำนวนกำลังพลไม่เพียงพอกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น W4 : กำลังพลยังไม่คุ้นเคยกับภารกิจใหม่และเพิ่มมากขึ้น W5 : งบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจากเป็นหน่วยงานตั้งใหม่</p>
<p>โอกาส (O : Opportunities)</p> <p>O1 : ผบช.เห็นความสำคัญของภารกิจหน่วย O2 : โดรนผดกกฎหมาย สร้างความเสียหายต่อเศรษฐกิจ O3 : โดรนผดกกฎหมาย สร้างความวิตกกังวลกับประชาชน O4 : มีเทคโนโลยีรองรับโปรแกรมออกใบอนุญาต O5 : มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติการกิจ O6 : มีเครือข่ายความร่วมมือด้านความมั่นคง</p>	<p>SO (จุดแข็ง + โอกาส = กลยุทธ์เชิงรุก)</p> <p>S2,S3,S4,S5,S6 + O1,O4 : พัฒนาโปรแกรมออกใบอนุญาต S1,S2,S4,S5,S6,S7 + O1,O2,O3 : เป็นหน่วยงานหลักด้านการต่อต้านโดรนผดกกฎหมาย S3,S6 + O1,O5 : กำกับดูแลการขออนุญาตและการปฏิบัติการบินของ อ.ทหารต่างประเทศให้เป็นไปตามคู่มือและแนวทางที่กำหนด S1,S2,S4,S5,S6,S7 + O6 : เสริมสร้างเครือข่ายด้านความมั่นคงให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น</p>	<p>SC (จุดแข็ง + ความท้าทาย = กลยุทธ์เชิงป้องกัน)</p> <p>S1,S2,S4,S5,S6,S7 + C6 : ปรับปรุงกฎระเบียบเก่าและผลักดันการตรากฎหมายใหม่ S1,S2,S4,S5,S6,S7 + C4,C7 : ประชาสัมพันธ์หน่วยงานและภารกิจรวมทั้งสร้างเครือข่ายด้านความมั่นคง S1,S2,S4,S5,S6,S7 + C5 : พัฒนากำลังพลให้รองรับเทคโนโลยีและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ S1,S2,S3,S4,S5,S6,S7 + C3 : สร้าง, พัฒนา และบูรณาการร่วมกับหน่วยอื่น เกี่ยวกับเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติการกิจ S4,S5,S6,S7 + C2 : ปฏิบัติการกิจอย่างรอบคอบ โดยยึดหลักกฎหมายและระมัดระวังผลกระทบต่อหน่วยงาน S4,S5,S6,S7 + C1 : ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับงานที่สำคัญและปริมาณมาก</p>
<p>ความท้าทาย (C : Challenge)</p> <p>C1 : ผบช.มอบงานสำคัญและปริมาณมาก C2 : เสี่ยงกระทบความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ, นโยบายที่แตกต่างกัน C3 : เครื่องมือในการปฏิบัติการกิจบางอย่างมีมูลค่าสูง C4 : คนส่วนใหญ่ยังไม่รู้จักหน่วยงานและความสำคัญของภารกิจ C5 : เทคโนโลยีที่มีการพัฒนาเป็นภัยคุกคามรูปแบบใหม่ C6 : ต้องปรับปรุงกฎหมายเก่าและผลักดันกฎหมายใหม่ C7 : การบูรณาการการทำงานหลายหน่วยงานมีความยุ่งยากซับซ้อน</p>	<p>WO (จุดอ่อน + โอกาส = กลยุทธ์เชิงแก้ไข)</p> <p>W1 + O1: เสนอปรับโครงสร้างใหม่ให้เหมาะสมกับภารกิจ W1 + O1,O2,O3,O4 : ผลักดันการยกระดับ ศรทอ. W3 + O1,: ขอรับการสนับสนุนกำลังพลเพิ่มเติม W2,W4 + O2,O3,O4 : พัฒนากำลังพลให้รองรับเทคโนโลยีและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ W2 + O2,O3,O4,O5 : พัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญในหลายด้านที่เกี่ยวกับภารกิจ (Multi-skill) W5 + O1, O2,O3,O4 : ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม และใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>WC (จุดอ่อน + ความท้าทาย = กลยุทธ์เชิงรับ)</p> <p>W3 + C1 : ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับงานที่ปริมาณมาก W2,W3,W4,W5 + C3 : บูรณาการร่วมกับหน่วยอื่น ในการปฏิบัติการกิจ และใช้เครื่องมือร่วมกัน W1,W2,W3,W5 + C1,C2,C5,C6,C7 : ขอรับการสนับสนุนอัตรา, กำลังพล และงบประมาณเพิ่มเติม รวมทั้งยกระดับหน่วยงาน W3 + C4 : ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน และสร้างเครือข่ายด้านความมั่นคง</p>

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOC
S2,S3,S4,S5,S6 + O1,O4 :	พัฒนาโปรแกรมออกใบอนุญาต
S1,S2,S4,S5,S6,S7 + O1,O2,O3 :	เป็นหน่วยงานหลักด้านการต่อต้านโดนริบผิดกฎหมาย
-S3,S6 +O1,O5 : -S4,S5,S6,S7 + C2 :	กำกับดูแลการขออนุญาตและการปฏิบัติการบินของ อ.ทหารต่างประเทศให้เป็นไปตามคู่มือและแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ต้องดำเนินการอย่างรอบคอบ โดยยึดหลักกฎหมาย และระมัดระวังผลกระทบให้รอบด้าน
-S1,S2,S4,S5,S6,S7 + O6 : -S1,S2,S4,S5,S6,S7 + C4,C7 : -W3 + C4 :	ประชาสัมพันธ์หน่วยงานและภารกิจ รวมทั้งสร้างเครือข่ายด้านความมั่นคงให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น
-W1 + O1: -W1 + O1,O2,O3,O4 : -W3 + O1,; -W5 + O1, O2,O3,O4 : -S4,S5,S6,S7 + C1 : -W3 + C1 : -W1,W2,W3,W5 + C1,C2,C5,C6,C7 :	ขอรับการสนับสนุนอัตรา, กำลังพล และงบประมาณเพิ่มเติม รวมทั้งผลักดันการยกระดับ ศรทอ. ในระยะสั้นแก้ไขโดยทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับงานที่สำคัญและปริมาณมาก
-W2,W4 + O2,O3,O4 : -W2 + O2,O3,O4,O5 :	พัฒนากำลังพลให้รองรับเทคโนโลยีและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ รวมทั้งให้มีความเชี่ยวชาญในหลายด้านที่เกี่ยวกับภารกิจ (Multi-skill)
S1,S2,S4,S5,S6,S7 + C6 :	ปรับปรุงกฎระเบียบเก่าและผลักดันการตรากฎหมายใหม่
-S1,S2,S3,S4,S5,S6,S7 + C3 : -W2,W3,W4,W5 + C3 :	บูรณาการร่วมกับหน่วยอื่น ในการปฏิบัติการกิจและใช้เครื่องมือร่วมกัน

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๓๗,๐๖๖,๑๘๘ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้ (แสดงแผนภูมิวงกลม)



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย



คำสั่งสำนักงานประสานภารกิจด้านความมั่นคง
กับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ศ๕๓/๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ส.ปรมน.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ส.ปรมน.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล นำไปสู่การพัฒนาหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ จึงให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ส.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๘๓/๖๘ ลง ๒๙ ต.ค.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
พัฒนาระบบราชการของ ส.ปรมน.ทอ.

๒. ยกเลิกคำสั่ง ส.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๘๔/๖๘ ลง ๒๙ ต.ค.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่
ทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติการของ ส.ปรมน.ทอ.

๓. ยกเลิกคำสั่ง คณก.พัฒนาระบบราชการของ ส.ปรมน.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๙/๖๗ ลง ๘ ม.ค.๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ส.ปรมน.ทอ.

๔. ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ
ส.ปรมน.ทอ.

๔.๑ ผอ.ส.ปรมน.ทอ.	ประธานกรรมการ
๔.๒ รอง ผอ.ส.ปรมน.ทอ.	รองประธานกรรมการ
๔.๓ ผอ.กปมค.ส.ปรมน.ทอ.	กรรมการ
๔.๔ ผอ.กปกอ.ส.ปรมน.ทอ.	กรรมการ
๔.๕ ร.ท.หญิง วริษา แพทย์хим	กรรมการและเลขานุการ

๕. ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ ส.ปรมน.ทอ.

๕.๑ กำหนดนโยบาย แนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ ส.ปรมน.ทอ.
ที่สอดคล้องกับแนวทางและเป้าหมายการพัฒนาระบบราชการของ ทอ.

๕.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม กำกับดูแล และติดตาม
ความก้าวหน้าการพัฒนาระบบราชการของ ส.ปรมน.ทอ.ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง เป้าหมายและกรอบ
ระยะเวลาที่กำหนด

๕.๓ ประสานงาน และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ ก.พ.ร.ทอ.และหน่วยงานต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการของ ทอ.

๕.๔ จัดทำ...

- ๒ -

๕.๔ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สง.ปรมน.ทอ.ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๖. ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

๖.๑ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.	ทน.คณะทำงาน
๖.๒ รอง ผอ.กปมค.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๖.๓ รอง ผอ.กปกอ.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๖.๔ ทน.ผมช.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๖.๕ ร.ท.หญิง วริษา แพทย์ชิม	คณะทำงานและเลขานุการ

๗. ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สง.ปรมน.ทอ.

๗.๑ กำหนดแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สง.ปรมน.ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ ทอ.

๗.๒ พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติราชการโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี แผนแม่บทและแผนปฏิบัติราชการของ ทอ.

๗.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด

๘. ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ.

๘.๑ รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.	ทน.คณะทำงาน
๘.๒ รอง ผอ.กปมค.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๘.๓ รอง ผอ.กปกอ.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๘.๔ ทน.ผมช.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๘.๕ นพด.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๘.๖ นกพ.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๘.๗ รอง ทน.ฝธก.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๘.๘ นกง.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงานและเลขานุการ
๘.๙ นงป.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน
๘.๑๐ นทสส.สง.ปรมน.ทอ.	คณะทำงาน

๙. ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ

๙.๑ พิจารณาประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารรูเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ทอ., แผนแม่บทการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ., แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ทอ.,

ตัวชี้วัด...

- ๓ -

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ทอ., โครงการสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อสังคม พร้อมทั้งจัดทำ และ/หรือกำกับดูแลการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สง.ปรมน.ทอ.

๙.๒ ติดตาม รวบรวม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของ สง.ปรมน.ทอ. รวมทั้งเสนอแนวทางให้หน่วยหรือผู้รับผิดชอบโดยตรง เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมภายใน

๙.๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สง.ปรมน.ทอ.เพื่อเสนอ คณอก.ฯ

๙.๔ พิจารณาทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงของ สง.ปรมน.ทอ.

๑๐. ทุกส่วนราชการของ สง.ปรมน.ทอ.ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางที่กำหนดและให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

พล.อ.ต.

(นภสิตล บวรพัฒนคุณ)

ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ.๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)	
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)			
๓.๑ การจัดสรร งบประมาณใน แต่ละปีไม่ สอดคล้องกับ สถานการณ์ ปัจจุบัน	F	การลดหรือควบคุม (Treat)	จัดทำแผนเสนอขอ งบประมาณเพิ่มเติม (งบกลาง/งบฉุกเฉิน) โดยเน้นชี้แจง ผลกระทบต่อ "ความมั่นคง แห่งชาติ" เป็นหลัก	←														
๔.๑ สถานการณ์ ในห้วงเวลานั้นเกิด ภัยพิบัติหรือเกิด สงคราม	H	การยอมรับ (Take)	คาดการณ์การเกิด ภัยพิบัติห้วงเวลานั้น	←														

ผู้จัดทำ ร.ท.หญิง

(วีริษา แพทย์ซิม)

ตำแหน่ง นปก.กปมค.สง.ปรมน.ทอ. (โทร.๒-๒๔๒๑)

วันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ.

(เอกสมภพ คุปตะวานิช)

ตำแหน่ง รอง ผอ.สง.ปรมน.ทอ.

วันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ			
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี			
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ			
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			

